

*Please scroll down for the English Version:*

Hinweis: Bitte lesen Sie den Datenschutzhinweis und stimmen Sie den Nutzungsbedingungen zu, um mit Ihrem Antrag fortzufahren.

## Datenschutzhinweis

### Verwendung personenbezogener Daten

Wir informieren Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und die Rechte, die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehen.

Änderungen unserer Datenschutzrichtlinien können aufgrund von Änderungen an unserer Website oder aufgrund von Änderungen gesetzlicher Anforderungen erforderlich werden. Wir behalten uns das Recht vor, solche Änderungen jederzeit vorzunehmen.

Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortliche Verantwortliche ist die juristische Person, bei der Sie sich für die jeweilige Stelle beworben haben.

Die in Ihrer Anwendung enthaltenen personenbezogenen Daten können von der oben genannten juristischen Person und ihren verbundenen Unternehmen, Niederlassungen, und Tochtergesellschaften (im Folgenden „Sika“ genannt) in anderen Ländern, um technische Unterstützung zu leisten, den Rekrutierungsprozess zu ermöglichen oder, wenn Sie Ihre ausdrückliche Zustimmung erteilt haben, auch Ihre Bewerbung auf andere geeignete Stellen zu prüfen. In einigen Ländern können sich die Datenschutzstandards von den Datenschutzstandards Ihres Heimatlandes unterscheiden. Ihre personenbezogenen Daten werden jedoch jederzeit durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen geschützt, und die Verarbeitung erfolgt in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und den geltenden Datenschutzgesetzen. Ihre personenbezogenen Daten werden im Auftrag von Sika von SmartRecruiters in einem Rechenzentrum in Deutschland gehostet und gespeichert. SmartRecruiters ist verpflichtet, zum Schutz Ihrer Daten hohe Sicherheitsstandards zu erfüllen.

Wenn wir personenbezogene Daten an Dienstleister außerhalb der Schweiz übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, wenn das Drittland über ein angemessenes Datenschutzniveau verfügt oder andere geeignete Datenschutzvorkehrungen getroffen werden.

Zu den Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten gehören:

- Ihre Kontaktdaten (wie Vorname, Nachname, Wohnsitzland, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Daten zu Ihrem beruflichen Hintergrund (z. B. Lebenslauf, Qualifikationen und Abschlüsse, Berufserfahrung)
- Informationen zu Ihren persönlichen Umständen (z. B. Anschreiben, Karriereinteressen), die auch spezielle Kategorien personenbezogener Daten (z. B. ethnische Zugehörigkeit) umfassen können – nur, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn Sie sich entscheiden, diese Daten an uns weiterzugeben.

Wir erfassen und speichern Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie sie uns zur Verfügung stellen, indem Sie:

- Registrieren Sie sich auf unserem Karriereportal
- Erstellen und Aktualisieren Ihres Kandidatenprofils

- Bewerbung für einen Job mit Ihren Daten
- Wir werden in unseren Talentpool aufgenommen
- Senden Sie uns Ihre persönlichen Daten per E-Mail oder Post
- Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Karrieremesse oder einer anderen Veranstaltung

Wenn Sie Ihre Bewerbung einreichen, erfassen wir die relevanten personenbezogenen Daten, um Ihre Eignung für mögliche Beschäftigungsmöglichkeiten bei Sika zu beurteilen. Sika behält sich das Recht vor, Referenzen zu bestätigen und den Schulungshintergrund zu überprüfen.

Ihre personenbezogenen Daten können gespeichert, verarbeitet, offengelegt werden, und für Rekrutierungszwecke, Marketingzwecke im Zusammenhang mit der Rekrutierung (solange Ihre Einwilligung gültig ist), Personalverwaltung, Management und/oder Statistik (zur Unterstützung der Optimierung des Rekrutierungsprozesses) sowie für rechtliche und regulatorische Zwecke aufbewahrt werden, sofern zwischen Ihnen und Sika nicht ausdrücklich etwas anderes vereinbart wurde. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der Registrierung auf dem Portal oder bei der Einreichung Ihrer Bewerbung ist Ihre freiwillige Einwilligung.

### **Sonstige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**

Sollte die Datenverarbeitung zum Schutz eines berechtigten Interesses des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich sein und sollten die Interessen, Grundrechte und Freiheiten der betroffenen Person das frühere Interesse nicht überwiegen, so dient unser überwiegendes berechtigtes Interesse als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung. Dies gilt beispielsweise für alle Ermittlungen im Zusammenhang mit Straftaten. Falls erforderlich, informieren wir Sie gesondert unter Angabe unseres berechtigten Interesses, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Darüber hinaus können wir gesetzlich dazu verpflichtet sein, Ihre Daten mit „Anti-Terror-Listen“ zu vergleichen, um sicherzustellen, dass Gelder oder andere wirtschaftliche Ressourcen nicht für terroristische Zwecke verwendet werden.

