

PROTOKOLL

**der ordentlichen Generalversammlung der Sika AG vom 25. März 2025,
16.00 bis 18.45 Uhr, Kongresshaus Zürich**

Vorsitzender: Thierry Vanlancker, Präsident des Verwaltungsrates

Protokoll: Stefan Mösli, Sekretär des Verwaltungsrates

Formelles

Mit der Publikation im Schweizerischen Handelsamtsblatt vom 25. Februar 2025 sowie durch schriftliche Mitteilung – abgeschickt am 25. Februar 2025 – erfolgte die Einladung für diese Generalversammlung gemäss den statutarischen und gesetzlichen Bestimmungen form- und fristgerecht.

Die Einladung enthielt die Verhandlungsgegenstände sowie die Anträge des Verwaltungsrats. Ab dem 21. Februar 2025 waren der Geschäftsbericht, der Bericht der Revisionsstelle und der Vergütungsbericht auf der Website zur Einsicht durch die Aktionäre aufgeschaltet.

Auf die Aufforderung der Gesellschaft im Schweizerischen Handelsamtsblatt vom 24. Januar 2025 ist innert der publizierten Frist kein Traktandierungsbegehren eingegangen.

Das Protokoll der letzten ordentlichen Generalversammlung wurde vom Vorsitzenden und vom Protokollführer unterzeichnet. Es lag zur Einsichtnahme durch die Aktionäre am Sitz der Gesellschaft auf und wurde auch im Internet veröffentlicht. Gemäss unseren Statuten übernehme der Präsident des Verwaltungsrats den Vorsitz dieser Generalversammlung. Als Protokollführer waltet wiederum Herr Stefan Mösli.

Als Stimmenzähler werden bestimmt:

STIMMENZÄHLER

Caroline Inauen (Leitung)
Alex Aeschbach
Tim Berendsen
Luzia Christen
Regina Durrer
Tim Förschler
Pascal Knecht
Sanja Kostic
Corinne Lenggenhager
Andra Martinescu
Melanie Schmid
Monique Wehner

4

BUILDING TRUST 

Diese werden nur eingesetzt für den Fall, dass die elektronische Abstimmung aussetzt und wir offen oder schriftlich abstimmen müssen. Im Fall der schriftlichen Abstimmung würden wir die Ihnen zugestellten Abstimmungscoupons verwenden.

Die Revisionsstelle KPMG AG ist durch Herrn Toni Wattenhofer und Frau Anna Pohle vertreten.

Aktionäre sind an der Generalversammlung zu informieren, falls der unabhängige Stimmrechtsvertreter die Gesellschaft bereits vor der Generalversammlung über die erhaltenen Stimminstruktionen in Kenntnis gesetzt hat. Ich teile Ihnen hiermit mit, dass Herr Windlin der Gesellschaft keine Auskunft über die bereits erhaltenen Stimminstruktionen gegeben hat.

Aktionäre konnten sich an der heutigen Generalversammlung auch durch elektronische Erteilung von Vollmachten und Weisungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter beteiligen. Die elektronische Teilnahme beziehungsweise allfällige Änderungen elektronisch abgegebener Weisungen waren bis Sonntag, 23. März 2025, um 23.59 Uhr möglich.

Aktionäre hatten die Möglichkeit, sich über eine Online-Plattform zu registrieren, um mündlich Fragen zu stellen.

Der Vorsitzende stellt fest, dass zur heutigen Generalversammlung statuten- und gesetzeskonform eingeladen worden ist und dass die Generalversammlung ordnungsgemäss konstituiert und damit für alle Traktanden beschlussfähig ist.

Einleitende Rede

- Anhang 1: Rede Thierry Vanlancker

Herr Jost Windlin, Rechtsanwalt und Notar der Bright Law AG in Zug, als unabhängiger Stimmrechtsvertreter, vertritt 99'853'987 Aktienstimmen. Es sind 908 Aktionäre anwesend. Die anwesenden Aktionäre vertreten 481'812 Aktienstimmen. Das Total der vertretenen Aktienstimmen beträgt 100'335'799. Die von der Gesellschaft und ihren Tochtergesellschaften gehaltenen Aktien sind nicht stimmberechtigt und somit nicht vertreten.

Diese Zahlen werden vor jeder Abstimmung neu ermittelt, um Ein- und Austritte während der Generalversammlung zu berücksichtigen.

Gemäss den Statuten fasst die Generalversammlung ihre Beschlüsse und vollzieht ihre Wahlen mit der absoluten Mehrheit der vertretenen Aktienstimmen, unter Ausschluss der Stimmenthaltungen sowie der leeren und ungültigen Stimmen, soweit nicht das Gesetz oder die Statuten abweichende Bestimmungen enthalten.

Traktanden

1 Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2024

Antrag

Gestützt auf den Revisionsbericht beantragt der Verwaltungsrat, die Jahresrechnung und die Konzernrechnung für das Jahr 2024 gutzuheissen.

Reden, Wortmeldung zu Traktandum 1

- Anhang 2: Rede Thomas Hasler, Rede Daniela Schmiedle

Wortmeldung

Herr Pascal Wild und Herr Walter Rupp, s/Wortlaut unter [SIKAGV 2025 EN - Qumu Player](#) ab 1:03:55 inklusive Antworten des Vorsitzenden und Adrian Widmer, CFO

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 1 RESULTAT

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2024

	Anzahl Stimmen	%
Ja	100'056'117	99.93
Nein	74'950	0.07
Total	100'131'067	100.00
Enthaltung	210'114	

2 Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven der Sika AG

2.1 Verwendung des Bilanzgewinns

Antrag

Der Verwaltungsrat schlägt der Generalversammlung die folgende Gewinnverwendung vor:

In CHF mn	2024
Zusammensetzung des Bilanzgewinns	
Gewinnvortrag	1'126.0
Jahresgewinn	585.8
Bilanzgewinn	1'711.8
Dividendenzahlung	
Dividendenzahlung aus Bilanzgewinn	288.9
Auf neue Rechnung	1'422.9

2.2 Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven

Antrag

Der Verwaltungsrat schlägt der Generalversammlung die folgende Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven vor:

in CHF mn	2024
Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven	
Kapitaleinlagereserven	2'680.0
Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven	288.9
Auf neue Rechnung	2'391.1

Abstimmung

Die Anträge werden angenommen:

TRAKTANDUM 2 RESULTAT

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns und Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven der Sika AG

	JA-Stimmen	%
2.1 Verwendung des Bilanzgewinns	100'159'366	99.87
2.2 Rückzahlung von Kapitaleinlagereserven	100'168'848	99.88

3 Entlastung der Verwaltung

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den verantwortlichen Verwaltungsorganen Entlastung zu erteilen.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 3 RESULTAT

3. Entlastung der Verwaltung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	98'367'124	99.03
Nein	963'570	0.97
Total	99'330'694	100.00
Enthaltung	781'590	

4 Wahlen

Sämtliche Kandidaten haben im Vorfeld der Generalversammlung gegenüber dem Vorsitzenden die Annahme ihrer Wahl im Falle eines positiven Abstimmungsergebnisses erklärt.

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von Thierry F.J. Vanlancker, Viktor W. Balli, Lucrèce Foufopoulos-De Ridder, Justin M. Howell, Gordana Landén, Paul Schuler und von Thomas Aebischer in den Verwaltungsrat.

Abstimmung

Die Anträge werden angenommen:

TRAKTANDUM 4.1 RESULTAT

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat	JA-Stimmen	%
4.1.1 Thierry F.J. Vanlancker in den Verwaltungsrat	92'066'433	91.83
4.1.2 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat	97'640'085	97.38
4.1.3 Lucrèce Foufopoulos-De Ridder in den Verwaltungsrat	91'626'890	91.42
4.1.4 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat	90'418'219	90.40
4.1.5 Gordana Landén in den Verwaltungsrat	97'523'006	97.28
4.1.6 Paul Schuler in den Verwaltungsrat	94'506'684	94.25
4.1.7 Thomas Aebischer in den Verwaltungsrat	97'792'709	97.54

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat: Wahl von Kwok Wang Ng

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt gemäss Traktandum 4.2 für die Amtsdauer von einem Jahr die Neuwahl von Kwok Wang Ng in den Verwaltungsrat.

Wortmeldung zu Traktandum 4.2

Kwok Wang Ng, s/Wortlaut unter [SIKAGV 2025 EN - Qumu Player](#) ab 1:24

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen.

