



WELCOME TO THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SIKA AG

MARCH 26, 2024

BUILDING TRUST



CONSTITUTION

ANNUAL GENERAL MEETING OF MARCH 26, 2024

VOTE COUNTERS

- Caroline Inauen (Lead)
- Christa Blättler
- Luzia Christen
- Dara Stucki
- David Dalla Fontana
- Jasmin Stihl
- Martina Rocca
- Sanja Kostic
- Susanne Morgenthaler
- Melanie Schmid
- Andra Martinescu
- Alexander Aeschbach

REQUEST TO SPEAK

AGENDA

Strategy 2028 – Beyond the Expected and Sika's success factors

Paul J. Hälg, Chair of the Board of Directors

Statutory Items

Paul J. Hälg, Chair of the Board of Directors

Under Agenda Item 1:

Fiscal Year 2023 and Outlook 2024

Thomas Hasler, Chief Executive Officer

Under Agenda Item 5:

Enabling sustainable construction
and industry

Patricia Heidtman, Chief Innovation & Sustainability Officer

STRATEGY 2028 – BEYOND THE EXPECTED SIKA'S SUCCESS FACTORS

PAUL HÄLG
CHAIR OF THE BOARD OF DIRECTORS

HIGHLIGHTS 2023

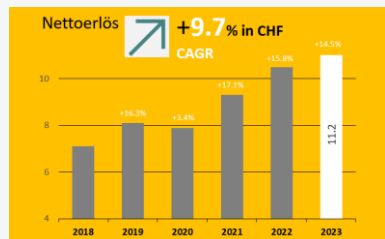
PROFITABLE GROWTH TO CONTINUE

MBCC Closing



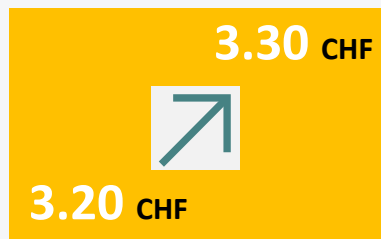
- Two companies **come together** to promote each other **under one identity**.

Sales/Results



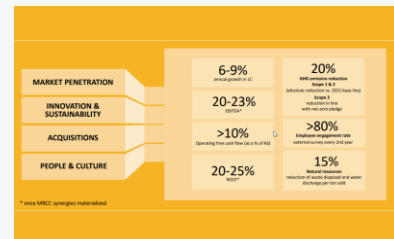
- Sika posted record results for sales of CHF 11.2 bn with a strong topline development over the years.
- Despite the strong Swiss franc, Sika shows a CAGR of 9.7% in CHF.

Increased Dividend



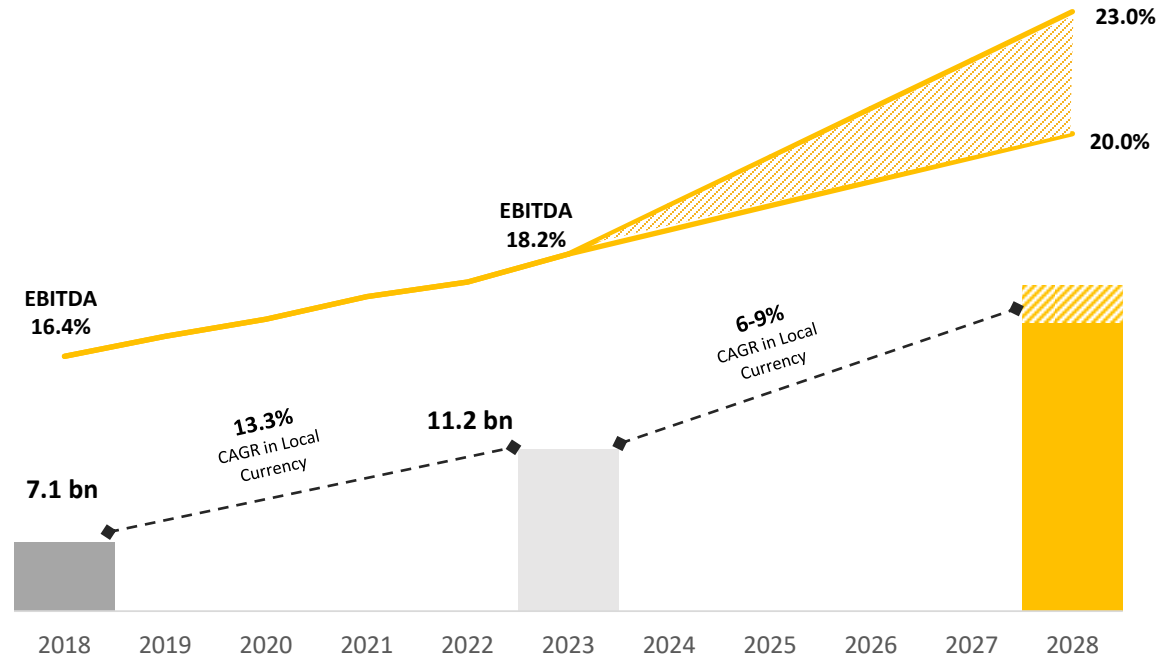
- In light of this year's good results, the Board of Directors proposed a dividend increase of 3.1% to CHF 3.30 (previous year: CHF 3.20)
- Sika has continuously increased dividends for over 10 years.

Strategy 2028



- Official presentation of the Strategy at CMD** with 300 onsite and online participants.

