



# CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

INTEGRITÀ E CONDOTTA ETICA

BUILDING TRUST



# INTRODUZIONE

## Impegno a rispettare i valori e approvvigionamento responsabile

Sika si impegna a rispettare una serie specifica di valori, all'interno della propria attività globale e in tutte le fasi dell'intera catena di approvvigionamento.

I nostri valori si riflettono nei dieci principi dell'iniziativa del **Patto mondiale delle Nazioni Unite**, nei **Principi guida su imprese e diritti umani** delle Nazioni Unite, nella **Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro** da parte dell'Organizzazione internazionale del lavoro, nel programma **Responsible Care®** dell'industria chimica mondiale e nel **Regolamento sui «conflict minerals»**.

I nostri valori possono essere riassunti come segue:

- Rispettiamo i diritti universali dell'uomo e dei lavoratori.
- Agiamo in conformità con gli standard fondamentali in materia di ambiente, salute e sicurezza.
- Promuoviamo lo sviluppo sostenibile e la responsabilità aziendale.

Sika si aspetta che i suoi fornitori sostengano lo stesso insieme di valori e lo facciano rispettare nella propria rete di approvvigionamento. Pertanto, valutiamo attentamente i nostri fornitori e li approviamo solo dopo il superamento di un processo di screening e qualifica.

Il presente Codice di condotta dei fornitori definisce le nostre aspettative e assegna ai nostri fornitori le linee guida relative ai requisiti da soddisfare nel fornire beni o servizi a Sika in qualsiasi area del mondo.

Estendiamo il nostro impegno ad un approvvigionamento responsabile aiutando i fornitori a migliorare il loro track record sulla sostenibilità. Insieme, vogliamo garantire che tutti aderiscano agli standard definiti nel presente documento.

Grazie per il vostro impegno e contributo.



Thomas Hasler  
Amministratore delegato,  
Gruppo Sika



Marcos Vazquez  
Responsabile degli acquisti,  
Gruppo Sika

Baar, Svizzera, 1 giugno 2021

# INTEGRITÀ E CONDOTTA ETICA

AGIAMO NEL RISPETTO DELLA LEGGE

NON SCENDIAMO A COMPROMESSI  
SULL'INTEGRITÀ

APPLICHIAMO ELEVATI STANDARD  
ETICI ALLA NOSTRA ATTIVITÀ

GARANTIAMO IL RISPETTO  
DI QUESTI PRINCIPI

## ADEMPIERE AL PRESENTE CODICE DI CONDOTTA FORNITORI È RESPONSABILITÀ DI TUTTI I FORNITORI DI SIKA



### 1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice di condotta fornitori regolerà il rapporto tra Sika e il Fornitore. Il termine «Fornitore» utilizzato nel presente documento si riferisce a una persona fisica o giuridica che, in qualità di terza parte e sulla base di un accordo contrattuale, fornisce qualsiasi tipo di materia prima, bene, tecnologia, know-how o servizio a Sika e/o alle sue società controllate.

### 2. CONFORMITÀ

Il Fornitore garantisce la piena conformità a tutte le leggi applicabili e agli standard internazionali. Ciò include la Dichiarazione universale dei diritti umani, le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro sulle norme del lavoro e tutte le leggi locali, nazionali e internazionali applicabili in materia di lotta alla corruzione, concorrenza leale, non proliferazione e controllo delle esportazioni, sanzioni ed embarghi, tutela di ambiente-salute-sicurezza, permessi e licenze di esercizio, segretezza e tutela della privacy.

### 3. DIVIETO DI CONCUSSIONE, CORRUZIONE E RICICLAGGIO DI DENARO

Il Fornitore garantisce tolleranza zero per qualsiasi forma di concussione, corruzione o riciclaggio di denaro. Ciò comporta che il Fornitore si impegna a non offrire né accettare alcun tipo di incentivo, bustarella, gratifica, regalo o altro favore illegale con l'intenzione di ricevere un trattamento di favore da parte di Sika o di ottenere/mantenere affari con Sika. Il Fornitore deve inoltre predisporre regole interne che vietino la concussione e la corruzione e deve somministrare una formazione a cadenza regolare al proprio personale al fine di garantire il rispetto dei principi.