TRAKTANDUM 4.2 RESULTAT

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat: Wahl von Kwok Wang Ng

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'252'268	99.10
Nein	904'209	0.90
Total	100'156'477	100.00
Enthaltung	184'201	

4.3 Wahl Präsident: Wahl von Thierry Vanlancker

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Wahl von Thierry Vanlancker als Präsident des Verwaltungsrats für die Amtsdauer von einem Jahr.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 4.3 RESULTAT

4.3 Wahl Präsident: Wiederwahl von Thierry F. J. Vanlancker

	Anzahl Stimmen	%
Ja	92'090'300	91.85
Nein	8'173'248	8.15
Total	100'263'548	100.00
Enthaltung	76'980	

4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt gemäss Traktanden 4.4.1 bis 4.4.3 für die Amtsdauer von einem Jahr die Wahl von Justin M. Howell, Gordana Landén und Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss.

Abstimmung

Die Anträge werden angenommen:

TRAKTANDUM 4.4 RESULTAT

4.4 Wahl Nominierungs- und Vergütungsausschuss

	JA-Stimmen	%
4.4.1 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	89'307'462	89.36
4.4.2 Gordana Landén in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	96'388'340	96.22
4.4.3 Paul Schuler in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	92'666'969	92.48

4.5 Wahl Revisionsstelle

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, KPMG AG als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2025 zu wählen.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 4.5 RESULTAT

4.5 Wahl Revisionsstelle: Wiederwahl von KPMG AG

	Anzahl Stimmen	%
Ja	100'169'770	99.91
Nein	88'261	0.09
Total	100'258'031	100.00
Enthaltung	82'497	

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn Jost Windlin, Rechtsanwalt und Notar, Bright Law AG in Zug, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung zu wählen.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 4.6 RESULTAT

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter: Wiederwahl von Jost Windlin

	Anzahl Stimmen	%
Ja	100'245'689	99.96
Nein	36'313	0.04
Total	100'282'002	100.00
Enthaltung	57'198	

5 Nachhaltigkeitsbericht

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Nachhaltigkeitsbericht 2024 gutzuheissen.

Wortmeldung zu Traktandum 5:

Herr Andreas Helfenberger, s/Wortlaut und nachfolgende Antwort von Thomas Hasler, CEO, unter [SIKAGV 2025 EN - Qumu Player](#) ab 1:35:08

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 5 RESULTAT

5. Gutheissung des Nachhaltigkeitsberichts

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'756'544	99.92
Nein	83'272	0.08
Total	99'839'816	100.00
Enthaltung	497'017	

6 Vergütungen

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2024 in der nicht bindenden Konsultativabstimmung gutzuheissen.

Wortmeldung zu Traktandum 6.1

Herr Walter Rupp, s/Wortlaut und nachfolgende Antwort des Vorsitzenden unter [SIKAGV 2025 EN - Qumu Player](#) ab 1:46:40

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 6.1 RESULTAT

6.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'696'184	93.62
Nein	6'383'382	6.38
Total	100'079'566	100.00
Enthaltung	252'191	

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung des Verwaltungsrats, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal 3.4 Millionen Schweizer Franken für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 6.2 RESULTAT

6.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

	Anzahl Stimmen	%
Ja	97'973'022	97.91
Nein	2'093'293	2.09
Total	100'066'315	100.00
Enthaltung	265'575	

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung der Konzernleitung, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal 26.0 Millionen Schweizer Franken für das Geschäftsjahr 2026.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 6.3 RESULTAT

6.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	91'738'905	91.70
Nein	8'305'583	8.30
Total	100'044'488	100.00
Enthaltung	287'277	

7 Ersetzung der Vergütungsobergrenze für die variable Vergütung der Konzernleitung durch separate Limiten für den Leistungsbonus und den Long Term Incentive Plan (Statutenänderung)

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, die Vergütungsobergrenze für die variable Vergütung der Konzernleitung durch separate Limiten für den Leistungsbonus und den Long Term Incentive Plan zu ersetzen. Zu diesem Zweck beantragt der Verwaltungsrat, Art. 11 Abs. 1 Unterabsatz 3, Abs. 4 und Abs. 6 der Statuten wie folgt zu ändern, streichen oder ergänzen:

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 1 Unterabsatz 3 – Konzernleitung, Grundsatz

Die variable Vergütung (das heisst ausbezahlter Leistungsbonus und Wert der zugeteilten Anrechte im Rahmen des Long Term Incentive Plan) darf für den CEO nicht mehr als 300% seiner fixen Vergütung betragen. Für die übrigen Mitglieder der Konzernleitung darf die insgesamt ausgerichtete variable Vergütung nicht mehr als 200% der gesamten fixen Vergütung betragen.

REVIDIERTER TEXT

Art. 11 Abs. 1 Unterabsatz 3 – Konzernleitung, Grundsatz

[Unterabsatz 3 gelöscht]

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 4 – Konzernleitung, Leistungsbonus

Der Verwaltungsrat legt den Leistungsbonus der Konzernleitungsmitglieder nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Leistungsbonus hängt vom Konzernerfolg und der Erreichung persönlicher Leistungsziele ab;
2. Der Verwaltungsrat bestimmt die Kennzahlen zur Ermittlung des Konzernerfolgs. Er vereinbart mit jedem Mitglied der Konzernleitung jährlich persönliche Leistungsziele und legt dessen Ziel-Leistungsbonus fest;
3. Bei Nichterreichung oder nur teilweiser Erreichung der Ziele reduziert sich der Leistungsbonus entsprechend. Bei Übertreffen der Ziele kann der effektiv ausbezahlte Leistungsbonus innerhalb einer vom Verwaltungsrat definierten Limite über dem Ziel-Leistungsbonus liegen;
4. Der Leistungsbonus kann in bar oder durch Bezug vergünstigter Aktien oder Gratisaktien (unter dem Aktienerwerbsprogramm der Gesellschaft gemäss Ziff. 11 Abs. 5 der Statuten) entrichtet werden.

REVIDIERTER TEXT¹

Art. 11 Abs. 4 – Konzernleitung, Leistungsbonus

Der Verwaltungsrat legt den Leistungsbonus der Konzernleitungsmitglieder nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Leistungsbonus hängt vom Konzernerfolg und der Erreichung persönlicher Leistungsziele ab;
2. Der Verwaltungsrat bestimmt die Kennzahlen zur Ermittlung des Konzernerfolgs. Er vereinbart mit jedem Mitglied der Konzernleitung jährlich persönliche Leistungsziele und legt dessen Ziel-Leistungsbonus fest;
3. Abhängig vom Erreichen der Leistungsziele variiert der effektiv ausbezahlte individuelle Leistungsbonus zwischen 0% und maximal 200% des Ziel-Leistungsbonus;
4. Der Leistungsbonus kann in bar oder durch Bezug vergünstigter Aktien oder Gratisaktien (unter dem Aktienerwerbsprogramm der Gesellschaft gemäss Ziff. 11 Abs. 5 der Statuten) entrichtet werden.

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

Der Verwaltungsrat legt die Zuteilung von Aktien an die Mitglieder der Konzernleitung unter dem Long Term Incentive Plan nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Verwaltungsrat legt zu Beginn jeder Leistungsperiode für jedes Mitglied der Konzernleitung eine bestimmte Anzahl von Anrechten auf Aktien der Gesellschaft fest;
2. Der Wert der Anrechte richtet sich nach dem Aktienkurs während einer Referenzperiode vor Beginn der Leistungsperiode;
3. Die Auszahlung der Anrechte ist an das Erreichen von im Voraus definierter Konzernziele geknüpft. Während der Leistungsperiode unterliegen diese Anrechte Verfallklauseln;
4. Nach Ablauf der Leistungsperiode erfolgt die definitive Aktienzuteilung gestützt auf die effektive Zielerreichung. Bei Nichterreichung oder nur teilweiser Erreichung der Ziele reduziert sich die Anzahl zugeteilter Aktien entsprechend. Bei Übertreffen der Ziele kann die Anzahl effektiv zugeteilter Aktien innerhalb einer vom Verwaltungsrat definierten Limite höher sein. In Ausnahmefällen kann der Verwaltungsrat eine Auszahlung in bar genehmigen;