STRATEGY 2028 – BEYOND THE EXPECTED PROFITABLE GROWTH TO CONTINUE

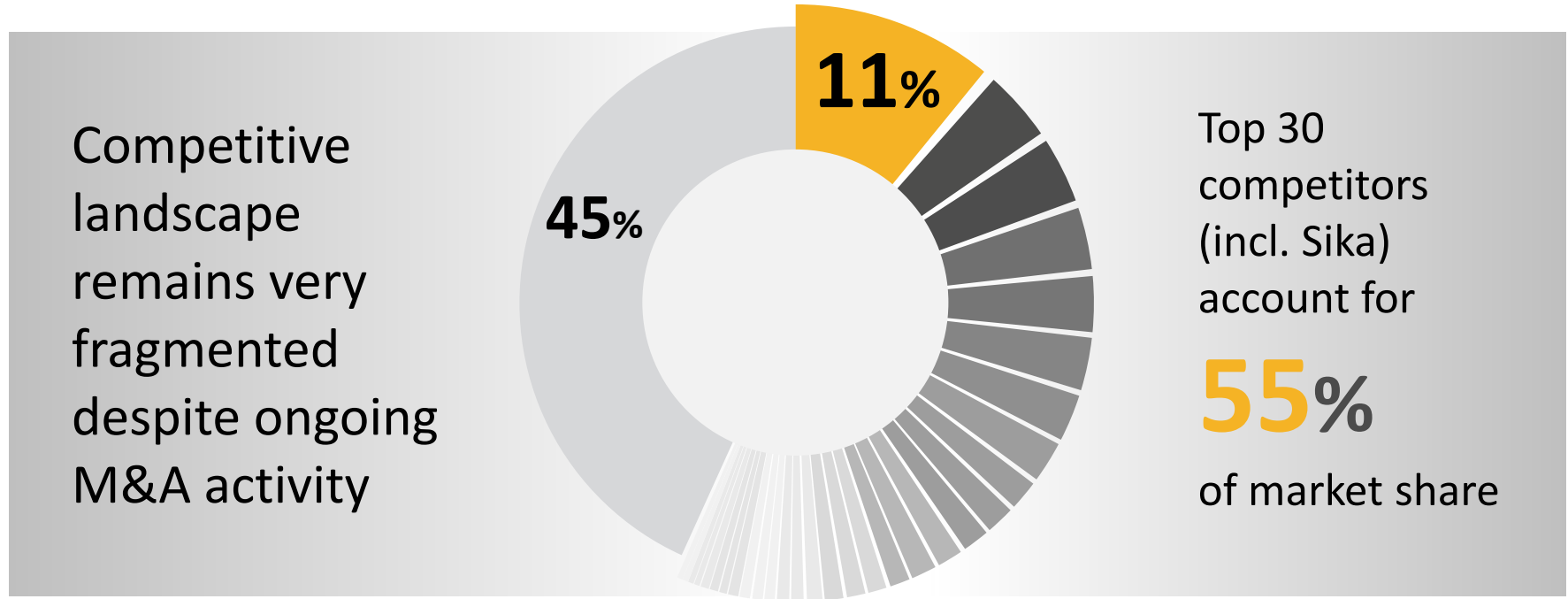


BUILDING TRUST

On track for
continued
growth and
value creation

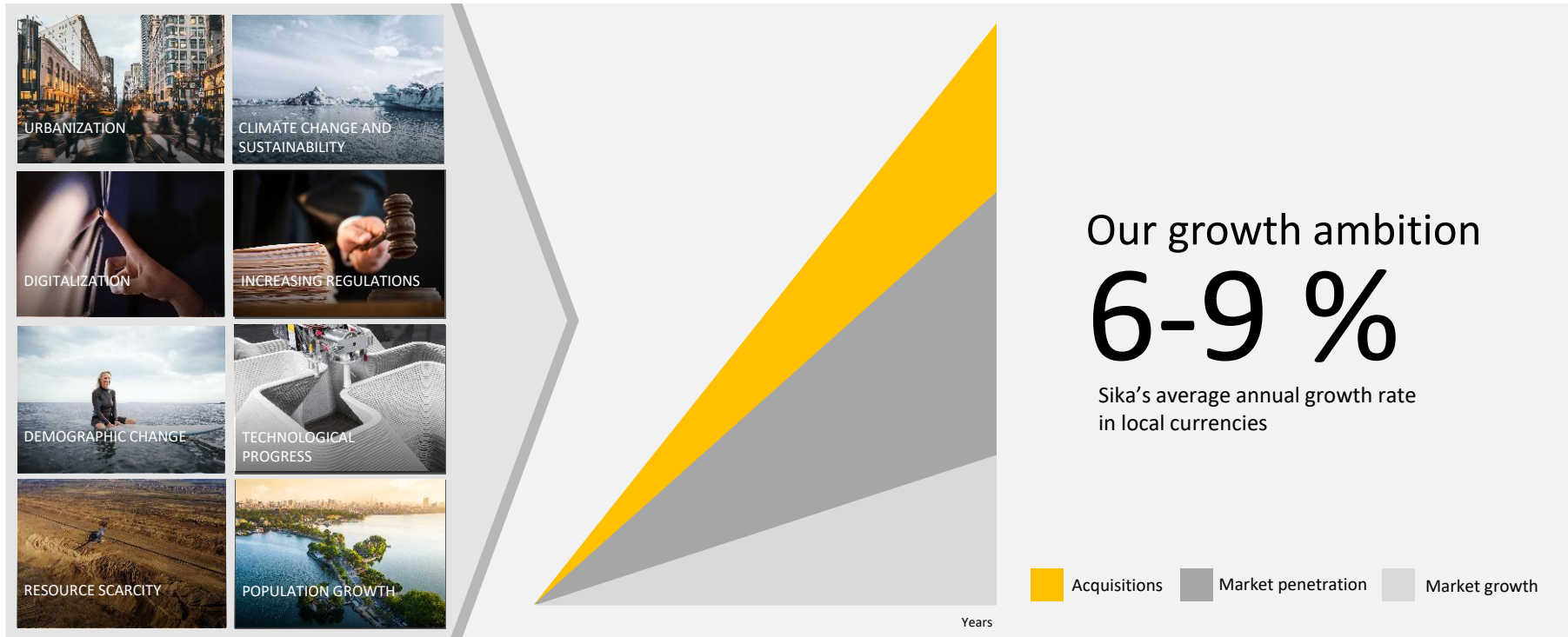
MARKET SHARE IN CONSTRUCTION CHEMICALS AND INDUSTRY

TOTAL ADDRESSABLE MARKET 2023: CHF 110 BILLION



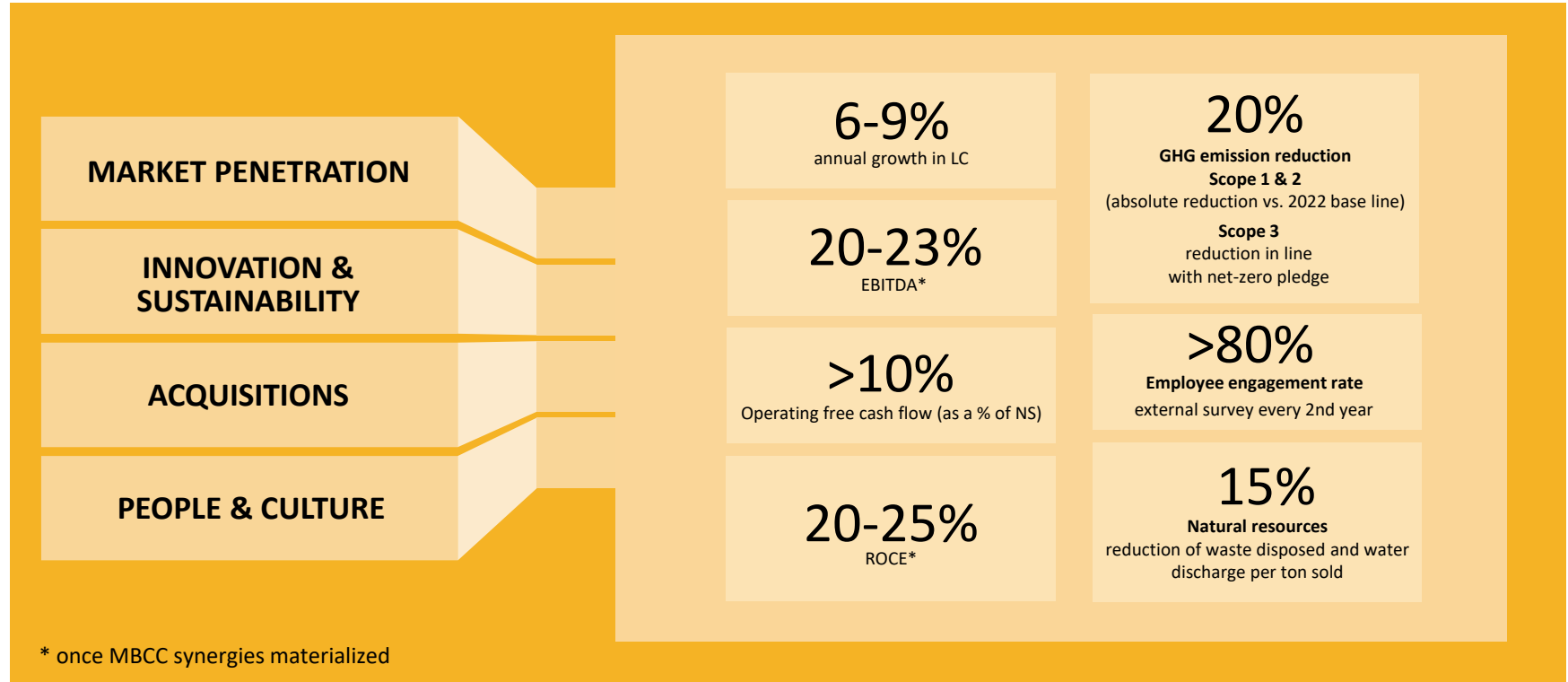
STRONG STRATEGY EXECUTION AND BENEFITS OF MEGATRENDS

SIKA STRONGLY POSITIONED IN 2024 AND BEYOND



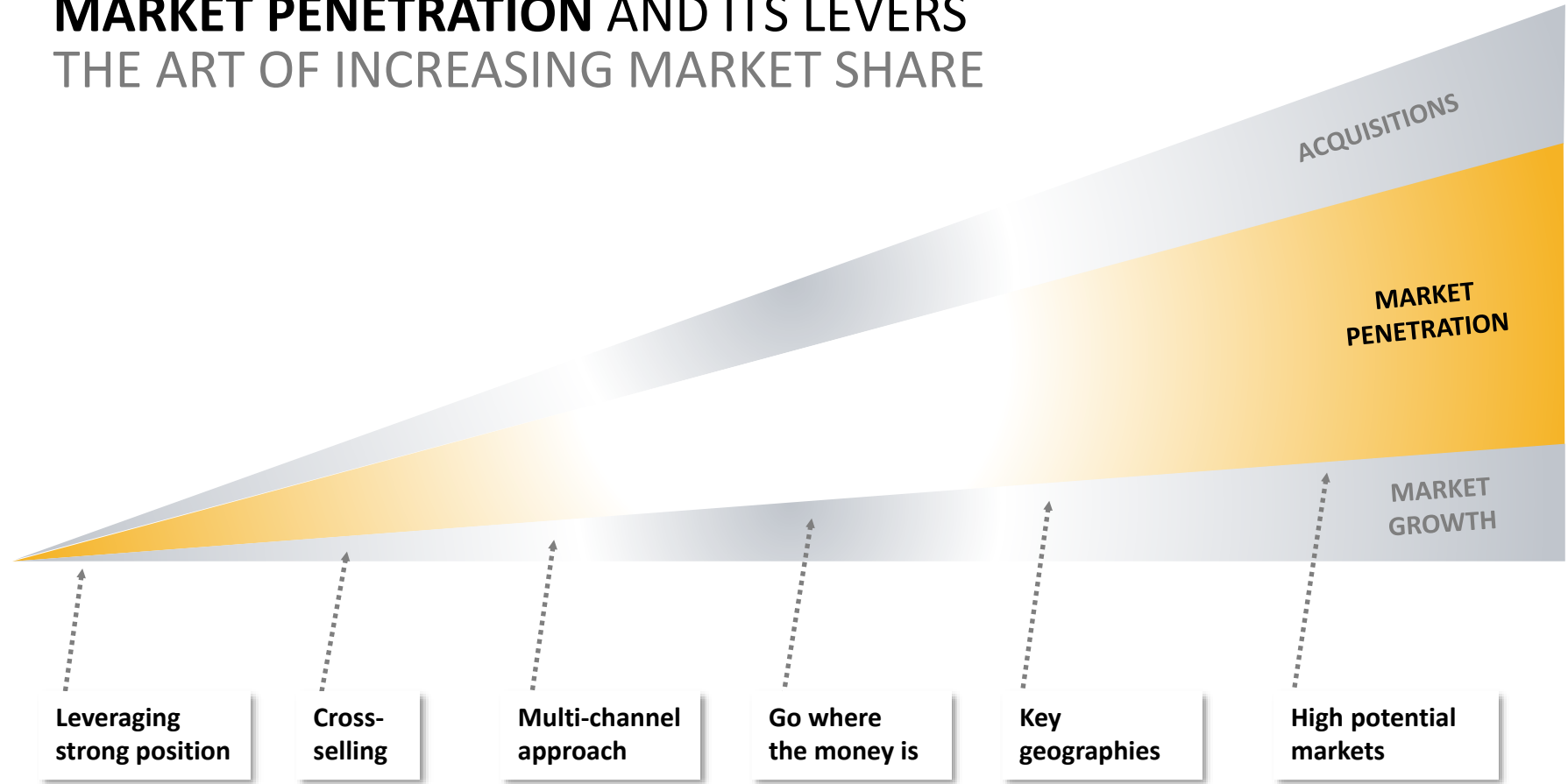
SIKA'S GROWTH STRATEGY 2028

THE PILLARS OF THE STRATEGY



MARKET PENETRATION AND ITS LEVERS

THE ART OF INCREASING MARKET SHARE



ESG RATINGS AND INDECES

CONTINUOUS IMPROVEMENT

	SBTi commitment		SBTi validation	
	2021	2022	2023	2024
MSCI 	A	A	AA	
 SUSTAINALYTICS	Medium risk	Medium risk	Low risk	
Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global CSA	✓ ☐	✓ ☐	✓ ☐	

