



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

DÜRÜSTLÜK VE ETİK DAVRANIŞ

BUILDING TRUST



GİRİŞ

Değerlere Bağlılık ve Sorumlu Kaynak Kullanımı

Sika, kendi küresel faaliyetlerimizde ve tüm tedarik zincirimizde belirli bir değerler dizisine bağlıdır.

Değerlerimiz, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** girişiminin on ilkesi, Birleşmiş Milletler'in **İş ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri**, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün **İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi**, küresel kimya endüstrisinin **Responsible Care®** programı ve **Çatışma Mineralleri Yönetmeliği** ile uyumludur.

Değerlerimizi şu şekilde özetleyebiliriz:

- Evrensel insan ve işçi haklarına saygılıyız.
- Temel çevre, sağlık ve güvenlik standartlarına uygun hareket ederiz.
- Sürdürülebilir gelişimi ve kurumsal sorumluluğu teşvik ederiz.

Sika, tedarikçilerinden de aynı değerleri benimsemelerini ve bunları kendi tedarik zinciri ağlarında uygulamalarını bekler. Bu nedenle, tedarikçilerimizi dikkatlice değerlendiriyor ve onları ancak bir inceleme ve kalifikasyon sürecinden geçtikten sonra onaylıyoruz.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, beklentilerimizi tanımlamakta ve tedarikçilerimize dünyanın herhangi bir yerinden Sika'ya mal veya hizmet sağlarken karşılanması gereken gerekliliklerle ilgili yönergeler sağlamaktadır.

Tedarikçilerin geçmiş sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerine yardımcı olarak sorumlu kaynak kullanımı taahhüdümüzü genişletiyoruz. Birlikte, hepimizin bu belgede tanımlanan standartlara uyumlu hale gelmesini sağlamak istiyoruz.

Bağlılığınız ve katkınız için teşekkürler.



Thomas Hasler
CEO, Sika Group



Marcos Vazquez
Satın Alma Başkanı, Sika Group

Baar, İsviçre, 1 Haziran 2021

DÜRÜSTLÜK VE ETİK DAVRANIŞ

HUKUKA UYGUN HAREKET EDİYORUZ

DÜRÜSTLÜKTEN ÖDÜN VERMİYORUZ

İŞİMİZDE YÜKSEK ETİK STANDARTLARA
BAĞLIYIZ

BU İLKELERE UYUMLULUĞU SAĞLIYORUZ

BU TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARINA UYUM SAĞLAMAK, SİKA'NIN TÜM TEDARİKÇİLERİNİN SORUMLULUĞUDUR



1. UYGULAMA

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Sika ile Tedarikçi arasındaki ilişkinin şartlarının belirleyecektir. Bu belgede kullanıldığı şekliyle "tedarikçi" terimi, üçüncü bir taraf olarak ve bir sözleşmeye dayalı yapılan anlaşmaya dayanarak, Sika'ya ve/veya onun iştiraklerine herhangi bir hammadde, mal, teknoloji, teknik bilgi veya hizmet sağlayan tüzel veya gerçek bir kişiyi ifade eder.

2. UYUMLULUK

Tedarikçi, tüm geçerli yasalara ve uluslararası standartlara tamamen uyacağını taahhüt eder. Buna, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma standartlarına ilişkin temel sözleşmeleri ve yolsuzlukla mücadele, adil rekabet, silah ticaretinin önlenmesi ve ihracat denetimleri, yaptırımlar ve ambargolar, çevre-sağlık-güvenlik koruması, çalışma izinleri ve lisansları ve de gizlilik ve gizlilik koruması ile ilgili yürürlükteki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasalar dahildir.

3. RÜŞVET, YOLSUZLUK VE KARA PARA AKLAMA YOK

Tedarikçi, her türlü rüşvet, yolsuzluk veya kara para aklamaya karşı sıfır tolerans gösterir. Bu, Tedarikçinin Sika tarafından olumlu muamele görme veya Sika'dan iş alma/aldığı işi sürdürme niyetiyle herhangi bir teşvik, komisyon, armağan, hediye veya diğer yasa dışı çıkar teklif veya kabul etmeyeceği anlamına gelir. Buna ek olarak, Tedarikçinin rüşvet ve yolsuzluğu yasaklayan kurum içi kuralları olacaktır ve uyumluluğu sağlamak için personeline düzenli eğitim verecektir.