### **Aufbewahrung und Verwaltung von Informationen**

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Sie zu einem Interview oder einer Bewertung mit Sika eingeladen werden, werden Ihre Daten gespeichert, und Sika kann Ihre personenbezogenen Daten auch für Personalverwaltungs- und Managementzwecke verwenden. Soweit die Bereitstellung personenbezogener Daten zur Anbahnung oder Ausführung von Vertragsverhältnissen oder im Zusammenhang mit der Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist, ist die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung unser überwiegendes berechtigtes Interesse im Zusammenhang mit dem Abschluss oder der Erfüllung eines Vertrages. Falls erforderlich und rechtlich zulässig, verarbeiten wir Ihre Daten zu anderen Zwecken als den ursprünglichen vertraglichen Zwecken, um gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, kann Sika Ihre Bewerbung und darin enthaltene personenbezogene Daten im Allgemeinen bis zu sechs (6) Monate lang aufbewahren, sofern dies nicht durch örtliche Gesetze anders vorgeschrieben ist. Wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, kann sich Sika auf die in der Anwendung enthaltenen personenbezogenen Daten beziehen und Sie für eine andere geeignete Stelle bei Sika kontaktieren. Da Ihre Bewerbung jedoch für eine bestimmte

Stelle eingereicht wurde, wird sie nicht automatisch für eine andere Stelle in Betracht gezogen. Bitte bewerben Sie sich separat für andere Positionen, an denen Sie interessiert sein könnten.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten im Talentpool gespeichert sind, werden Ihre Daten gemäß den oben aufgeführten einschlägigen Aufbewahrungsrichtlinien gelöscht. Wenn Sie Ihr Profil für einen Zeitraum von zwölf Monaten nicht überarbeitet oder verwendet haben, senden wir Ihnen eine E-Mail, in der Sie aufgefordert werden, Ihre Daten zu aktualisieren. Wenn Sie Ihre Daten nicht aktualisieren oder aktiv bestätigen, dass die Daten immer noch aktuell sind, entfernen wir Sie aus dem Talentpool und löschen Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unseres regelmäßigen Löschplans.

### **Ihre Rechte und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten**

- (a) Auskunftsrecht: Sie haben möglicherweise das Recht, von uns eine Bestätigung darüber einzuholen, ob personenbezogene Daten, die Sie betreffen, verarbeitet werden oder nicht, und, falls dies der Fall ist, Zugang zu den personenbezogenen Daten zu beantragen. Die Zugangsinformationen umfassen unter anderem die Bereitstellung von Informationen über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der betroffenen personenbezogenen Daten und die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen die personenbezogenen Daten mitgeteilt wurden oder werden. Dies ist jedoch kein absolutes Recht, und die Interessen anderer Personen können Ihr Recht auf Zugang einschränken. Sie haben möglicherweise das Recht, eine Kopie der zu verarbeitenden personenbezogenen Daten zu erhalten. Ihre Anfragen sind in der Regel kostenlos. Wir können eine angemessene Gebühr auf der Grundlage von Verwaltungskosten berechnen, falls Ihre Anfrage offensichtlich unbegründet oder übermäßig ist, insbesondere aufgrund ihres wiederholten Charakters.
- (b) Recht auf Berichtigung: Möglicherweise haben Sie das Recht, von uns die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen, die Sie betreffen. Je nach Zweck der Verarbeitung haben Sie möglicherweise das Recht, unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen, auch durch Abgabe einer ergänzenden Erklärung.
- (c) Recht auf Löschung ("Recht auf Vergessenwerden"): Unter bestimmten Umständen haben Sie möglicherweise das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, und wir sind möglicherweise verpflichtet, diese personenbezogenen Daten zu löschen.
- (d) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Unter bestimmten Umständen haben Sie möglicherweise das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken. In diesem Fall werden die entsprechenden Daten markiert und dürfen von uns nur für bestimmte Zwecke verarbeitet werden.
- (e) Recht auf Datenübertragbarkeit: Unter bestimmten Umständen haben Sie möglicherweise das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein verwendeten und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben möglicherweise das Recht, diese Daten ohne Behinderung durch uns an eine andere Stelle zu übermitteln.