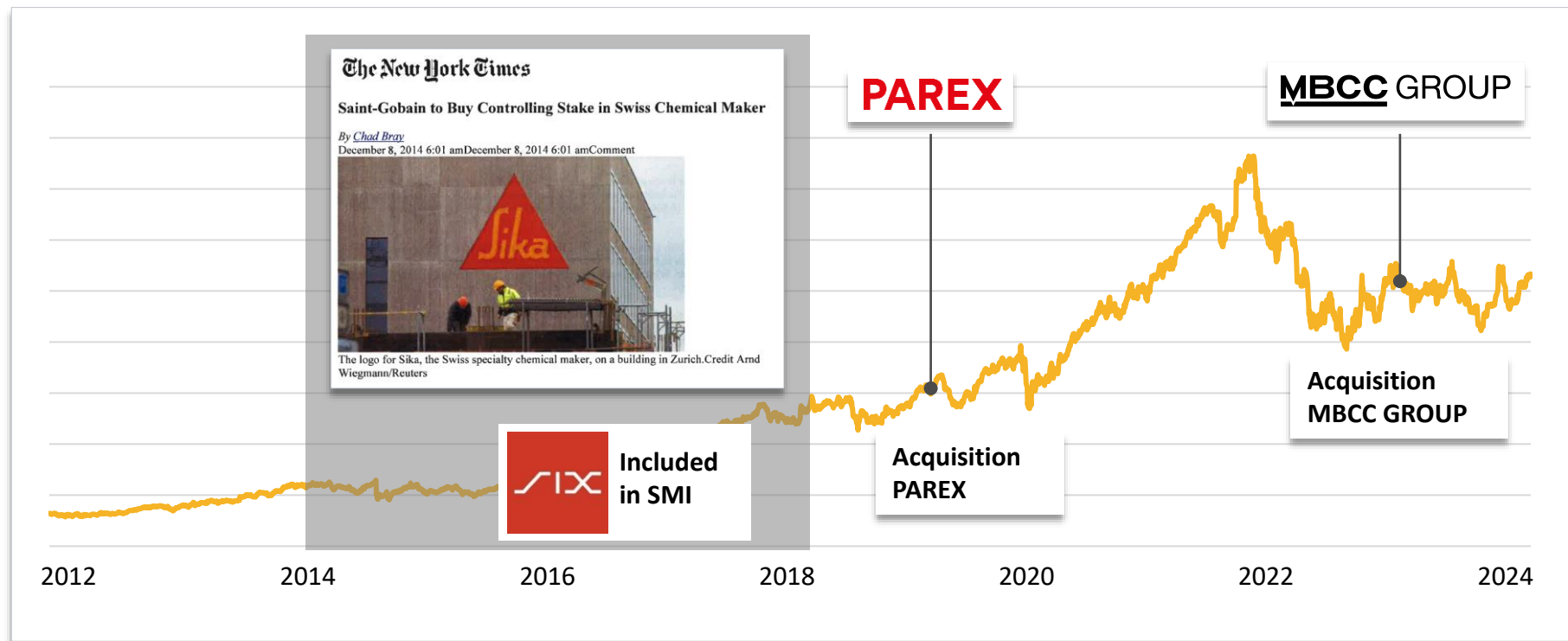
THIERRY F.J. VANLANCKER

HANDOVER OF THE CHAIR



A LOOK BACK AT TWELVE SUCCESSFUL YEARS

ADDED VALUE WITH SHARE PRICE PERFORMANCE OF 740%



SUCCESS FACTORS

OUR PEOPLE & CULTURE



STATUTARISCHER TEIL

PAUL J. HÄLG

PRÄSIDENT DES VERWALTUNGSRATS

VERTRETUNGSVERHÄLTNISSE

PRÄSENZ

Anzahl Aktionäre an GV	781
Vertretungsverhältnisse	Stimmen
Unabhängiger Stimmrechtsvertreter	91'442'494
Anwesende Aktionäre	1'926'900
Total	93'369'394

Diese Zahlen werden vor jeder Abstimmung neu ermittelt, um Ein- und Austritte während der GV zu berücksichtigen.

TRAKTANDEN

TRAKTANDEN

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2023
2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Ausschüttung aus der Kapitaleinlagereserve der Sika AG
3. Entlastung der Verwaltung

4. Wahlen

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

- 4.1.1 Viktor W. Balli
- 4.1.2 Lucrèce Foufopoulos-De Ridder
- 4.1.3 Justin M. Howell
- 4.1.4 Gordana Landén
- 4.1.5 Monika Ribar
- 4.1.6 Paul Schuler
- 4.1.7 Thierry F.J. Vanlancker

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat

- 4.3 Neuwahl Präsident
- 4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
 - 4.4.1 Justin M. Howell
 - 4.4.2 Gordana Landén
 - 4.4.3 Paul Schuler

4.5 Wahl Revisionsstelle

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

5. Nachhaltigkeitsbericht

6. Vergütungen

- 6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2023
- 6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat
- 6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

TRAKTANDUM 1

GENEHMIGUNG DER JAHRESRECHNUNG UND DER KONZERNRECHNUNG 2023

FISCAL YEAR 2023 AND OUTLOOK 2024

THOMAS HASLER
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

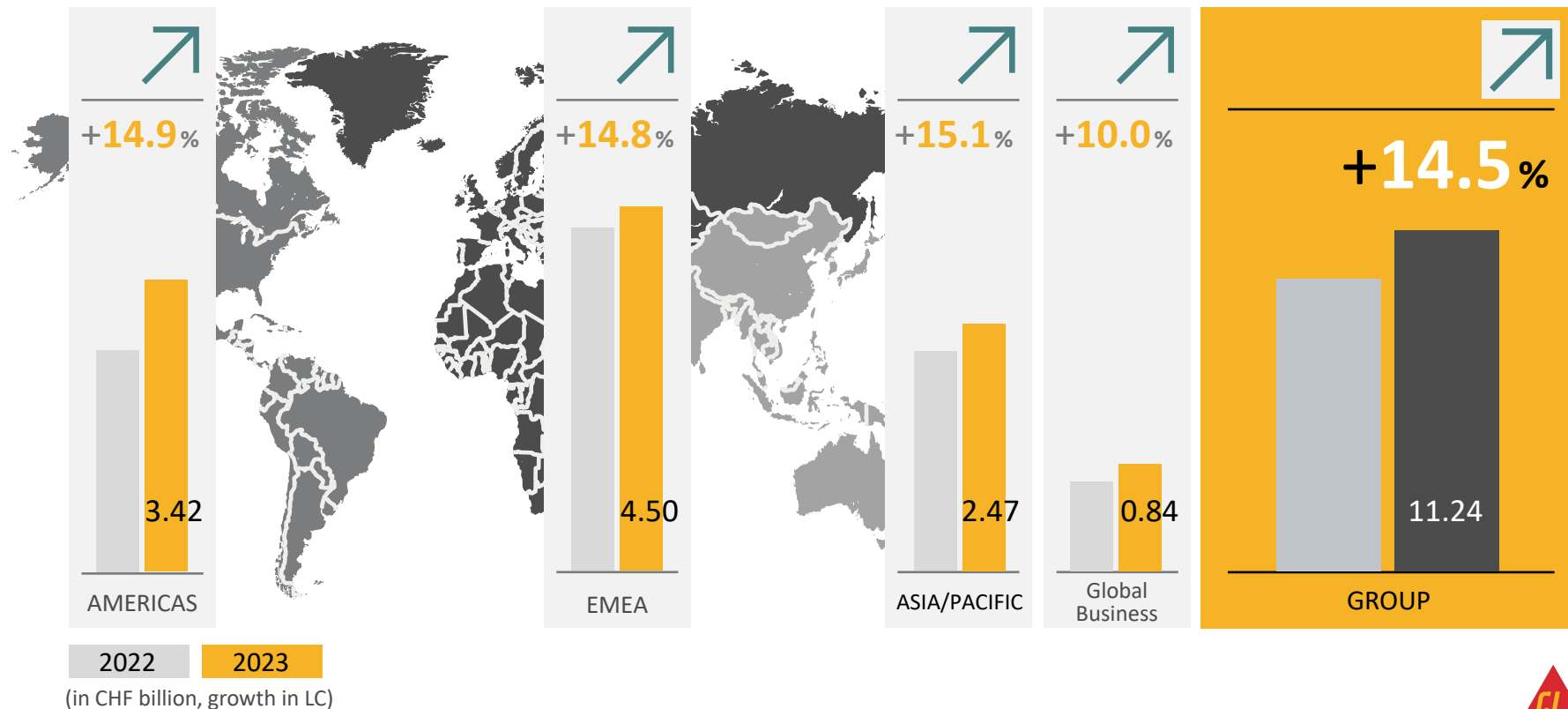
HIGHLIGHTS 2023

RECORD RESULTS FOR SALES, CASH FLOW AND ADJUSTED EBIT

- Record results 2023
 - Record sales of CHF 11,238.6 million (+7.1%), increase in local currencies +14.5%
 - EBIT reported at CHF 1,549.1 million (previous year: 1,579.7 million) with an adjusted EBIT margin of 15.0% (previous year: 14.2%)
 - Record operating free cash flow at CHF 1,372.7 million (+58.7%)
- Key investment
 - Successful closing and integration of MBCC with synergies in the first eight months of CHF 41 million
- Innovation and sustainability
 - 108 new patents and 188 new inventions registered
 - Reduction of GHG emissions per ton sold by -4.4% (scope 1 and 2)