### 4. DIVIETO DI PRATICHE COMMERCIALI ANTICONCORRENZIALI

Il Fornitore garantisce la propria piena conformità alle leggi sulla concorrenza applicabili. Ciò implica che il Fornitore si impegni a non intraprendere con i propri concorrenti azioni per la determinazione dei prezzi, di turbativa d'asta, di collusione tra clienti e mercato, di scambio di informazioni sui prezzi o similari.

## 5. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, DEI LAVORATORI E DEI CONSUMATORI

Il Fornitore rispetta i diritti fondamentali umani, dei lavoratori e dei consumatori. Tutti i dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità e non devono subire molestie verbali o fisiche, maltrattamenti, minacce o essere intimiditi.

Il Fornitore non intraprenderà alcuna pratica né tollererà alcuna circostanza che metta a repentaglio la vita o la salute dei lavoratori o dei consumatori. Tutti gli standard in materia di salute e di sicurezza applicabili devono essere pienamente rispettati.

Il Fornitore dovrà attuare linee guida interne consone e garantire una formazione adeguata al personale interessato.

## 6. DIVIETO DI FORME MODERNE DI SCHIAVITÀ, TRATTA DI ESSERI UMANI, LAVORO MINORILE O FORZATO

Il Fornitore impone il divieto di tutte le forme di lavoro minorile<sup>1</sup> o forzato (incluse forme moderne di schiavitù e la tratta di esseri umani), conformemente alle convenzioni internazionali pertinenti. Laddove le leggi locali sono più severe, queste prevarranno. Il Fornitore garantisce l'attuazione del divieto di forme moderne di schiavitù, della tratta di esseri umani, del lavoro minorile e forzato nella propria rete di approvvigionamento.

## 7. UGUAGLIANZA, DIVERSITÀ, INCLUSIONE

Il Fornitore non discrimina<sup>2</sup> alcun gruppo specifico della sua forza lavoro, promuove la diversità e l'inclusione tra la sua forza lavoro ed è obbligato a documentare i propri sforzi atti a raggiungere tali obiettivi.

<sup>1</sup> Il termine «bambino» indica qualsiasi soggetto di età inferiore ai 15 anni o al di sotto dell'età di completamento della scuola dell'obbligo (a seconda di quale sia superiore).

<sup>2</sup> Con «Discriminazione» s'intende l'atto e il risultato di un trattamento diseguale delle persone imponendo oneri non equi o negando benefici piuttosto che trattare ciascun individuo in modo equo sulla base del merito individuale.

## 8. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I Fornitori garantiscono ai propri dipendenti la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, nelle misure consentite dalla legge locale applicabile.

## 9. SALARI E ORARI DI LAVORO EQUI

Il Fornitore rispetta tutte le normative applicabili in materia di salari e orari di lavoro.



## **10. TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLA SALUTE, IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

Il Fornitore attua tutti gli standard applicabili in materia di ambiente, salute, sicurezza e trasporto. Mantiene un sistema di gestione riconosciuto identico o simile alla ISO 14000 ff. e ISO 45001, garantendo un monitoraggio e un miglioramento continui del proprio impatto operativo su ambiente, salute e sicurezza. Se opportuno, implementa inoltre sistemi di gestione adeguati atti a garantire lo sviluppo, la produzione, il trasporto e l'uso sicuro ed ecosostenibile dei suoi prodotti, nonché il pieno rispetto di tutte le normative applicabili in materia di merci e sostanze pericolose.