REVIDIERTER TEXT¹

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

Der Verwaltungsrat legt die Zuteilung von Aktien an die Mitglieder der Konzernleitung unter dem Long Term Incentive Plan nach den folgenden Grundsätzen fest:

1. Der Verwaltungsrat legt zu Beginn jeder Leistungsperiode für jedes Mitglied der Konzernleitung eine bestimmte Anzahl von Anrechten auf Aktien der Gesellschaft und der damit verknüpften Konzernziele fest;
2. Der Wert der Anrechte richtet sich nach dem Aktienkurs während einer Referenzperiode vor Beginn der Leistungsperiode;
3. Die Auszahlung der Anrechte ist an das Erreichen von im Voraus definierter Konzernziele geknüpft. Während der Leistungsperiode unterliegen diese Anrechte Verfallklauseln;
4. Nach Ablauf der Leistungsperiode werden die festgelegten Anrechte gestützt auf die effektive Zielerreichung definitiv in das Recht auf Erhalt von Aktien umgewandelt. Abhängig vom Erreichen der Ziele variiert die Anzahl effektiv zugeteilter Aktien zwischen 0% und maximal 200% der gemäss Ziffer 1 festgelegten Anrechte. In Ausnahmefällen kann der Verwaltungsrat eine Auszahlung in bar genehmigen;

TRAKTANDUM 7 - STATUTENÄNDERUNG ANTRAG

GELTENDER TEXT

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

5. Der Verwaltungsrat legt die Sperrfrist der zugeteilten Aktien fest, wobei diese im Fall einer Übernahme oder Liquidation der Gesellschaft sowie bei Invalidität, Tod oder Pensionierung des Berechtigten dahinfällt.

REVIDIERTER TEXT¹

Art. 11 Abs. 6 – Konzernleitung, Long Term Incentive Plan

5. Der Verwaltungsrat legt die Sperrfrist der zugeteilten Anrechte fest, wobei diese im Fall einer Übernahme oder Liquidation der Gesellschaft sowie bei Invalidität, Tod oder Pensionierung des Berechtigten dahinfällt.

Abstimmung

Der Antrag wird angenommen:

TRAKTANDUM 7 RESULTAT

7. Statutenänderung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'271'948	93.28
Nein	6'718'636	6.72
Total	99'990'584	100.00
Enthaltung	313'659	

Der Vorsitzende verabschiedet zum Schluss die ausscheidende Verwaltungsrätin, Frau Monika Ribar, s/Wortlaut sowie Rede von Frau Ribar unter [SIKAGV 2025 EN - Qumu Player](#) ab 1:57:58.

Nach abschliessenden Ausführungen erklärt Thierry Vanlancker die Generalversammlung als geschlossen.

Baar, 25. März 2025

Der Vorsitzende:



Thierry Vanlancker

Der Protokollführer:



Stefan Mösl

Anhang 1
Rede Thierry Vanlancker

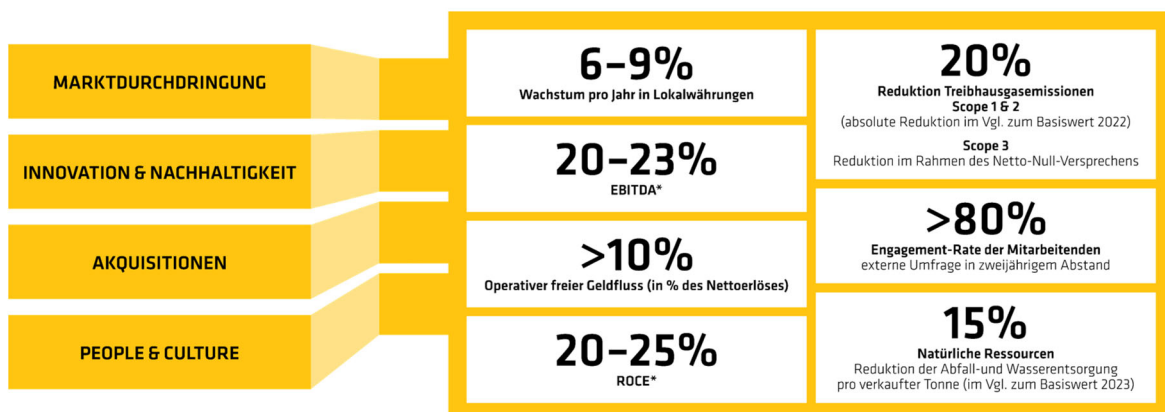
STRATEGIE 2028 – ERFOLGREICHES ERSTES JAHR

THIERRY F.J. VANLANCKER
PRÄSIDENT DES VERWALTUNGSRATS

BUILDING TRUST



STRATEGIE 2028
ERSTES JAHR ERFOLGREICH ABGESCHLOSSEN



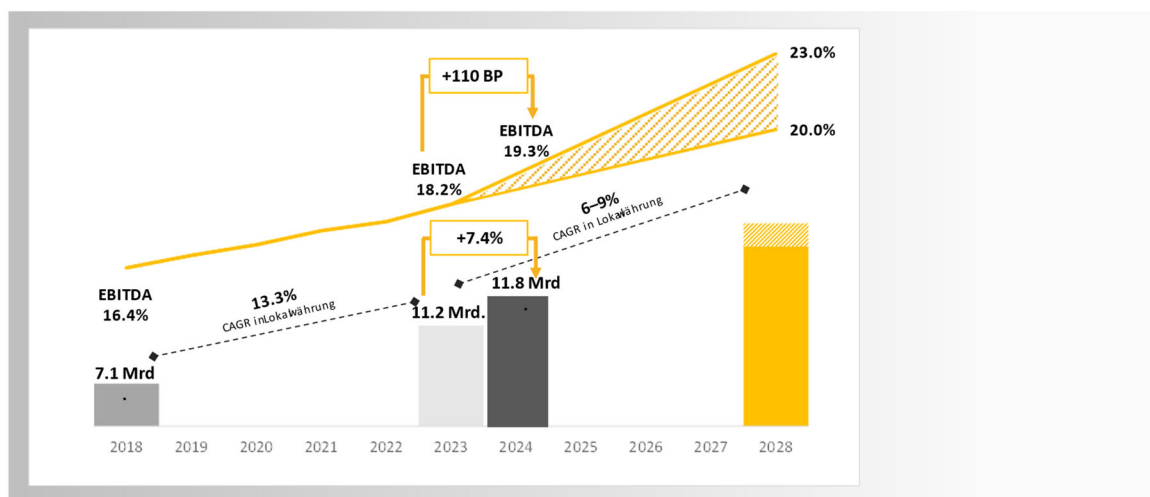
*nach materialisierten MBCC-Synergien

Meine sehr verehrten Damen und Herren, als erstes möchte ich Ihnen einen Einblick in die Strategie 2028 geben. Die Strategie 2028 haben wir im Oktober 2023 angekündigt und mit Beginn des Geschäftsjahres 2024 konsequent umgesetzt. Wo stehen wir heute mit der Implementierung und welche Erfolge haben wir erzielt?

Unsere Strategie 2028 basiert auf vier Säulen, nämlich Marktdurchdringung, Innovation und Nachhaltigkeit, Akquisitionen sowie Mitarbeitende & Kultur. Wir haben uns in diesen vier Bereichen ambitionierte finanzielle- und nicht-finanzielle-Ziele gesetzt.