SIKA WITH RECORD SALES IN 2023

SALES GROWTH OF 14.5% IN LOCAL CURRENCIES



HIGHLIGHTS 2023

STRONG PROGRESS IN SUSTAINABLE PERFORMANCE



+7.5%

waste recycling rate



-4.4%

reduction of GHG
emissions per ton
sold (scope 1 and 2)



-2.5%

waste per ton sold



-12.2%

reduction in water
consumption per
ton sold

+43.3%

community engagement projects
compared to 2022



-23.9%

lost time accidents
per 1,000 FTEs



KEY INVESTMENTS IN 2023

INVESTMENTS IN THE FUTURE

ACQUISITIONS



Closing of MBCC acquisition

May 2023



Acquisition of Thiessen Team (USA)

July 2023



Acquisition of Chema* (Peru)

August 2023



Stake in start-up Concra Oy (Finland)

November 2023

*Expected closing in 2024

NEW PLANTS



New plant commissioned in Kharagpur (East India)

June 2023



New plant commissioned in Chattanooga (Tennessee, USA)

July 2023



Expansion of two factories in Sealy (Texas, USA) and Kirchberg (Switzerland)

November 2023

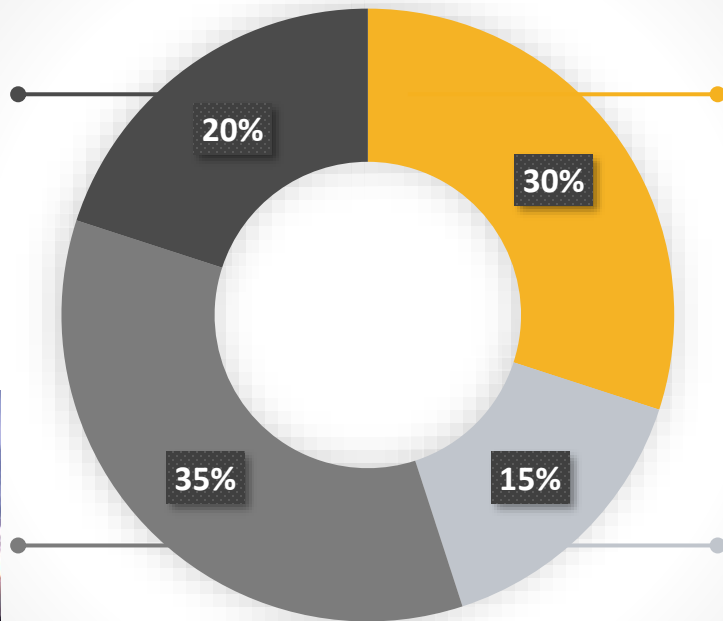


Technology Center opened in Suzhou (China)

December 2023

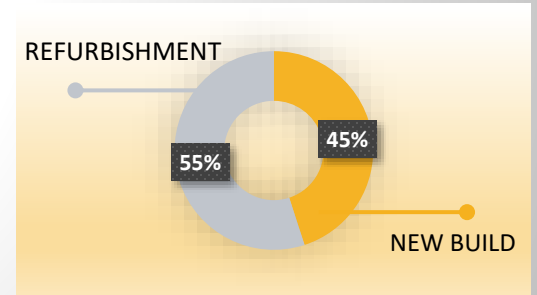
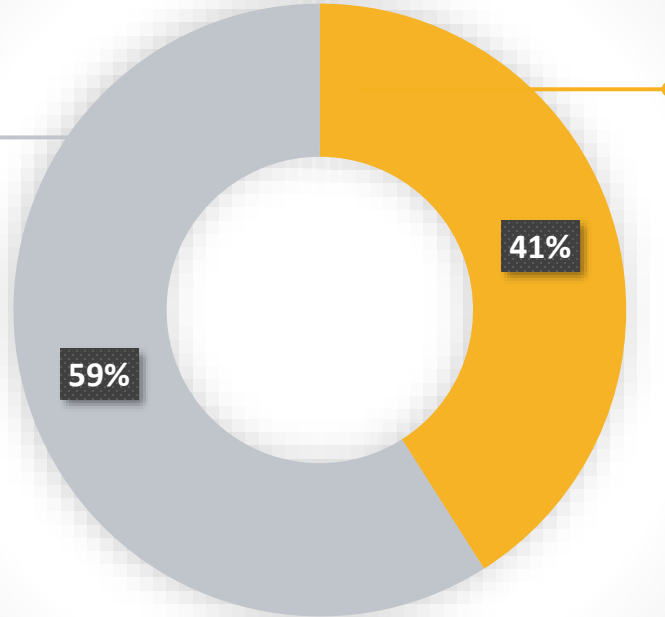
HIGHLIGHTS 2023 – BALANCED BUSINESS MIX