- 
- (f) **Widerspruchsrecht**: Unter bestimmten Umständen haben Sie möglicherweise das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns Widerspruch einzulegen, und wir können aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu verarbeiten. Wenn Ihre personenbezogenen Daten für Direktmarketingzwecke verarbeitet werden, haben Sie außerdem das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden

**personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen, einschließlich Profiling, soweit es mit derartiger Direktwerbung in Verbindung steht. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr von uns für solche Zwecke verarbeitet.**

---

Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden, haben Sie auch das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren.

Wenn Sie Fragen zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder der Verarbeitung Ihrer Daten durch Sika gemäß den lokalen Datenschutzgesetzen und -Vorschriften widersprechen möchten, wenden Sie sich bitte an [datenschutz@ch.sika.com](mailto:datenschutz@ch.sika.com) oder, falls zutreffend, an verwenden Sie das Webformular „Ausübung Ihrer Datenschutzrechte“ auf unseren Sika-Websites.

Sie können jederzeit auf die in Ihrem Profil angegebenen Daten im Karriereportal zugreifen und diese aktualisieren. Wenn Sie feststellen, dass Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten falsch oder veraltet sind, können Sie diese direkt im Karriereportal überprüfen und korrigieren. Es liegt in Ihrer alleinigen Verantwortung, sicherzustellen, dass diese Daten wahr und korrekt sind.

Sie können Ihre Bewerbung jederzeit über Ihr Kandidatenprofil zurückziehen und Ihr Profil löschen. Bitte beachten Sie, dass alle aktiven Anträge automatisch zurückgezogen werden. Ihr Profil mit all Ihren personenbezogenen Daten wird im Rahmen unseres regelmäßigen Löschrplans umgehend gesperrt und gelöscht.

#### **So kontaktieren Sie uns**

Wenn Sie Bedenken oder Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte an die Sika-Stelle, bei der Sie sich beworben haben, oder an unseren Datenschutzbeauftragten. Die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten lauten wie folgt:

OBSECOM GmbH Stuttgart, Zweigniederlassung Schweiz in Préverenges  
c/o Rain Carolin Alvermann  
Chemin Neuf 24  
1028 Préverenges (VD)  
Telefon: +41 215 881 597  
E-Mail: [datenschutz@ch.sika.com](mailto:datenschutz@ch.sika.com)

## **Nutzungsbedingungen**

Durch Ihre Registrierung im Karriereportal und Ihre Bewerbung auf eine bestimmte Stelle bekunden Sie Interesse daran, für uns oder ein Unternehmen innerhalb der Sika-Gruppe zu arbeiten und stimmen der Erfassung, Verarbeitung und Nutzung der bereitgestellten Informationen für die in der Datenschutzerklärung oben beschriebenen Zwecke zu. Es liegt an Ihnen, zu entscheiden, ob Sie sich zusätzlich zu Ihrer spezifischen Bewerbung für andere offene Stellen bewerben möchten und Ihre personenbezogenen Daten für die Geschäftsfunktion zu diesem Zweck zur Verfügung stellen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass sich jeder Widerruf nur auf die zukünftige Nutzung der Daten auswirkt. Jede Verarbeitung, die vor der Rücknahme stattgefunden hat, ist davon nicht betroffen.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zu einem Zweck verarbeiten möchten, der in der Datenschutzerklärung oben nicht erwähnt ist, informieren wir Sie im Voraus.

Wenn Sie automatisierte Benachrichtigungen über neue Stellenangebote erhalten möchten, können Sie dies beim Erstellen Ihres Kandidatenprofils oder jederzeit danach unter den Registerkarten „Optionen“ und „Stellenbenachrichtigungen“ festlegen. Sie können detaillierte Suchprofile erstellen und E-Mail-Warnungen für die Dauer Ihrer Wahl erhalten. Wenn Sie solche E-Mails in Zukunft nicht mehr erhalten möchten, können Sie Jobbenachrichtigungen jederzeit deaktivieren. Wenn Sie Ihr Profil gelöscht haben, erhalten Sie keine Jobbenachrichtigungen mehr.

Die in Ihrer Anwendung enthaltenen personenbezogenen Daten werden über das Internet übertragen. Das Internet ist für alle offen, und die Sicherheit solcher Übertragungen kann niemals garantiert werden. Vorbehaltlich zwingender gesetzlicher Bestimmungen haften Sika und SmartRecruiter nicht für Schäden, Verluste oder Schäden, die Ihnen oder einem Dritten infolge eines Fehlers, einer Verzögerung oder eines Fehlers der Datenübertragung über das Internet entstehen.

---

Durch das Absenden Ihres Antrags erklären Sie sich mit diesen Nutzungsbedingungen und der Verarbeitung der personenbezogenen Daten einverstanden, die Sie in der Anwendung gemäß der oben genannten Datenschutzerklärung angeben.