AUSBLICK FÜR DIE STRATEGIE 2028

WEITERE UMSATZ- UND GEWINNSTEIGERUNG

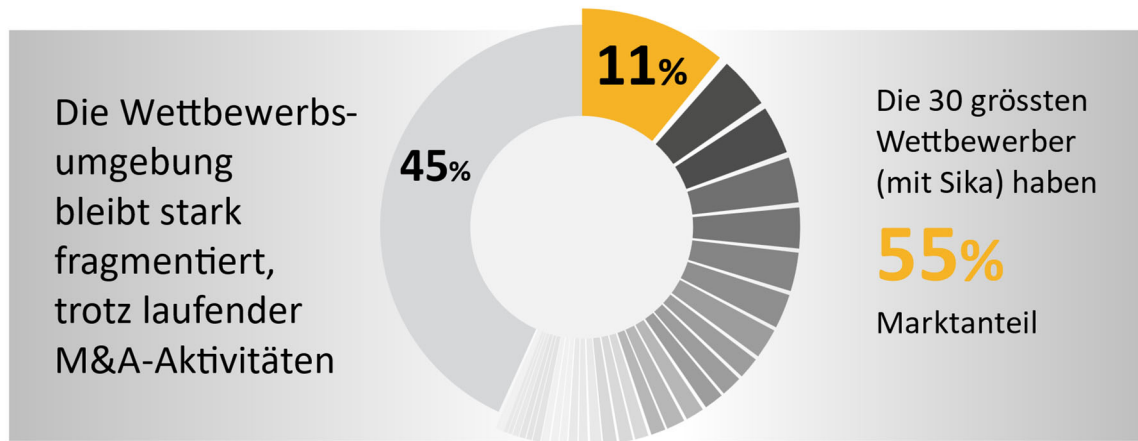


9 Hinweis: Historische Umsätze per realem CHF Kurs, Wachstum in Lokalwähr.

Sika ist und bleibt ein Wachstumskonzern, der auch unter herausfordernden wirtschaftlichen Rahmenbedingungen Geschäftschancen für sich nutzt und Mehrwert für alle Anspruchsgruppen generiert. Unser Ziel ist es, jährlich im Schnitt um 6 bis 9 Prozent in Lokalwährungen zu wachsen. Im Geschäftsjahr 2024 ist uns dies trotz anspruchsvoller Marktbedingungen gelungen. Wir sind um 7.4 Prozent gewachsen und haben somit unser Ziel erreicht.

Sikas Profitabilität wollen wir jährlich „überproportional“ steigern, das heisst, wir streben hier ein höheres Wachstum an als beim Umsatz. Unser Ziel ist es, ab 2026, sobald die Synergieeffekte der MBCC-Akquisition vollständig realisiert sind, unsere EBITDA-Marge im Zielkorridor von 20 bis 23 Prozent zu festigen. Bereits im letzten Jahr konnten wir unsere EBITDA-Marge um 110 Basispunkte steigern. Damit haben wir schon einen wichtigen Schritt in Richtung des 20-Prozent-Ziels realisiert.

MARKTANTEIL IN DEN BEREICHEN BAUCHEMIE UND INDUSTRIE GESAMTER ZIELMARKT: CHF 110 MILLIARDEN



Der adressierbare Markt in unseren Geschäftsfeldern der Bauchemie und Industrie hat ein geschätztes weltweites Volumen von rund 110 Milliarden Schweizer Franken. Sika ist mit etwas mehr als 11 Prozent Marktanteil der grösste Anbieter. Der Markt ist generell stark fragmentiert: die 30 grössten Unternehmen einschliesslich Sika halten rund 55 Prozent des Marktes, während tausende von kleineren Anbietern die restlichen 45 Prozent ausmachen. Es bieten sich uns also noch viele Chancen, um den Markt weiter zu konsolidieren und unsere erfolgreiche Wachstumsstrategie fortzuführen, sei es durch organisches oder anorganisches Wachstum.

DIE ZIELMÄRKTE – KONZENTRATION AUF ATTRAKTIVE MÄRKTE LÖSUNGEN, LIFE-CYCLE-MANAGEMENT, EINE STARKE MARKE



11

Keiner unserer Mitbewerber im Markt ist auch nur annähernd so vielfältig und stark aufgestellt wie Sika. Alle unsere acht Zielmärkte leisten einen wesentlichen Beitrag zur Gesamtperformance unseres Unternehmens. Jeder der acht Zielmärkte trägt mit einem Anteil von 10 bis 20 Prozent zum Gesamtumsatz des Konzerns bei. Dabei haben wir keinen dominanten Zielmarkt, der die anderen deutlich übertrifft. Die Umsatzanteile aller acht Zielmärkte sind relativ ausgewogen und repräsentieren unser leistungsstarkes und nachhaltiges Produktportfolio und die dazugehörigen Innovationen.

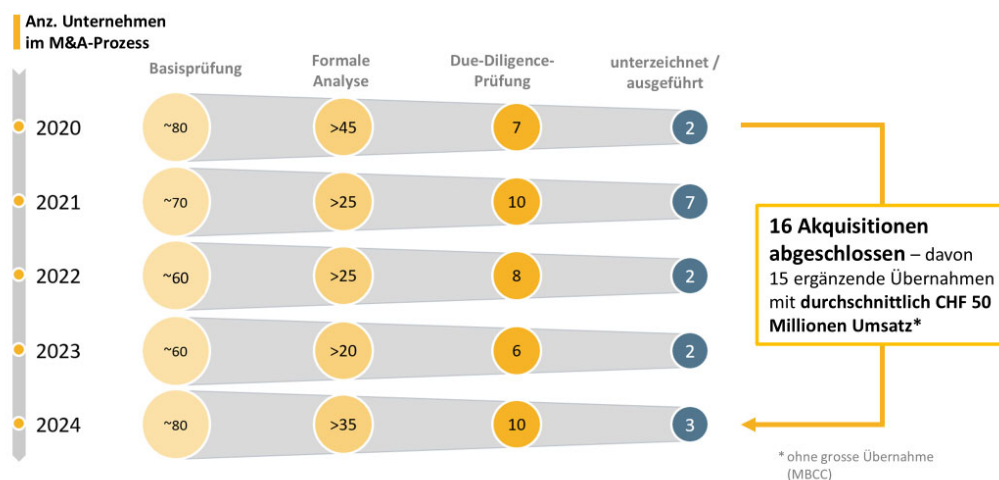
AUSGEWOGENER BUSINESS-MIX STARKES CROSS-SELLING IN VERTIKALEN MÄRKTEN



12

Im Rahmen unserer Vertriebsstrategie setzen wir einen klaren Fokus auf vertikale Marktsegmente mit grossem Geschäftspotenzial, die wir gezielt durch Cross-Selling bearbeiten. Unsere grössten vertikalen Märkte sind Infrastruktur, kommerzielle Bauten, Residential/Wohnen sowie Automotive & Industry. So setzen beispielsweise unsere Kunden aus der Lebensmittelindustrie in grossen kommerziellen Bauprojekten auf unser breites Lösungsspektrum — von Dachmembranen über Beton-Spezialanwendungen, Abdichtungen und Klebstoffe bis hin zu Bodenbelägen. Schlussendlich kommt ein ganzes Produktportfolio aus den sieben Bauchemie-Zielmärkten zum Einsatz. Durch Cross-Selling in vertikalen Märkten gelingt es uns, Sikas Anteil am gesamten Projektvolumen kontinuierlich zu erhöhen.

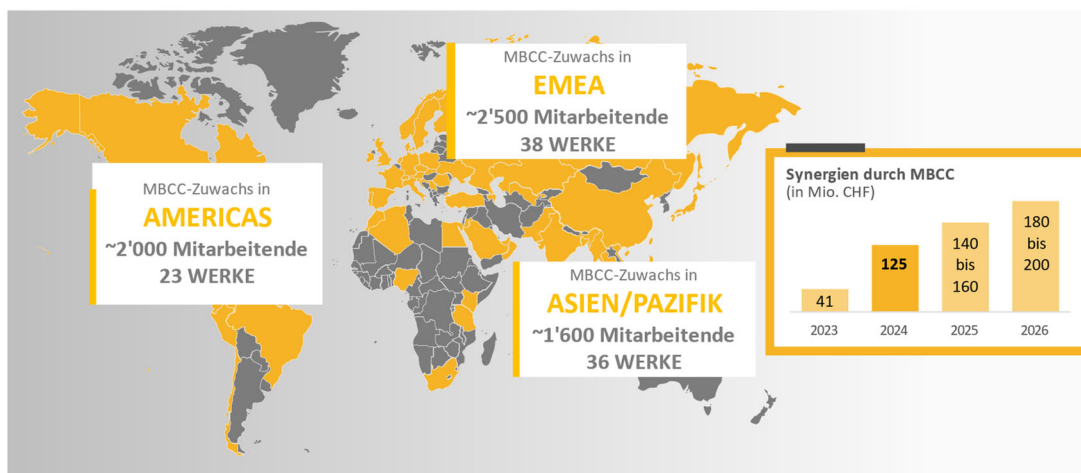
SIKAS AUSSERGEWÖHNLICHE ÜBERNAHME-HISTORIE MERGERS & AKQUISITIONEN VON 2020 BIS 2024



Auch externes Wachstum in Form von Akquisitionen trägt zur Umsetzung unserer Wachstumsstrategie bei. In der Regel machen kleinere und mittlere Akquisitionen jährlich rund 1 bis 2 Prozent unseres Umsatzwachstums aus. Sie sehen nun unsere Akquisitionstätigkeit eingeblen-det. Jährlich schauen wir uns durchschnittlich 70 potenzielle Übernahmekandidaten an. Über verschiedene Stufen verdichtet sich die Anzahl immer mehr und im Schnitt resultieren unsere Analysen in 3 bis 5 kleineren oder mittelgrossen Firmenübernahmen. In den letzten 5 Jahren haben wir 15 kleinere und mittlere Akquisitionen erfolgreich abgeschlossen. Dieser effiziente Prozess geriet 2022 und 2023 ins Stocken, da wir uns auf die grosse MBCC-Akquisition kon-

zentrierten und so weniger Transaktionen umsetzten. 2024 erreichten wir jedoch wieder unsere gewohnte Stärke mit rund 80 geprüften Kandidaten. Drei Transaktionen haben wir 2025 bereits erfolgreich abgeschlossen.