GLOBAL FOOTPRINT IN VERTICAL MARKETS



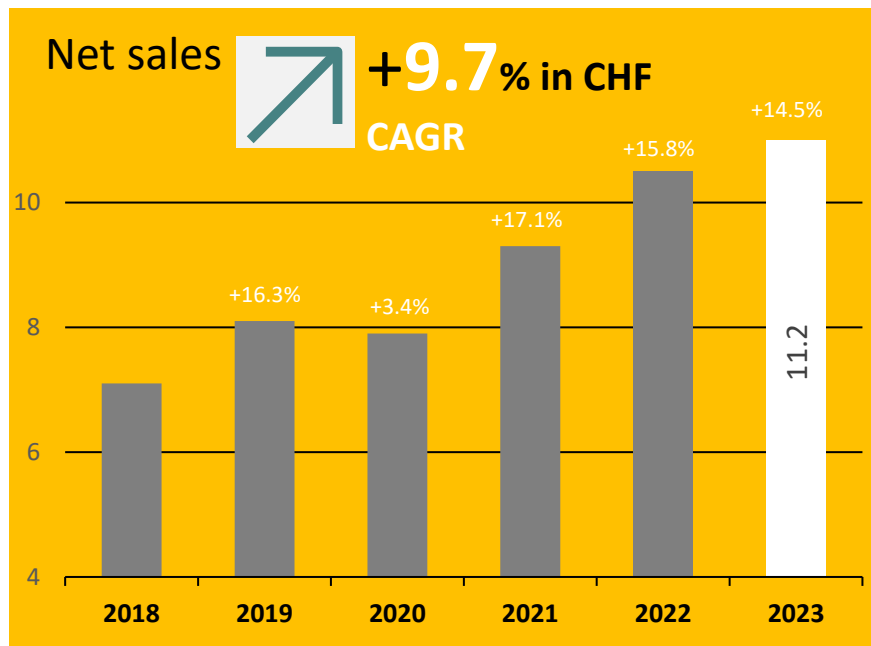
HIGHLIGHTS 2023 – BALANCED BUSINESS MIX

GLOBAL FOOTPRINT

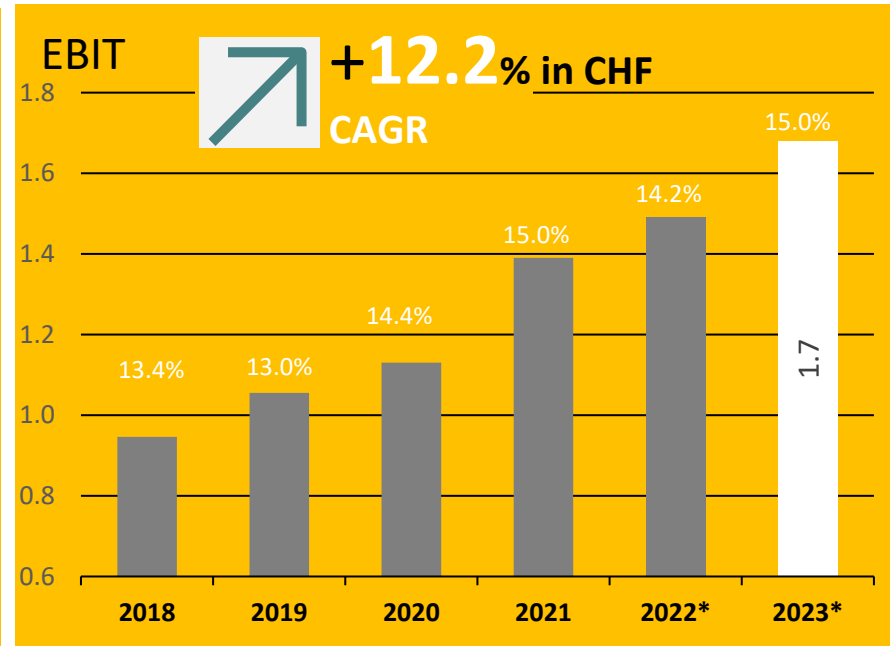


STRONG TOPLINE DEVELOPMENT OVER THE YEARS

WITH OVER-PROPORTIONAL PROFITABILITY GROWTH

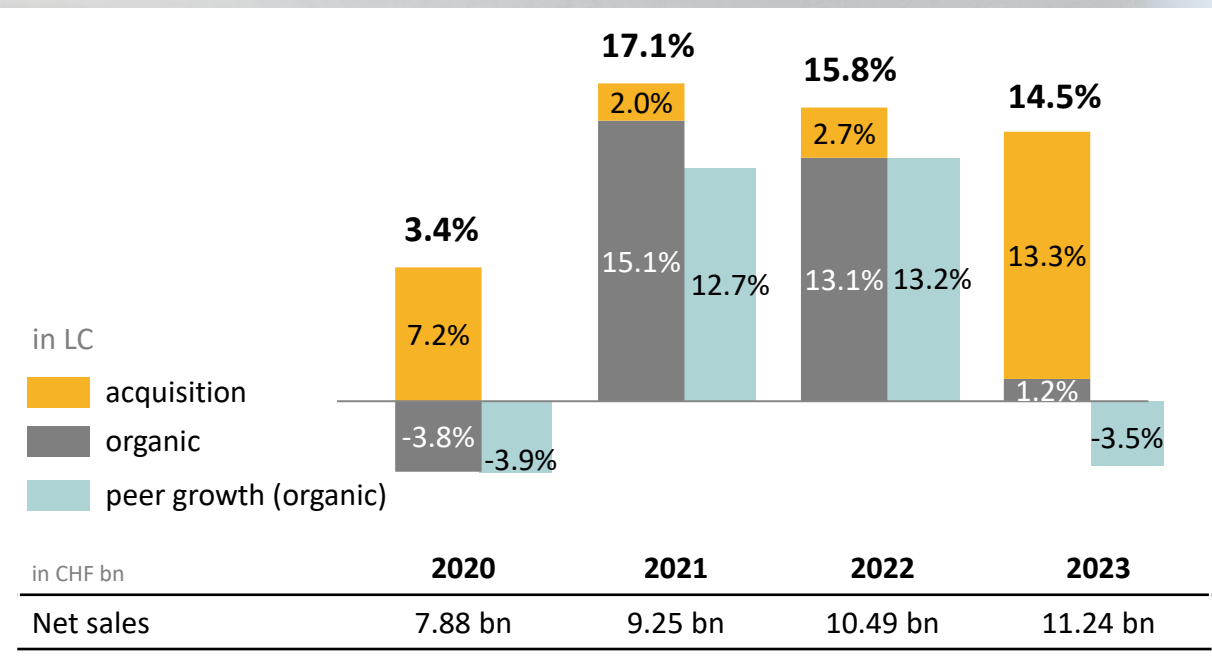


(in CHF bn, growth in LC CAGR +13.3%)



(in CHF bn, in % of net sales – *2022 and 2023 adjusted for one-time effects)

SIKA GAINING MARKET SHARE OVER THE YEARS OUTGROWING THE PEERS



SUCCESSFUL INTEGRATION OF MBCC

SUCCESSFUL INTEGRATION OF MBCC STRONGER TOGETHER AS ONE SIKA



6,000
additional
employees

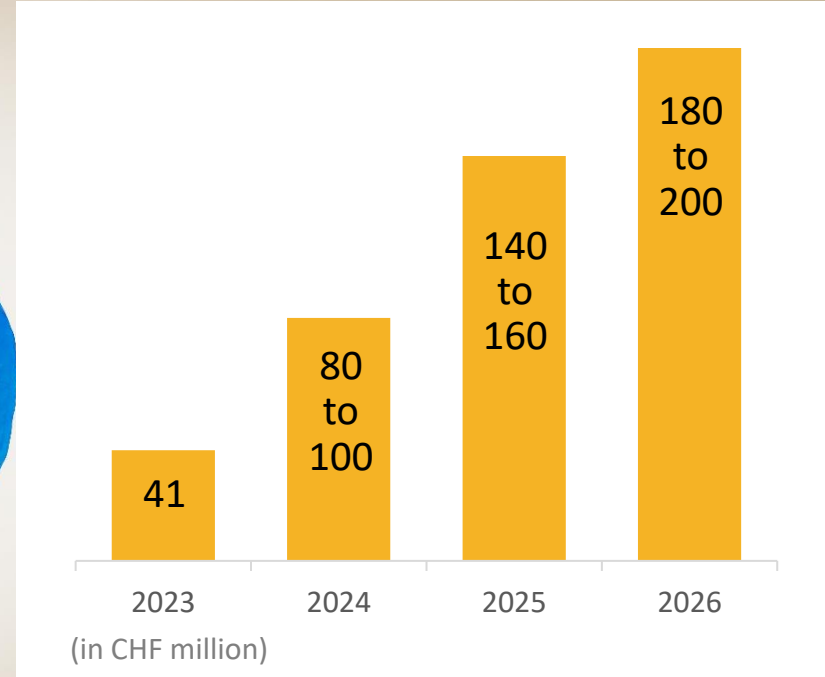
CHF 2.1 bn
additional sales

STRONG
product portfolio

**ONE
SIKA**

SUCCESSFUL INTEGRATION OF MBCC

SYNERGY TARGET RAISED TO CHF 180–200 MILLION P.A. BY 2026



SUCCESSFUL INTEGRATION OF MBCC

STRONG TEAM SPIRIT IN THE EXECUTION PHASE



- **Regular steering and alignment meetings to continue**
- 4th pulse check survey continues to show **high engagement**

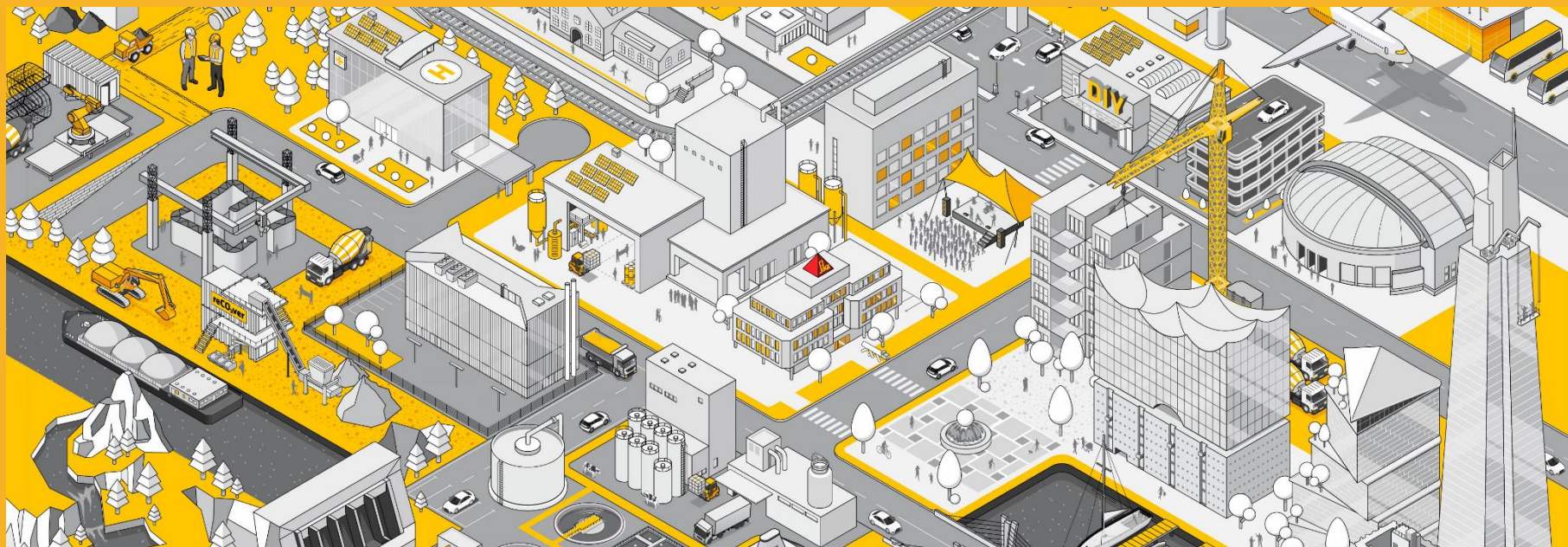
SOLID OUTLOOK 2024

OUTLOOK 2024

CONFIRMATION OF 2028 STRATEGIC TARGETS

- For 2024 Sika expects sales growth in local currencies of 6–9%
- Over-proportional increase in EBITDA
- Confirmation of 2028 strategic targets for sustainable, profitable growth

Expected sales
growth in LC of
6–9%



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION

TRAKTANDUM 1

ANTRAG

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2023

Antrag

Gestützt auf den Revisionsbericht beantragt der Verwaltungsrat, die Jahresrechnung und die Konzernrechnung für das Jahr 2023 gutzuheissen.

TRAKTANDUM 1

RESULTAT

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2023

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'230'044	99.98
Nein	22'818	0.02
Total	93'252'862	100.00
Enthaltung	116'895	

TRAKTANDUM 2

BESCHLUSSFASSUNG ÜBER DIE VERWENDUNG DES BILANZGEWINNS UND AUSSCHÜTTUNG
AUS DER KAPITALEINLAGERESERVE DER SIKAG

TRAKTANDUM 2

ANTRAG

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Ausschüttung aus der Kapitaleinlagereserve der Sika AG

Antrag

Der Verwaltungsrat schlägt der Generalversammlung die folgende Gewinnverwendung und Ausschüttung aus der Kapitaleinlagereserve vor:

in Mio. CHF

Zusammensetzung des Bilanzgewinns	
Jahresgewinn	547.6
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	841.8
Total zur Verfügung der Generalversammlung	1'389.4
Dividendenzahlung	
Dividendenzahlung aus Bilanzgewinn	264.8
Gewinnvortrag auf neue Rechnung	1'124.6

in Mio. CHF

Ausschüttung aus Kapitaleinlagereserven	
Kapitaleinlagereserven	2'944.7
Ausschüttung aus Kapitaleinlagereserven	264.8
Vortrag der Kapitaleinlagereserven	2'679.9

TRAKTANDUM 2

RESULTAT

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Ausschüttung der Kapitaleinlagereserve der Sika AG

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'173'613	99.87
Nein	120'260	0.13
Total	93'293'873	100.00
Enthaltung	75'374	

TRAKTANDUM 3

ENTLASTUNG DER VERWALTUNG

TRAKTANDUM 3

ANTRAG

3. Entlastung der Verwaltung

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den verantwortlichen Verwaltungsorganen Entlastung zu erteilen.