Durch das Absenden Ihrer Bewerbung bestätigen Sie außerdem, dass die in Ihrer Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten wahr und korrekt sind und keine irreführenden Aussagen oder Auslassungen enthalten.

Wenn die Sika-Stelle, bei der Sie sich bewerben, außerhalb der Schweiz in einem Drittland ansässig ist, stimmen Sie mit der Einreichung Ihres Antrags auch der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an dieses Drittland zu, soweit dies für die Bearbeitung Ihres Antrags erforderlich ist.

Note: Please, read the privacy notice and agree to the terms of use to proceed with your application.

## Privacy Notice

### Use of personal data

We hereby inform you about the processing of your personal data and the rights you are entitled under data protection law.

Changes to our privacy policy may become necessary due to changes to our website or due to changes in legal requirements. We reserve the right to make such changes at any time.

The controller responsible for processing of your personal data is the legal entity at which you applied for the specific position.

Personal data contained in your application may be used by the above-mentioned legal entity and its affiliates, branches, and subsidiaries (hereinafter referred to as "Sika") in other countries for the purpose of providing technical support, to enable recruitment process or, if you have given your specific consent, also to consider your application for other suitable positions. In some countries the standards for data protection may be different from the standards of data protection of your home country. Your personal data, however, will at any time be protected with appropriate technical and organizational measures and processing is performed in accordance with this Privacy Notice and with applicable data protection laws. Your personal data will be hosted and stored on behalf of Sika by SmartRecruiters in data center located in Germany. SmartRecruiters is obliged to meet high security standards to protect your Information.

If we transfer personal data to service providers outside of Switzerland, the transfer will only take place if the third country has an adequate level of data protection or if other appropriate data protection safeguards are in place.

The categories of personal data processed include:

- Your contact information (such as first name, last name, country of residence, telephone number, e-mail address)
- Data on your professional background (for example, cv, qualifications and degrees, work experience)
- Information regarding your personal circumstances (for example, cover letter, career interests), which may also include special categories of personal data (for example, ethnicity) – only if this is legally required or if you decide to share these data with us.

We collect and store your personal data when you provide it to us by:

- registering on our career portal
- creating and updating your candidate profile
- applying for a job with your data
- being added to our talent pool
- sending us your personal data by e-mail or post
- providing us with your personal data at a career fair or other event

When you submit your application, we will collect the relevant personal data to assess your suitability for possible employment opportunities within Sika. Sika reserves the right to confirm references and verify educational background.

Your personal data may be held, processed, disclosed, and retained for recruitment purposes, marketing purposes related to recruitment (so long as your consent is valid), personnel administration, management and/or statistics (to support the optimization of recruitment process) as well as for legal and regulatory purposes, unless expressly agreed otherwise between you and Sika. The legal basis for the processing of your personal data when registering on the portal or submitting your application is your voluntarily given consent.

### **Other processing of your personal data**

Should the data processing be necessary to protect a legitimate interest of the controller or of a third party and should the interests, fundamental rights and freedoms of the data subject not outweigh the former interest, our overriding legitimate interest shall serve as the legal basis for the processing. For instance, this applies to any investigations concerning criminal offences. If necessary, we shall inform you separately by stating our legitimate interest, insofar as this is required by law.

In addition, we may be required by law to check your information against "Anti terror lists" to ensure that funds or other economic resources are not used for terrorist purposes.

### **Retention and Administration of Information**

If your application is successful and you are invited to attend an interview or assessment with Sika, your information will be retained, and Sika may also use your personal data for personnel administration and management purposes. Insofar as the provision of personal data is necessary to initiate or execute contractual relationships or in connection with performing pre-contractual measures, the legal basis for the processing is our overriding legitimate interest in connection with the conclusion or the performance of a contract. If required and legally permissible, we will process your data for purposes other than the original contractual purposes to fulfill legal obligations.

If your application is unsuccessful, Sika may retain your application and personal data contained therein in general for up to six (6) months, unless otherwise required by local law. If you have given your consent, Sika may refer to the personal data contained in the application and contact you for another suitable position within Sika. However, as your application has been submitted for a specific position it will not be automatically considered for another job opportunity. Please apply separately for any other positions you might be interested in.

If your personal data is held in the talent pool, your data will be deleted in accordance with the relevant retention policies set out above. If you have not revised or used your profile for a period of twelve months, we will send you an e-mail requesting you to update your data. If you fail to update your data or to actively confirm that the data is still up to date, we will remove you from the talent pool and delete your personal data as part of our regular deletion schedule.