ERFOLGREICHE INTEGRATION VON MBCC SYNERGIE-GUIDANCE FÜR 2024 (CHF 80-120 MIO.) ÜBERTROFFEN



Hinweis: Hervorgehobene Länder stehen für alle akquirierten Geschäftsaktivitäten

14

Damit möchte ich nun noch etwas genauer auf unsere bisher grösste Akquisition, jene von MBCC, eingehen. Rund 6'100 Mitarbeitende und 100 Fabriken, viele erfolgreiche Produktlösungen und unzählige Innovationen sind durch die Akquisition von MBCC zu Sika hinzugekommen. In den letzten zwei Jahren wurde ein starker Fokus auf eine erfolgreiche Integration gelegt. Wir können mit Stolz sagen, dass uns diese auch gelungen ist. So haben wir beispielsweise im letzten Jahr unsere eigenen Erwartungen, was die erzielbaren Synergien betrifft, mit 125 Millionen Schweizer Franken sogar übertroffen. Nach dem Closing der Transaktion im Mai 2023 erzielte MBCC eine deutlich niedrigere EBITDA-Marge, die wir inzwischen nahezu auf das Niveau von Sika anheben konnten. Die Integration ist fast vollständig abgeschlossen und der Fokus liegt nun auf dem Markt, auf den Kunden und auf der Nutzung der vollen Leistungsstärke dieser starken Wachstumsplattform. Wir haben nun das mit Abstand umfangreichste Produktportfolio der gesamten Bauchemie. Zudem konnten wir MBCCs Lösungen und Marken frühzeitig unter dem starken Sika Brand integrieren. Eine perfekte Voraussetzung, um in Zukunft weiteres, dynamisches Wachstum zu generieren und weiteren Mehrwert für all unsere Anspruchsgruppen und vor allem für Sie als Aktionäre und Investoren zu schaffen.

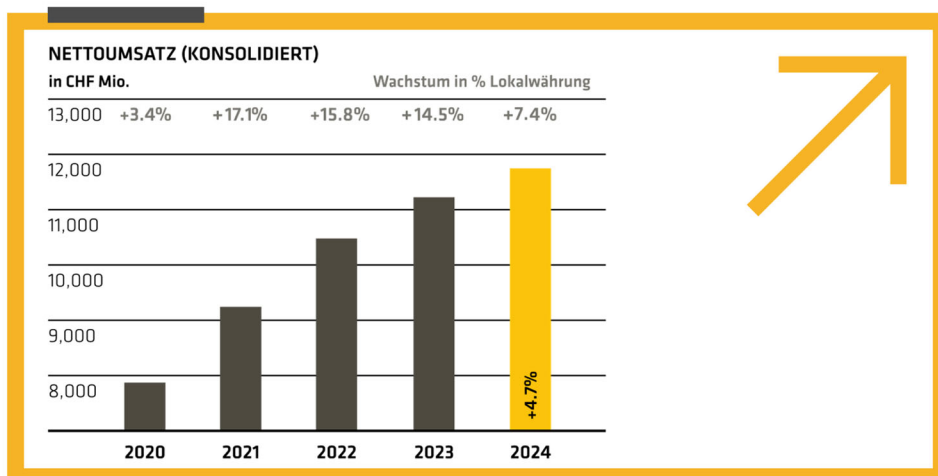
Ich danke Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit.