TRAKTANDUM 3

RESULTAT

3. Entlastung der Verwaltung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	91'184'068	99.05
Nein	876'550	0.95
Total	92'060'618	100.00
Enthaltung	1'195'261	

TRAKTANDUM 4

WAHLEN

TRAKTANDUM 4.1

WIEDERWAHL VERWALTUNGSRAT

- 4.1.1 VIKTOR W. BALLI
- 4.1.2 LUCRÈCE FOUFOPOULOS-DE RIDDER
- 4.1.3 JUSTIN M. HOWELL
- 4.1.4 GORDANA LANDÉN
- 4.1.5 MONIKA RIBAR
- 4.1.6 PAUL SCHULER
- 4.1.7 THIERRY F.J. VANLANCKER

TRAKTANDUM 4.1

ANTRAG

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von

- 4.1.1 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat
- 4.1.2 Lucrèce Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat
- 4.1.3 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat
- 4.1.4 Gordana Landén in den Verwaltungsrat
- 4.1.5 Monika Ribar in den Verwaltungsrat
- 4.1.6 Paul Schuler in den Verwaltungsrat
- 4.1.7 Thierry F.J. Vanlancker in den Verwaltungsrat

TRAKTANDUM 4.1.1

ANTRAG

4.1.1 Wiederwahl von Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl
von **VIKTOR W. BALLI** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.2

ANTRAG

4.1.2 Wiederwahl von Lucrèce Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtdauer von einem Jahr die Wiederwahl
von **LUCRÈCE FOUFOPOULOS-DE RIDDER** in
den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.3

ANTRAG

4.1.3 Wiederwahl von Justin M. Howell in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **JUSTIN M. HOWELL** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.4

ANTRAG

4.1.4 Wiederwahl von Gordana Landén in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **GORDANA LANDÉN** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.5

ANTRAG

4.1.5 Wiederwahl von Monika Ribar in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl
von **MONIKA RIBAR** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.6

ANTRAG

4.1.6 Wiederwahl von Paul Schuler in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtdauer von einem Jahr die Wiederwahl
von **PAUL SCHULER** in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1.7

ANTRAG

4.1.7 Wiederwahl von Thierry F.J. Vanlancker in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtdauer von einem Jahr die Wiederwahl
von **THIERRY F.J. VANLANCKER** in den
Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.1

RESULTAT

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

	JA-Stimmen	%
4.1.1 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat	88'722'210	95.09
4.1.2 Lucrèce Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat	93'212'633	99.90
4.1.3 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat	88'109'343	94.48
4.1.4 Gordana Landén in den Verwaltungsrat	92'340'118	98.98
4.1.5 Monika Ribar in den Verwaltungsrat	84'809'641	91.44
4.1.6 Paul Schuler in den Verwaltungsrat	89'593'269	96.25
4.1.7 Thierry F. J. Vanlancker in den Verwaltungsrat	92'791'130	99.49

TRAKTANDUM 4.2

NEUWAHL VERWALTUNGSRAT

4.2 THOMAS AEBISCHER

TRAKTANDUM 4.2

ERLÄUTERUNG

Thomas Aebischer verfügt über langjährige, internationale Erfahrung in der Chemie- und Bauindustrie. Er ist Schweizer Staatsbürger und hat Jahrgang 1961. Er wird ein nicht-exekutives Mitglied des Verwaltungsrates und gilt als unabhängig im Sinne des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance von Economiesuisse.



TRAKTANDUM 4.2

ANTRAG

4.2 Wahl von Thomas Aebischer in den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtdauer von einem Jahr die Wahl von
THOMAS AEBISCHER in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.2

RESULTAT

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat: Wahl von Thomas Aebischer

	Anzahl Stimmen	%
Ja	91'587'321	98.25
Nein	1'633'059	1.75
Total	93'220'380	100.00
Enthaltung	148'867	

TRAKTANDUM 4.3

NEUWAHL PRÄSIDENT

TRAKTANDUM 4.3

ERLÄUTERUNG



TRAKTANDUM 4.3

ANTRAG

4.3 Neuwahl Präsident

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Wahl von **Thierry F.J. Vanlancker** als Präsident des Verwaltungsrats für die Amtsdauer von einem Jahr.



TRAKTANDUM 4.3

RESULTAT

4.3 Neuwahl Präsident: Wahl von Thierry F. J. Vanlancker

	Anzahl Stimmen	%
Ja	92'817'902	99.51
Nein	456'603	0.49
Total	93'274'505	100.00
Enthaltung	95'062	

TRAKTANDUM 4.4

WAHLEN IN DEN NOMINIERUNGS- UND VERGÜTUNGSAUSSCHUSS

- 4.4.1 JUSTIN M. HOWELL
- 4.4.2 GORDANA LANDÉN
- 4.4.3 PAUL SCHULER

TRAKTANDUM 4.4

ANTRAG

4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von

- 4.4.1 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- 4.4.2 Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- 4.4.3 Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

TRAKTANDUM 4.4.1

ANTRAG

4.4.1 Wiederwahl von Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **JUSTIN M. HOWELL** in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss.



TRAKTANDUM 4.4.2

ANTRAG

4.4.2 Wiederwahl von Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von **GORDANA LANDÉN** in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss.



TRAKTANDUM 4.4.3

ANTRAG

4.4.3 Wahl von Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtdauer von einem Jahr die Wahl von
PAUL SCHULER in den Nominierungs- und
Vergütungsausschuss.



TRAKTANDUM 4.4

RESULTAT

4.4 Wahl Nominierungs- und Vergütungsausschuss

	JA-Stimmen	%
4.4.1 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	84'930'486	91.12
4.4.2 Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	92'200'278	98.88
4.4.3 Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	86'982'294	93.50

TRAKTANDUM 4.5

WAHL REVISIONSSTELLE

TRAKTANDUM 4.5

ANTRAG

4.5 Wahl Revisionsstelle

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, KPMG AG als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2024 zu wählen.

TRAKTANDUM 4.5

RESULTAT

4.5 Wahl Revisionsstelle: Wiederwahl von KPMG AG

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'222'132	99.91
Nein	83'096	0.09
Total	93'305'228	100.00
Enthaltung	64'349	

TRAKTANDUM 4.6

WAHL UNABHÄNGIGER STIMMRECHTSVERTRETER

TRAKTANDUM 4.6

ANTRAG

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn **Jost Windlin**, Rechtsanwalt und Notar, Bright Law AG in Zug, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung zu wählen.



TRAKTANDUM 4.6

RESULTAT

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter: Wiederwahl von Jost Windlin

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'241'359	99.91
Nein	85'849	0.09
Total	93'327'208	100.00
Enthaltung	42'369	