Di conseguenza, il Fornitore garantisce la gestione sicura dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e degli scarichi di acque reflue lungo la propria catena di approvvigionamento. Si impegna per una maggiore efficienza delle risorse, mediante tecnologie efficienti dal punto di vista energetico e rispettose dell'ambiente per ridurre l'uso di risorse limitate, il consumo di energia, i rifiuti, le acque reflue, l'inquinamento, le emissioni di gas serra e qualsiasi altro impatto negativo sulla biodiversità, l'ambiente, la salute o la sicurezza.

Il Fornitore fornisce a Sika tutta la documentazione necessaria per la sicurezza del prodotto e l'etichettatura e si assicura che le merci consegnate a Sika non contengano sostanze cancerogene, mutagene o tossiche per la riproduzione secondo il Sistema armonizzato globale di classificazione ed etichettatura delle sostanze chimiche (Sostanze categoria 1A/1B GHS CMR).

Il Fornitore valuta regolarmente potenziali situazioni di pericolo ed è pronto a implementare piani di emergenza in caso di interruzione dell'attività.

## **11. RISERVATEZZA, PROTEZIONE DEI DATI, PROPRIETÀ INTELLETTUALE**

Nella misura richiesta dalle leggi nazionali applicabili e dai suoi contratti con Sika, il Fornitore deve mantenere la riservatezza relativamente a tutte le informazioni riservate e aziendali sensibili che scambia con Sika. Nella sua sfera di influenza, proteggerà le informazioni personali ricevute da Sika nonché i diritti di proprietà intellettuale di Sika con misure adeguate.

## **12. NON PROLIFERAZIONE, CONTROLLI DELLE ESPORTAZIONI, SANZIONI, MATERIALI PERICOLOSI**

Il Fornitore deve disporre misure per garantire la conformità alle normative applicabili in materia di non proliferazione, controllo delle esportazioni, sanzioni e materiali pericolosi.

## **13. DIVIETO DI CONFLITTO DI INTERESSI**

Il Fornitore non deve avere alcun conflitto di interessi<sup>3</sup> quando adempie ai propri obblighi contrattuali nei confronti di Sika. In caso di conflitto di interessi effettivo o potenziale, contattare immediatamente l'indirizzo [compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com).

## **14. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO DELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO**

Il Fornitore deve implementare i principi sopra elencati nella propria catena di approvvigionamento ed è tenuto a documentare i propri sforzi per raggiungere tali obiettivi.

## **15. TRASPARENZA E CULTURA DEL DIALOGO**

Il Fornitore deve informare immediatamente Sika di qualsiasi violazione osservata dei principi sopra elencati, da parte del personale del Fornitore o di Sika. In entrambi i casi, segnalare all'indirizzo [compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com).

<sup>3</sup> Un «conflitto di interessi» può derivare dal perseguire obiettivi non allineati o in conflitto tra loro, ad esempio se un dipendente Sika o un suo parente stretto possiede anche un'azienda fornitrice.

## 16. VALUTAZIONE E FOLLOW-UP

Il presente Codice di condotta del Fornitore rappresenta una parte integrante dell'accordo contrattuale tra Sika e il Fornitore, a meno che Sika e il Fornitore, in una dichiarazione di accettazione separata (vedere allegato) sottoscritta da Sika, concordino che il Codice di condotta proprio del Fornitore o linee guida interne simili soddisfano tutti i principi sopra menzionati e la loro attuazione così da poter essere applicati in alternativa al Codice di condotta Fornitore di Sika.

Il Fornitore concede a Sika il diritto di valutare, tramite questionari mirati o audit di terze parti, la conformità ad alcuni o tutti i principi sopra elencati.

Sika avrà in qualsiasi momento il diritto di proporre azioni correttive al Fornitore. Laddove sia accertato che il Fornitore non abbia soddisfatto i requisiti sopra elencati, Sika avrà diritto di rescindere il/i contratto/i con il Fornitore.



**GRUPPO SIKA**

Zugerstrasse 50  
CH-6341 Baar  
Svizzera

**Contatti**

Telefono +41 58 436 68 00  
Fax +41 58 436 68 50  
[www.sika.com](http://www.sika.com)

**BUILDING TRUST**