Anhang 2
Rede Thomas Hasler

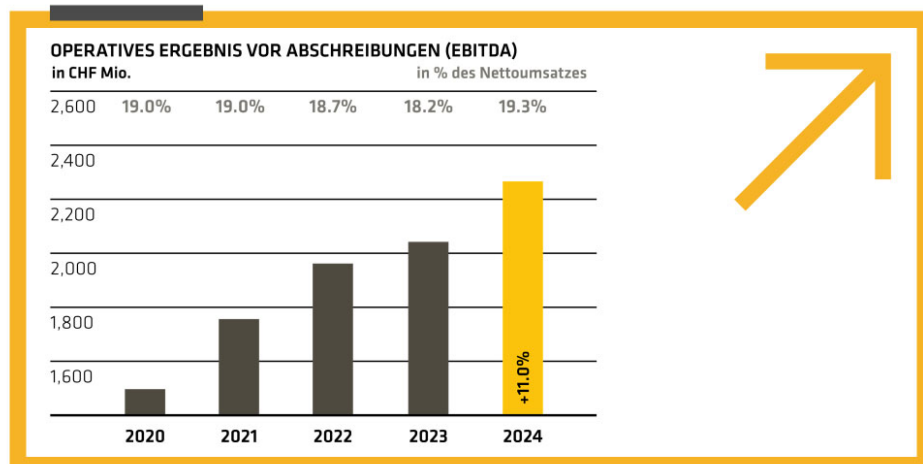
UNSER JAHR 2024

THOMAS HASLER
VORSITZENDER DER KONZERNLEITUNG

HIGHLIGHTS 2024
SIKA WÄCHST KONTINUIERLICH



HIGHLIGHTS 2024 UND ERWIRTSCHAFTET ÜBER JAHRE HOHE GEWINNE

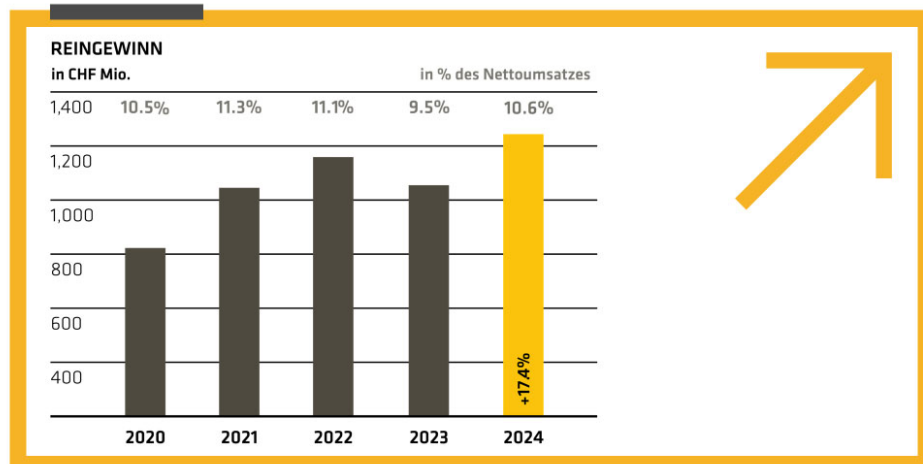


36

BUILDING TRUST



HIGHLIGHTS 2024 REINGEWINN-SPRUNG VON 17.4%

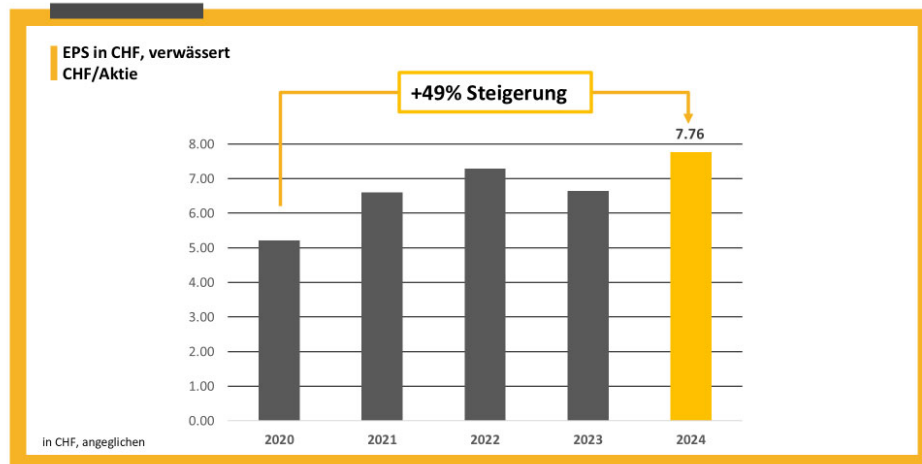


37

BUILDING TRUST



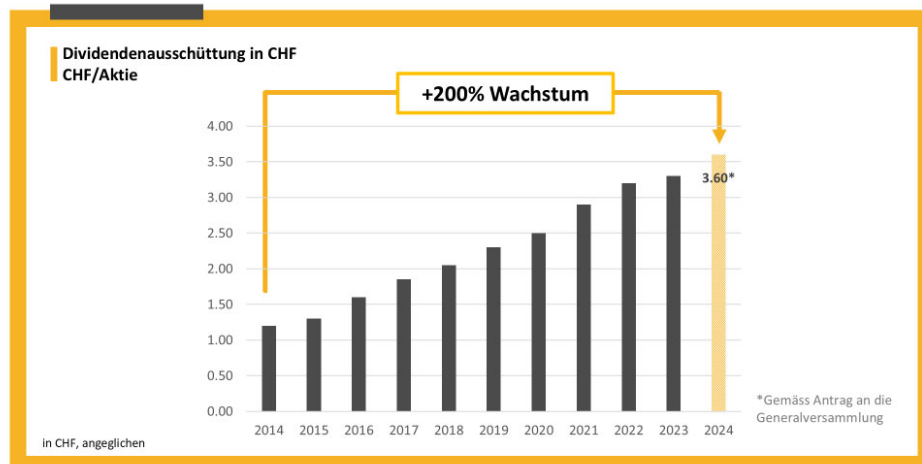
WERTSTEIGERUNG DURCH EPS- UND DIVIDENDENWACHSTUM EPS-WACHSTUM BELEGT LANGFRISTIGE WERTSTEIGERUNG



38

BUILDING TRUST

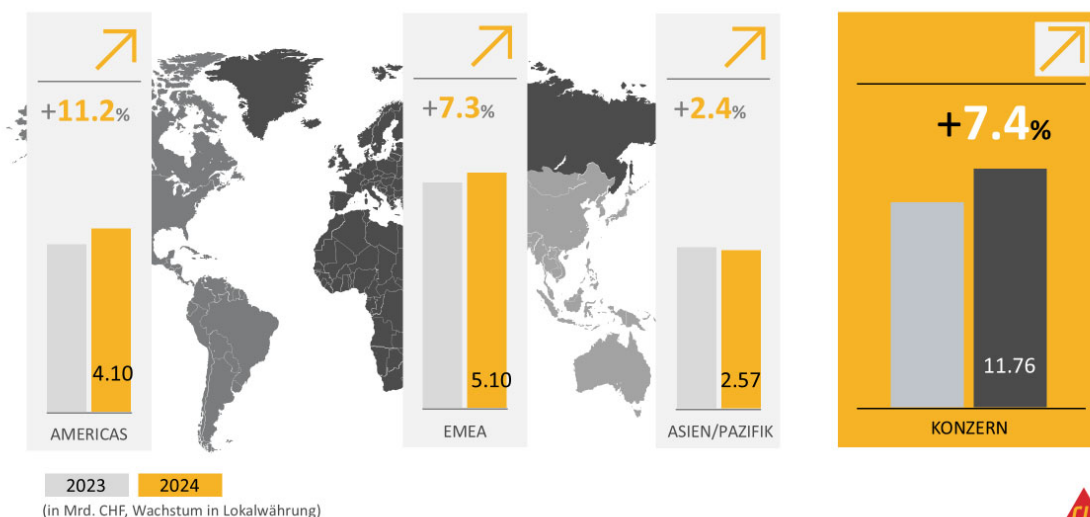
WERTSTEIGERUNG DURCH EPS- UND DIVIDENDENWACHSTUM ZUVERLÄSSIG STEIGENDE DIVIDENDENAUSCHÜTTUNG



39

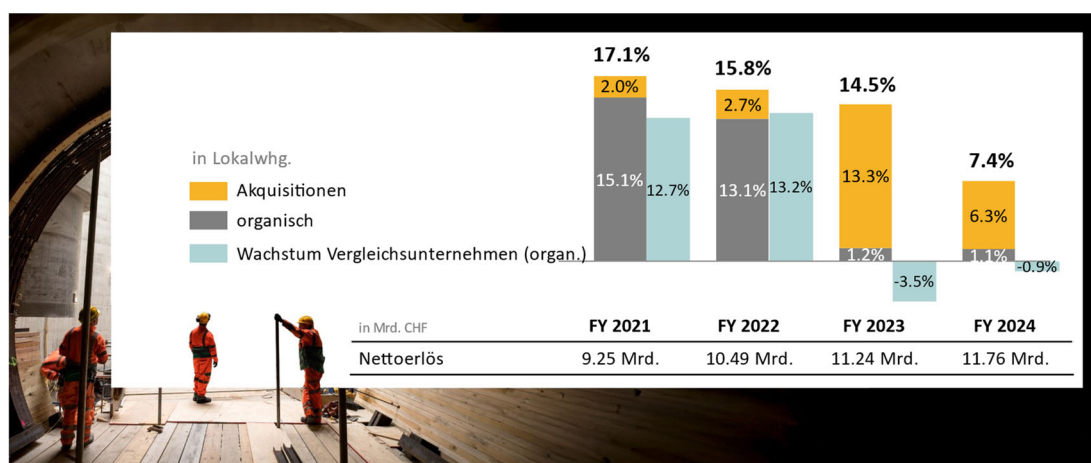
BUILDING TRUST

SIKA ERZIELT 2024 REKORDUMSATZ VON CHF 11.76 MILLIARDEN WACHSTUM IN ALLEN REGIONEN



40

SIKA GEWINNT MARKTANTEILE ÜBER MEHRERE JAHRE ÜBERTRIFFT VERGLEICHSUNTERNEHMEN



41

KONTINUIERLICHE INVESTITIONEN IN ZUKÜNFTIGES WACHSTUM SCHLÜSSELINVESTITIONEN IN 2024

Akquisition Kwik Bond Polymers, USA



Polymersystemhersteller für die Instandsetzung von Betoninfrastrukturen und -brücken in den Vereinigten Staaten. (April 2024)

Akquisition Vinaldom, Dominikan. Republik



Die Produktreihe umfasst Beton-zusatzmittel, Fasern, Kleb- und Dichtstoffe für grosse Infrastrukturprojekte in den Bereichen Energie, Tourismus, Transport. (August 2024)

Akquisition (Abschluss) Chema, Peru



Hersteller von Mörtelprodukten für die Fliesenverlegung mit Produktionswerken im ganzen Land und starker Präsenz im Vertrieb. (November 2024)



Neues Werk in Lima, Peru

Mit der Produktion synthetischer Makrofasern baut Sika ihre Position als führender Anbieter für die Bergbauindustrie und starker Partner für Infrastrukturprojekte weiter aus (April 2024).



Neues Werk in Liaoning, China

Herstellung verschiedenster Produkte wie Mörtel, Fliesenkleber und Abdichtungs-lösungen im Nordosten Chinas (Juni 2024).



Werkserweiterung in Bekasi, Indonesien

Die Produktionskapazität im Werk Bekasi, der grössten Produktionsstätte in Indonesien, wurde mehr als verdoppelt (August 2024).

42

KONTINUIERLICHE INVESTITIONEN IN ZUKÜNFTIGES WACHSTUM SCHLÜSSELINVESTITIONEN IN 2025

Neue Werke in Singapur und China (Januar 2025)



- Werk in Singapur: Mörtelproduktion
- Werk Xi'an (Nordwesten Chinas): Produkte wie Fliesenkleber, zementöse Abdichtungs-lösungen und Bodensysteme

Akquisition von Elmich Pte Ltd in Singapur (Februar 2025)



Elmich ist ein verlässlicher Anbieter von innovativen, nachhaltigen Begrünungs-Lösungen für urbane Gebiete, die als äusserst leistungsstarke und langlebige Produkte für anspruchsvolle gewerbliche Bau- und Wohnbauprojekte geschätzt werden.