4. REKABETİ ENGELLEYİCİ İŞ UYGULAMALARI YOK

Tedarikçi, geçerli rekabet yasalarına tamamen uyumluluk göstereceğini taahhüt eder. Bu, Tedarikçinin rakipleriyle fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma, müşteri/pazar anlaşması, fiyatlandırma bilgisi alışverişi veya benzeri konularda etkileşime girmeyeceği anlamına gelir.

5. İNSAN, İŞÇİ VE TÜKETİCİ HAKLARINA SAYGI

Tedarikçi, temel insan, işçi ve tüketici haklarına uyumluluk sağlar. Tüm çalışanlara saygılı ve onurlu bir şekilde davranılmalı ve sözlü veya fiziksel olarak tacizde bulunulmamalı, istismar edilmemeli, tehdit edilmemeli veya gözdağı verilmemelidir.

Tedarikçi, çalışanların veya tüketicilerin yaşamını veya sağlığını riske atacak herhangi bir uygulamaya başvurmayacak veya bu tarz hiçbir koşula tolerans göstermeyecektir. Yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik standartlarına tam olarak uyulmalıdır.

Tedarikçi, uygun kurum içi yönergeleri uygulayacak ve ilgili personele yeterli düzeyde eğitim verecektir.

6. MODERN KÖLELİK, İNSAN TİCARETİ, ÇOCUK İŞÇİ VEYA ZORLA ÇALIŞTIRMA YOK

Tedarikçi, ilgili uluslararası sözleşmelere uygun olarak her türlü çocuk işçi¹ veya zorla çalıştırma (modern kölelik ve insan kaçakçılığı dahil) yasağını uygulayacaktır. Yerel yasaların daha katı olduğu yerlerde, bu yasalara uyulacaktır. Tedarikçi, kendi tedarik zinciri ağında modern kölelik, insan kaçakçılığı, çocuk işçi ve zorla çalıştırma yasağının uygulanmasını taahhüt eder.

7. EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK

Tedarikçi, iş gücünün herhangi bir belirli grubuna karşı ayrımcılık² yapmayacak, iş gücü arasında çeşitliliği ve katılımı teşvik edecek ve bu tür hedeflere ulaşmak için yaptığı çalışmaları belgeleyecektir.

¹ "Çocuk" terimi, 15 yaşın altındaki veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altındaki (hangisi daha yüksekse) kişi anlamına gelir.
² "Ayrımcılık", her bir kişiye bireysel liyakat temelinde adil davranmak yerine eşit olmayan yükler empoze ederek veya avantajlardan mahrum bırakarak insanlara eşit olmayan bir şekilde muamele etme eylemi ve sonucudur.

8. ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ, TOPLU PAZARLIK

Tedarikçiler, çalışanlarına, yürürlükteki yerel yasaların izin verdiği ölçüde, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı verecektir.

9. ADİL MAAŞLAR VE ÇALIŞMA SAATLERİ

Tedarikçi, geçerli tüm maaş ve çalışma saatleri yönetmeliklerine uyacaktır.



10. ÇEVRE VE SAĞLIĞIN KORUNMASI, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİME BAĞLILIK

Tedarikçi, yürürlükteki tüm çevre, sağlık, güvenlik ve taşımacılık standartlarını uygulayacaktır. Çevre, sağlık ve güvenlik üzerindeki operasyonel etkilerinin sürekli izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlayan ISO 14000 ff. ve ISO 45001 ile aynı veya benzer, kabul edilmiş bir yönetim sistemini sürdürecektir. Uygun olduğu durumlarda, ürünlerinin güvenli ve çevresel açıdan sağlıklı gelişimini, üretimini, taşınmasını ve kullanımını ve ayrıca tehlikeli mallar ve tehlikeli maddelerle ilgili yürürlükteki tüm yönetmeliklere tam uyumluluğu garanti altına almak için yeterli yönetim sistemlerini uygulayacaktır.

Buna uygun olarak Tedarikçi, kendi tedarik zinciri boyunca atıkların, hava emisyonlarının ve atık su tahliyelerinin güvenli bir şekilde yönetilmesini sağlayacaktır. Sınırlı kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, atıkları, atık suları, kirliliği, sera gazı emisyonlarını ve biyoçeşitlilik, çevre, sağlık veya güvenlik üzerindeki diğer olumsuz etkileri azaltmak için enerji açısından verimli ve çevre dostu teknolojiler aracılığıyla kaynak verimliliğini artırmaya çalışacaktır.