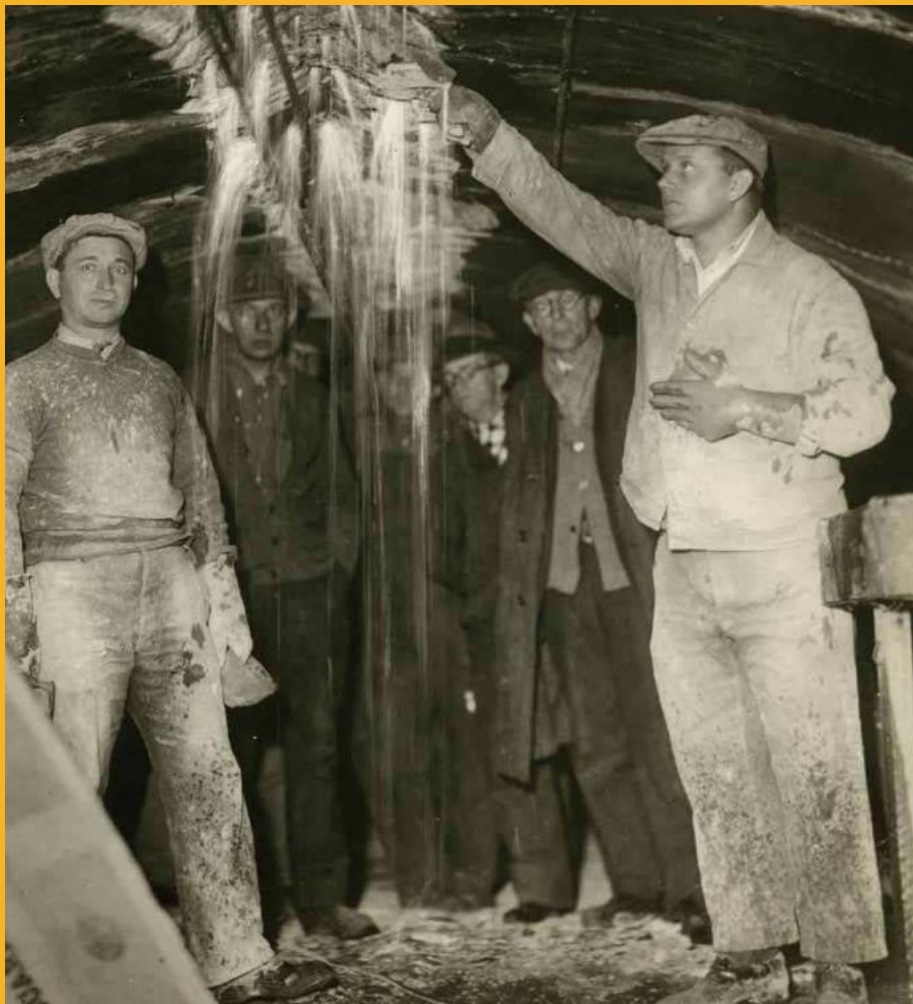
TRAKTANDUM 5

NACHHALTIGKEITSBERICHT

ENABLING SUSTAINABLE CONSTRUCTION AND INDUSTRY

PATRICIA HEIDTMAN

CHIEF INNOVATION & SUSTAINABILITY OFFICER



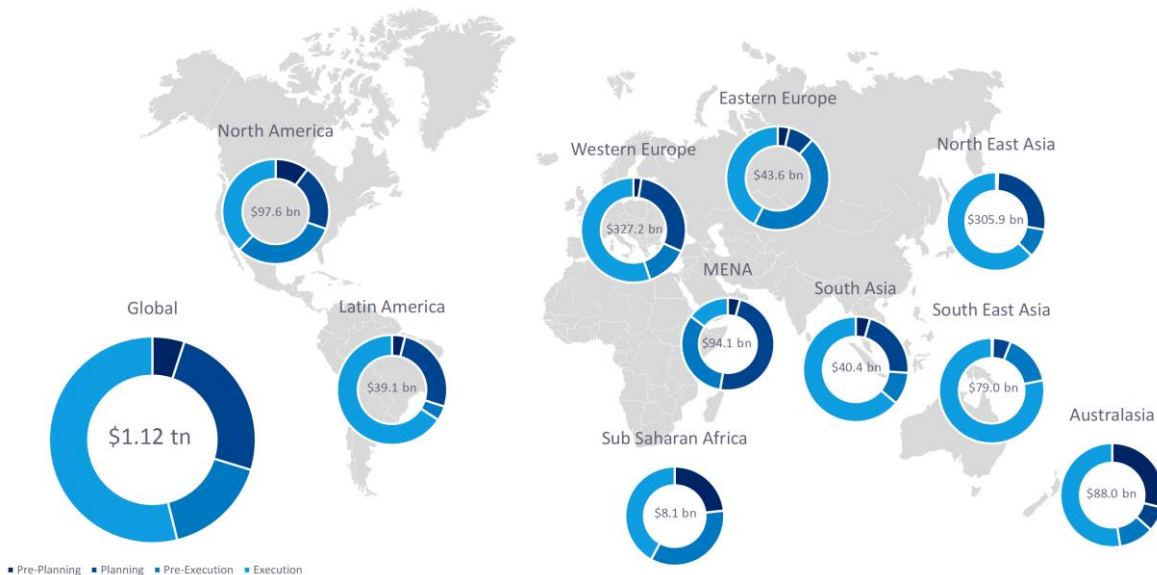
INNOVATION FROM THE BEGINNING: THE GOTTHARD LEGACY

BUILDING TRUST



ENABLING URBANIZATION

GLOBAL TUNNEL CONSTRUCTION PROJECTS



Approximately **5,000 kilometers of tunnels** are built every year around the world

Pipeline of **approx. CHF 1 trillion**

approx. CHF 4 billion market potential for Sika through 2030

AN INNOVATION PARTNER IN PIONEERING SPEED AND REVOLUTIONARY TUNNEL ENGINEERING



RIEDBERG, VALAIS, SWITZERLAND

First tunnel project with
SikaProof®-200: 30,000 m²

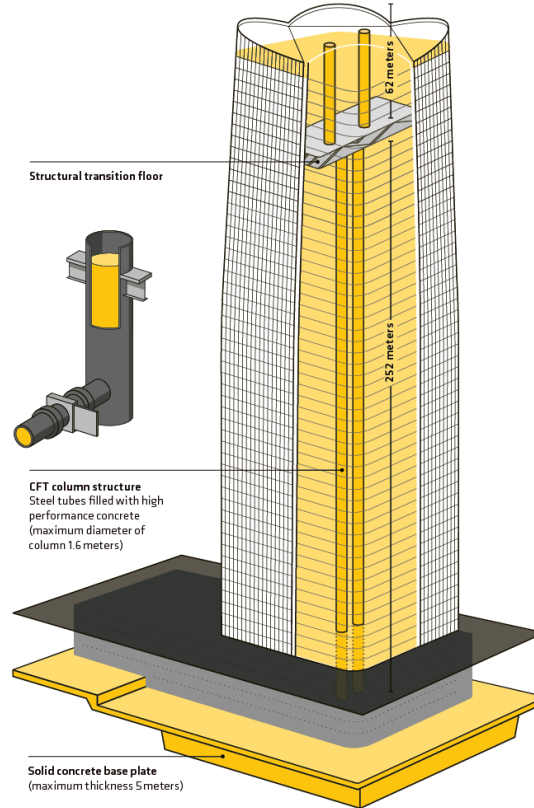
Centralized and simplified
production process

No lateral water migration
due to fully bonded solution

Outpasses structural service
life

URBANIZATION – INFRASTRUCTURE DENSIFICATION

AZABUDAI HILLS – REDEFINING TOKYO'S LANDSCAPE



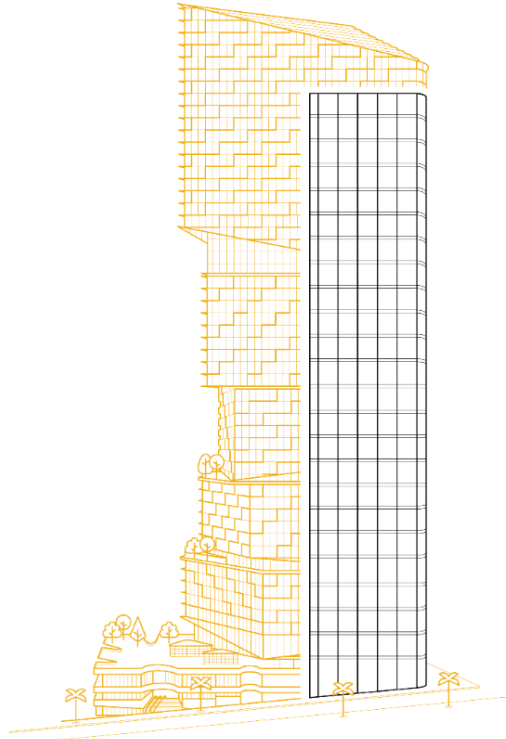
Accommodating
20,000 employees
3,500 residents
30 million visitors a year

Enhanced concrete workability with
Sika's superplasticizers
for high altitudes pumping

Sika's admixtures for state-of-the-art earthquake protection

EXAMPLE CIRCULAR ECONOMY – SUSTAINABLE DEVELOPMENT

ENABLING OUR CUSTOMERS TO SAVE CO₂ EMISSIONS



95% of the existing core preserved

CHF 85 million in building cost saved

12,000 tons of CO₂ emissions saved

Sika® Carboshear
as major factor in the ability to
increase the height and floor
plate of the building

RESOURCE SCARCITY – BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE

SAVING SAND



Sika China's goal: **to substitute 50% of its total sand requirements with alternative sand options by 2028**

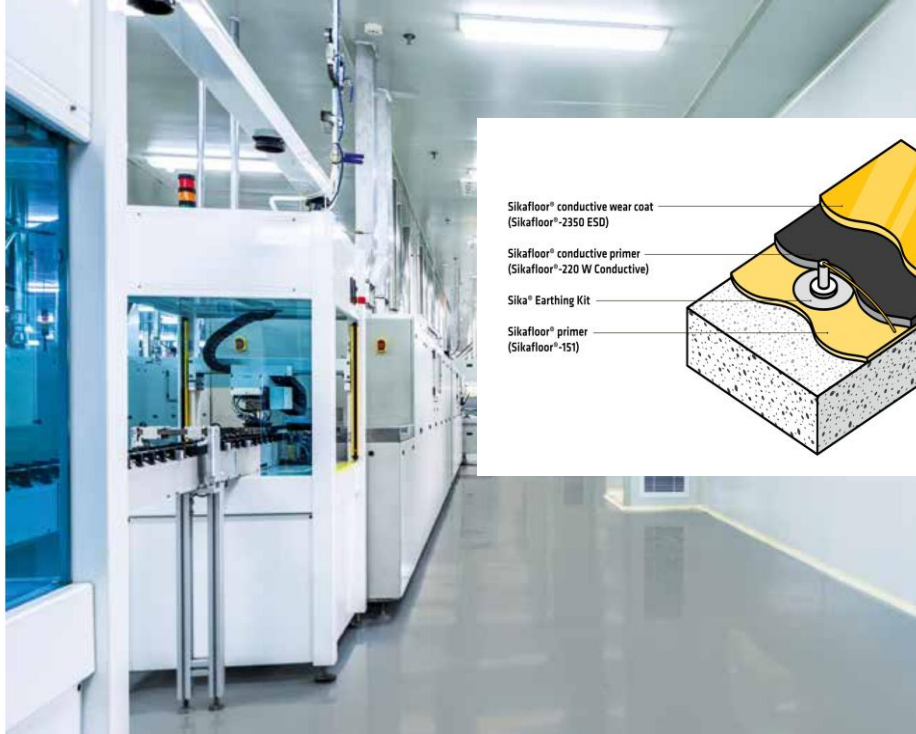
Lower grade, recycled, or manufactured sand
without compromising quality