Akquisition von Cromar Building Products, UK (März 2025)



Cromar hat sich in Grossbritannien als wichtiger Anbieter von bekannten Markenprodukten für Flach- und Steildächer etabliert.

Akquisition von HPS North America, Inc., USA (März 2025)

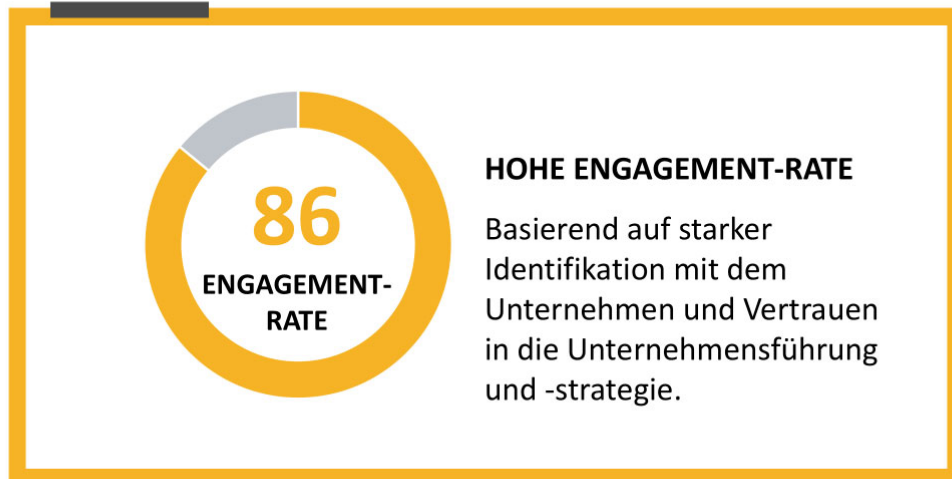


HPS North America, Inc. ist ein erfolgreicher Anbieter von Materialien für den Gebäudeausbau. Die Produkte, zu denen Selbstnivellierungs- und Abdichtungs-lösungen zählen, werden über ein etabliertes Vertriebsnetz verkauft und v. a. bei Bodenbeschichtungen eingesetzt.

43

HIGHLIGHTS 2024

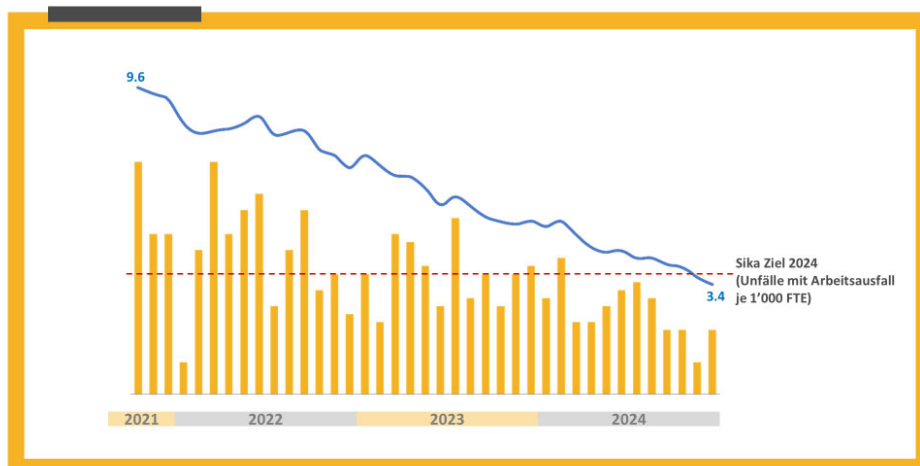
HOHE ENGAGEMENT-RATE DER MITARBEITENDEN



44

HIGHLIGHTS 2024

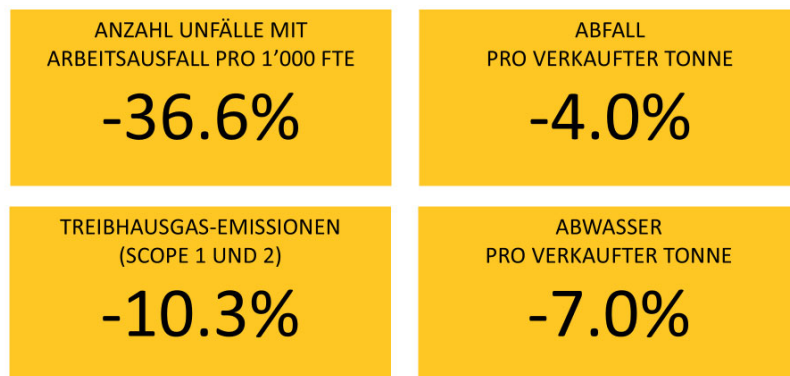
SAFETY FIRST – FÜR DIE SICHERHEIT UNSERER MITARBEITENDEN



45

HIGHLIGHTS 2024

NICHT-FINANZIELLE KENNZAHLEN



46

DIE HIGHLIGHTS 2024 AUF EINEN BLICK

SIKA DANK REKORDERGEBNISSEN STÄRKER DENN JE

- Rekordumsatz von CHF 11.76 Milliarden (+4.7%); Steigerung in Lokalwährungen von +7.4%
- Steigerung der Materialmarge auf 54.5% (2023: 53.6%)
- Steigerung des Betriebsgewinns vor Abschreibungen (EBITDA) um 11.0% auf CHF 2'269.5 Millionen (Vorjahr: CHF 2'044.7 Millionen)
- Starker Anstieg der EBITDA-Marge auf 19.3% (2023: 18.2%)
- Reingewinn-Sprung von 17.4% auf CHF 1'247.6 Millionen (Vorjahr: CHF 1'062.6 Millionen)
- 16.7% Steigerung des verwässerten Gewinns pro Aktie auf CHF 7.76 (Vorjahr: CHF 6.65)
- Vorgeschlagene Dividende pro Aktie: CHF 3.60 (Vorjahr: CHF 3.30)
- Nicht-finanzielle Ergebnisse:
 - Engagement-Rate der Mitarbeitenden von 86%
 - -36% Unfälle mit Arbeitsausfall pro 1'000 Beschäftigter
 - -10.3% bei Scope 1 und Scope 2 Treibhausgasemissionen
 - -4.0% Abfall pro verkaufte Tonne und -7.0% Abwasser pro verkaufte Tonne

47

AUSBLICK FÜR 2025

THOMAS HASLER
VORSITZENDER DER KONZERNLEITUNG

AUSBLICK BESTÄTIGUNG DER STRATEGIEZIELE 2028

- Für 2025 Umsatzsteigerung um 3-6% in Lokalwährungen erwartet
- Überdurchschnittlicher EBITDA-Anstieg und Steigerung der EBITDA-Marge auf 19.5%-19.8%
- Bestätigung der mittelfristigen strategischen Ziele 2028 für nachhaltiges, profitables Wachstum