Tedarikçi, Sika'ya gerekli tüm ürün güvenliği ve etiketleme belgelerini sağlayacak ve Sika'ya teslim edilen malların Küresel Uyumlu Hale Getirilmiş Kimyasal Sınıflandırma ve Etiketleme Sistemi (GHS CMR Kategori 1A/1B maddeler) kapsamında kanserojen, mutajenik olmamasını veya yeniden üretimi toksik maddeler içermemesini sağlayacaktır.

Tedarikçi, olası acil durumları düzenli olarak değerlendirecek ve iş kesintisi durumunda acil durum planlarını uygulamaya hazır olacaktır.

11. GİZLİLİK, VERİ KORUMA, FİKRİ MÜLKİYET

Tedarikçi, yürürlükteki ulusal yasaların ve Sika ile yaptıkları sözleşmelerinin gerektirdiği ölçüde, Sika ile paylaştığı tüm gizli ve iş açısından hassas bilgilerle ilgili gizliliği koruyacaktır. Kendi etki alanı içinde, Sika'dan aldığı kişisel bilgileri ve Sika'nın fikri mülkiyet haklarını yeterli düzeyde önlemler alarak koruyacaktır.

12. SİLAH TİCARETİNİN ÖNLENMESİ, İHRACAT DENETİMLERİ, YAPTIRIMLAR, TEHLİKELİ MADDELER

Tedarikçi, yürürlükteki silah ticaretinin önlenmesi, ihracat denetimi, yaptırımlar ve tehlikeli madde yönetmeliklerine uyumluluğu sağlamak için tedbirler alacaktır.

13. ÇIKAR ÇATIŞMASI YOK

Tedarikçi, Sika'ya karşı sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirirken herhangi bir çıkar çatışmasından³ uzak duracaktır. Fiili veya potansiyel bir çıkar çatışması durumunda, lütfen derhal compliance@ch.sika.com adresini kullanarak bizimle iletişime geçin.

14. TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMASI VE İZLEME

Tedarikçi, kendi tedarik zincirinde yukarıda listelenen ilkeleri uygulayacaktır ve bu tür hedeflere ulaşmak için yaptığı çalışmaları belgeleyecektir.

15. ŞEFFAFLIK VE AÇIKÇA SÖYLEME KÜLTÜRÜ

Tedarikçi, yukarıda listelenen ilkelerin Tedarikçi veya Sika personeli tarafından ihlal edildiğine şahit olduğunda durumu derhal Sika'ya bildirecektir. Her iki durumda da lütfen durumu compliance@ch.sika.com adresine bildirin.

³ Bir "çıkarcı çatışması", birbiriyle uyumlu olmayan veya çatışan hedeflerin peşinden gitmekten kaynaklanabilir. Bir Sika çalışanı veya onun yakın bir akrabasının da bir tedarikçi firmaya sahip olması buna örnek gösterilebilir.

16. DEĞERLENDİRME VE TAKİP

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları; Sika ve Tedarikçi - Sika tarafından imzalanan ayrı bir Kabul Beyanı'nda (Ek'e bakın) - Tedarikçinin kendi Davranış Kurallarının veya benzer kurum içi yönergelerinin yukarıda belirtilen tüm ilkelerinin yeterince tatmin edici olduğunu ve bunların uygulanması ve dolayısıyla Sika'nın Tedarikçi Davranış Kuralları yerine geçmesini kabul etmedikçe, Sika ile Tedarikçi arasındaki sözleşmeye dayalı anlaşmanın ayrılmaz bir parçasını temsil eder.

Tedarikçi, Sika'ya, amaçlı soru formları veya üçüncü taraf denetimleri aracılığıyla yukarıda listelenen ilkelerin bazılarına veya tümüne uyumluluğu değerlendirme hakkını verir.

Sika, herhangi bir noktada Tedarikçiye düzeltici eylemler teklif etme hakkına sahip olacaktır. Tedarikçinin yukarıda listelenen şartları karşılamadığı tespit edilirse Sika, Tedarikçi ile olan sözleşme(ler)ini feshedebilir.



SIKA GROUP

Zugerstrasse 50
CH-6341 Baar
İsviçre

İletişim

Telefon +41 58 436 68 00
Faks +41 58 436 68 50
www.sika.com

BUILDING TRUST