Sika's reCO2ver®
the sand to be reused in the production of concrete and mortars

Worldwide R&D
in the field of sand saving

BATTERY GIGAFACTORIES REQUIRE CONDUCTIVE FLOORING

REVOLUTIONIZING WORKSPACES WITH ADVANCED ESD FLOORING



1,700+ GWh

Production capacity investment ongoing, announced or planned throughout Europe

New markets

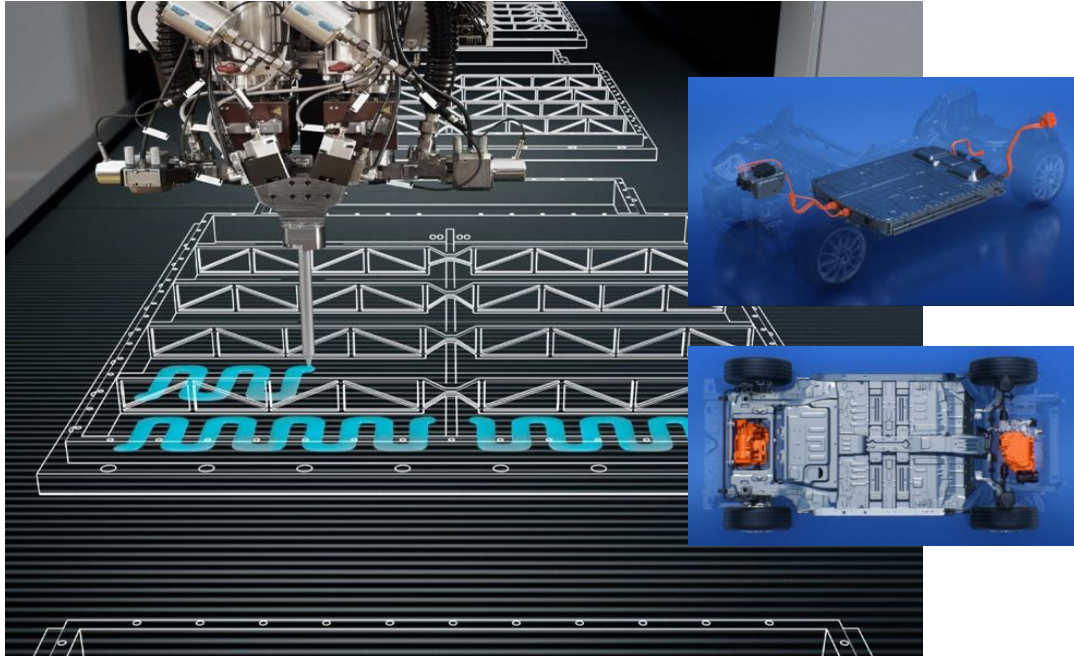
Battery gigafactory segment: expected to reach construction investments of CHF 120 bn by 2030

Sikafloor®-2350 ESD

meets all ESD requirements even at low humidity levels and helps safeguard operations

TECHNOLOGICAL PROCESS – E-MOBILITY AND ENERGY STORAGE

IMPROVING THERMAL MANAGEMENT AND PERFORMANCE



Sika has full range of technologies

- Thermal conductive adhesive and gap filler
- Reinforcement and protection
- Lightweighting

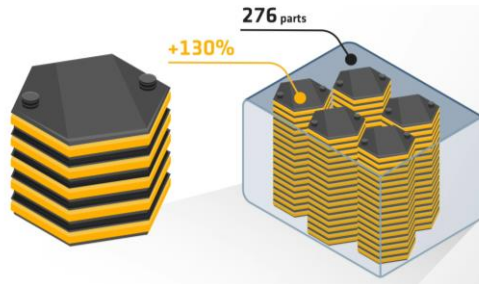
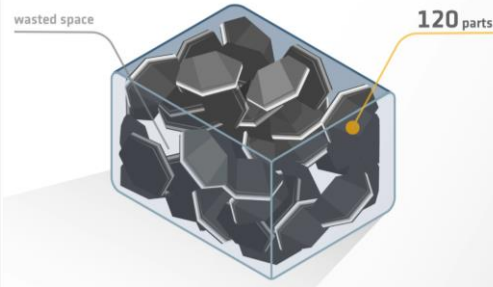
SikaBiresin® TC-455

- 2.0 W/mK
- 0.3 kg/L density reduction*
- 50% less GWP*

*reference first gen SikaBiresin® TC-465

INNOVATIVE PACKAGING

SAVING SPACE AND LOGISTICS COST



Efficient logistics

50% reduction of transportation cost and CO₂ emission

Space savings

increased production line flexibility

Standardized automation



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION

BUILDING TRUST



TRAKTANDUM 5

ANTRAG

5. Nachhaltigkeitsbericht

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Nachhaltigkeitsbericht 2023 gutzuheissen.

TRAKTANDUM 5

RESULTAT

5. Nachhaltigkeitsbericht

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'117'604	99.95
Nein	44'969	0.05
Total	93'162'573	100.00
Enthaltung	207'004	

TRAKTANDUM 6

VERGÜTUNGEN

TRAKTANDUM 6.1

KONSULTATIVABSTIMMUNG ÜBER DEN VERGÜTUNGSBERICHT 2023

TRAKTANDUM 6.1

ERLÄUTERUNG: VERGÜTUNGSSYSTEM DES VERWALTUNGSRATS

Um die Verwaltungsräte in ihrer Aufsichtstätigkeit und Unabhängigkeit zu unterstützen, erhalten sie ausschliesslich eine fixe Vergütung.



50% in bar,
50% in gesperrten Aktien

Verwaltungsratspräsidium*	CHF 900'000	
Verwaltungsratsmitglied	CHF 250'000	CHF 60'000 (Vorsitz) CHF 40'000 (Mitglied)

* + CHF 30'000 Aufwandsentschädigung in bar

TRAKTANDUM 6.1

ERLÄUTERUNG: VERGÜTUNGSSYSTEM DER KONZERNLEITUNG

Das Vergütungsmodell für die Konzernleitung besteht aus einer fixen Vergütung, einem jährlichen Leistungsbonus und einem langfristigen Beteiligungsplan.

	Leistungsmessung	Zeithorizont			Governance
Langfristiger Beteiligungsplan	50% ROCE			In Aktien	• Auszahlungsobergrenzen • Rückforderungs- und Verfallsbestimmungen • Aktienhaltevorschriften
	50% relative Aktionärsrendite				
Leistungsbonus	60% relativer Konzernerfolg	In bar			
	20% Ergebnis Geschäftseinheit				
	20% Nachhaltigkeit Konzern				
Fixe Vergütung	n/a	In bar			
		Jahr 1	Jahr 2	Jahr 3	

TRAKTANDUM 6.1

ERLÄUTERUNG

Vergütungsbericht 2023

- Verwaltungsrat:

in 1'000 CHF

	Geschäftsjahr 2022	Geschäftsjahr 2023
Total ausbezahlte Gesamtvergütung	3'150	3'148
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	8	8

- Konzernleitung:

in 1'000 CHF

	Geschäftsjahr 2022	Geschäftsjahr 2023
Total ausbezahlte Gesamtvergütung	16'111	17'114
Anzahl Mitglieder der Konzernleitung	7 (ganzes Jahr) 3 (teilweise)	8 (ganzes Jahr)

TRAKTANDUM 6.1

ANTRAG

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2023

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2023 gutzuheissen (nicht bindende Konsultativabstimmung).

TRAKTANDUM 6.1

RESULTAT

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2023

	Anzahl Stimmen	%
Ja	85'833'968	95.44
Nein	4'098'053	4.56
Total	89'932'021	100.00
Enthaltung	3'437'556	

TRAKTANDUM 6.2

GENEHMIGUNG DER KÜNFTIGEN VERGÜTUNG FÜR DEN VERWALTUNGSRAT

TRAKTANDUM 6.2

ERLÄUTERUNG

Die Gesamtsumme beinhaltet das Grundhonorar sowie die Vergütung für die Arbeit in den drei Verwaltungsratsausschüssen.

Die Höhe des beantragten Maximalbetrags ist im Vergleich zum Vorjahr gleich geblieben und setzt sich voraussichtlich wie folgt zusammen:

<i>in CHF</i>	GV 2023 – GV 2024 (genehmigt)	GV 2024 – GV 2025 (Antrag)
Maximale Gesamtvergütung	3'400'000	3'400'000
davon Vergütung in bar	1'600'000	1'600'000
davon aktienbasierte Vergütung	1'600'000	1'600'000
davon Sozialversicherungsbeiträge	200'000	200'000
Mitgliederzahl	8	8
Zugeteilte Vergütung (geschätzt)	3'400'000	3'400'000

TRAKTANDUM 6.2

ANTRAG

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung des Verwaltungsrats, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal CHF 3.4 Millionen für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

TRAKTANDUM 6.2

RESULTAT

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

	Anzahl Stimmen	%
Ja	90'749'588	97.45
Nein	2'378'318	2.55
Total	93'127'906	100.00
Enthaltung	241'671	

TRAKTANDUM 6.3

GENEHMIGUNG DER KÜNFTIGEN VERGÜTUNG FÜR DIE KONZERNLEITUNG

TRAKTANDUM 6.3

ERLÄUTERUNG

Die Gesamtsumme beinhaltet die fixe Vergütung inkl. erwartete Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung und berufliche Vorsorge (BVG), den maximalen Betrag des Leistungsbonus sowie die Performance Share Unit Zuteilung gemäss langfristigem Beteiligungsplan, bewertet im Zeitpunkt der Zuteilung. Die Höhe des beantragten Maximalbetrags ist gegenüber dem Vorjahr um CHF 1.5 Million gestiegen.

Die Gesamtsumme für 2025 setzt sich voraussichtlich wie folgt zusammen:

<i>in 1'000 CHF</i>	Genehmigt 2024	Antrag 2025
Fixe Vergütung	8'100	9'000
Leistungsbonus	6'700	8'100
Performance Share Units (PSU)	6'700	5'900
GV Genehmigung / Antrag	21'500	23'000
(Erwartete) Mitgliederzahl	8	8

TRAKTANDUM 6.3

ANTRAG

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung der Konzernleitung, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal CHF 23 Millionen für das Geschäftsjahr 2025.

TRAKTANDUM 6.3

RESULTAT

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	91'132'425	98.04
Nein	1'820'292	1.96
Total	92'952'717	100.00
Enthaltung	416'560	



THANK YOU FOR YOUR ATTENTION

BUILDING TRUST