### **Your Rights and Removal of your personal data**

(g) Right of access: You may have the right to obtain from us confirmation as to whether or not personal data concerning you is processed, and, where that is the case, to request access to the personal data. The access information includes – inter alia – provision of the information about the purposes of the processing, the categories of personal data concerned, and the recipients or categories of recipients to whom the personal data have been or will be disclosed. However, this

is not an absolute right and the interests of other individuals may restrict your right of access. You may have the right to obtain a copy of the personal data undergoing processing. Your requests are generally free of charge. We may charge a reasonable fee based on administrative costs in case your request is manifestly unfounded or excessive, in particular because of its repetitive character.

- (h) Right to rectification: You may have the right to obtain from us the rectification of inaccurate personal data concerning you. Depending on the purposes of the processing, you may have the right to have incomplete personal data completed, including by means of providing a supplementary statement.
- (i) Right to erasure ("right to be forgotten"): Under certain circumstances, you may have the right to obtain from us the erasure of personal data concerning you and we may be obliged to erase such personal data.
- (j) Right to restriction of processing: Under certain circumstances, you may have the right to restrict processing of your personal data. In this case, the respective data will be marked and may be processed by us only for certain purposes.
- (k) Right to data portability: Under certain circumstances, you may have the right to receive the personal data concerning you, which you have provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format and you may have the right to transmit those data to another entity without hindrance from us.

---

**(l) Right to object: Under certain circumstances, you may have the right to object, on grounds relating to your particular situation, to the processing of your personal data by us and we can be required to no longer process your personal data. Moreover, if your personal data is processed for direct marketing purposes, you have the right to object at any time to the processing of personal data concerning you for such marketing, which includes profiling to the extent that it is related to such direct marketing. In this case your personal data will no longer be processed by us for such purposes.**

---

If you believe that your privacy rights have been infringed, you also have the right to complain to the supervisory authority.

If you have any questions regarding the use of your personal data or if you wish to object to Sika's processing of your data in accordance with local data protection laws and regulations, please contact [datenschutz@ch.sika.com](mailto:datenschutz@ch.sika.com) or, where applicable, use the "Exercise Your Privacy Rights" web form available on our Sika websites.

You can access and update the data you have provided in your profile on the Career Portal at any time. If you discover that your personal data stored with us is incorrect or outdated, you can verify and correct it directly in the Career Portal. It is your sole responsibility to ensure that this data is true and correct.

You can withdraw your application at any time via your candidate profile as well as delete your profile. Please note that any active applications will be withdrawn automatically. Your profile with all your personal data will be immediately blocked and deleted as part of our regular deletion schedule.



## How to contact us

If you have any concerns or questions about this Privacy Notice, please contact the Sika entity to which you have applied or our Data Protection Officer. The contact details of our Data Protection Officer are as follows:

OBSECOM GmbH Stuttgart, Zweigniederlassung Schweiz in Prévelengues  
c/o RAin Carolin Alvermann  
Chemin Neuf 24  
1028 Prévelengues (VD)  
Telefon: +41 215 881 597  
E-Mail: datenschutz@ch.sika.com

## Terms of Use

By registering in the career portal and by applying to a specific position, you are expressing interest in working for us or for a company within the Sika Group and agree to the collection, processing and use of the provided information for the purposes described in the Privacy Notice above. It is up to you to decide whether you want to apply for other vacancies in addition to your specific application and make available your personal data to the business function for that purpose. You may withdraw your consent at any time. Please note that any withdrawal will only affect the future use of the data. Any processing that took place prior to the withdrawal will not be affected.

If we wish to process your personal data for a purpose not mentioned in the Privacy Notice above, we will inform you beforehand.

If you would like to receive automated notifications about new job offers, you can specify this when creating your candidate profile or at any time afterwards under the tab "Options" and "Job notifications". You can create detailed search profiles and receive email alerts for the duration of your choice. If you no longer wish to receive such e-mails in the future, you can deactivate job notifications at any time. If you have deleted your profile, you will no longer receive job notifications.

Personal data contained in your application will be transmitted over the internet. The Internet is open to everyone, and the security of such transmissions can never be guaranteed. Subject to mandatory legal provisions, Sika and SmartRecruiters are not liable for any injury, loss or damage incurred by you or a third party as a result of any error, delay or failure of Information transmission via the internet.

---

By submitting your application, you agree to these Terms of Use and to the processing of the personal data you provide in the application in accordance with the Privacy Notice above.

By submitting your application, you also confirm that the personal data provided in your application is true and accurate and does not contain any misleading statements or omissions.

If the Sika entity to which you are applying is located outside Switzerland in a third country, by submitting your application, you also consent to the transfer of your personal data to that third country to the extent necessary to process your application.