Erwartete
Umsatzsteigerung
2025 in Lokalwhg.
3-6%

Rede Daniela Schmiedle

VORSTELLUNG SIKA DEUTSCHLAND

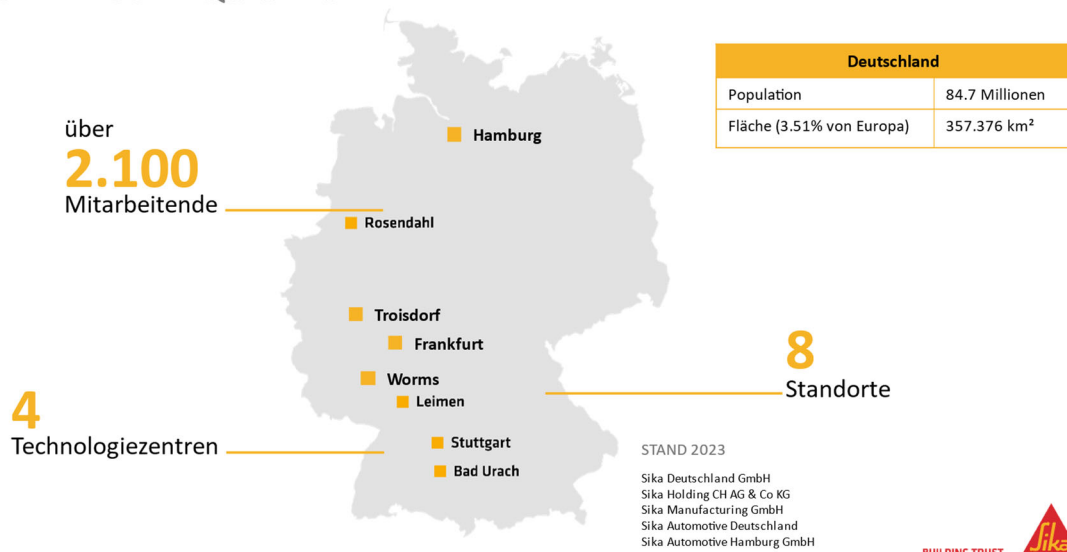
DANIELA SCHMIEDLE
GENERAL MANAGER DEUTSCHLAND



SIKA DEUTSCHLAND

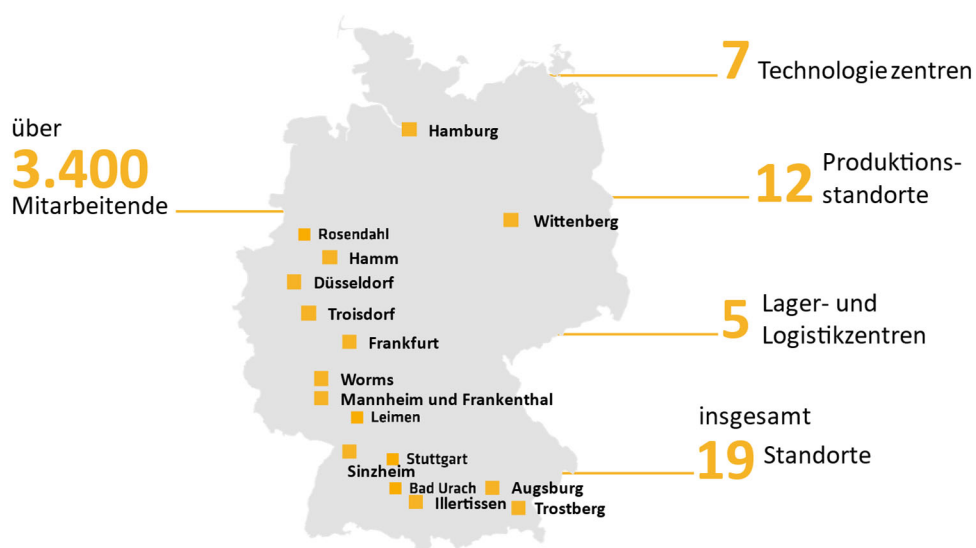
DANIELA SCHMIEDLE
General Manager

SIKA IN DEUTSCHLAND VOR MBCC-AKQUISITION



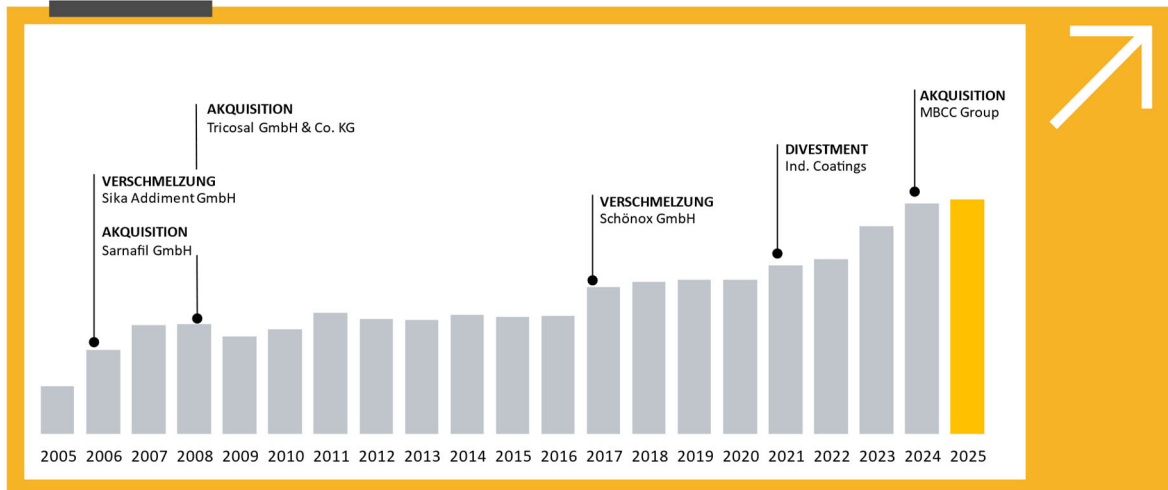
52

SIKA IN DEUTSCHLAND LOKALER FOOTPRINT HEUTE



53

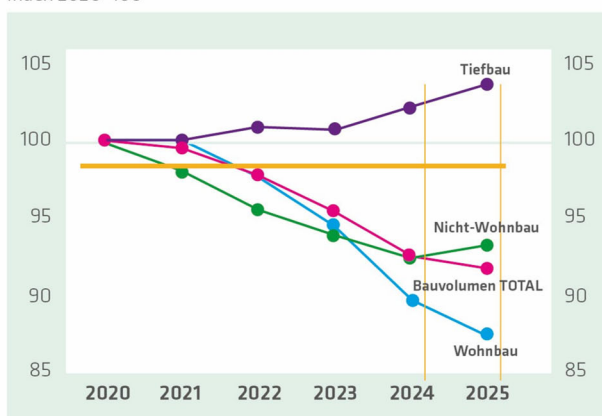
SIKA IN DEUTSCHLAND VERFÜNFACHUNG DES UMSATZES IN 20 JAHREN



54

SIKA IN DEUTSCHLAND AKTUELLE WIRTSCHAFTLICHE LAGE

Germany: Constuction output forecast by submarkt
index 2020=100



Bauvolumen-Entwicklung seit 2020 mit Prognose

- Nach zehn Jahren dynamischen exportinduzierten Wachstums und sinkender Arbeitslosigkeit zeigte die Pandemie, dass Deutschland strukturelle Schwachstellen aufweist
- Die Energiekrise hat die Konjunkturerholung nach der Pandemie ins Stocken gebracht und die Inflation angeheizt
- Die wirtschaftliche Lage wird durch hohe Unsicherheit, insbesondere über die Energieversorgungssicherheit, beeinträchtigt
- Das Bauvolumen sinkt seit 2022 kontinuierlich - stark betroffen ist vor allem der Wohnungsbau

55

SIKA IN DEUTSCHLAND 2022 – 2025

MOVING FAST



MBCC Group/Die grösste Akquisition für Sika in Deutschland

- + 4 Gesellschaften
- + 5 Produktmarken
- + 1.300 Mitarbeitende

- Ein sich sehr schnell veränderndes ökonomisches und politisches Umfeld
- Energiekrise, Rohstoffknappheit
- Inflation, demographischer Wandel
- Überregulierung

56

BUILDING TRUST



SIKA IN DEUTSCHLAND ERFOLGSPFAD 2022 – 2024

- Frühzeitige Ausrichtung auf lukrative Märkte
- Fokus auf Instandsetzung vor allem bei Infrastruktur, Gewerbe- und Wohngebäude
- In Verbindung mit nachhaltigen Systemlösungen
- Maximale Aufmerksamkeit auf die veränderten Bedingungen
- Agile Organisation, welche sich gut auf Veränderungen einstellt
- Projekt- und Prozessmanagement als Organisationseinheit
- Eiserner Wille zum Erfolg – wir gehen die Extrameile
- Wir denken immer in Lösungen
- Sika Spirit – die ganze Belegschaft zeigt grossen Zusammenhalt

BUILDING TRUST



SIKA IN DEUTSCHLAND WACHSTUMSTREIBER IN VERTIKALEN MÄRKTEN

- **Industriesektor**
 - Rechenzentren/Neubau
 - Batteriefabriken/Neubau
 - Pharmaindustrie
 - Instandsetzung bestehender Industriebauwerke
- **Infrastruktursektor**
 - Strasse und Schiene
 - Tunnelbau
 - Brücken
 - Wasserwege



58

SIKA IN DEUTSCHLAND FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

- 7 Technologiezentren in Deutschland
- Technologiezentrum Stuttgart 2022 in Betrieb genommen und Rückgrat des Zielmarktes Flooring sowie Technologie -Hub für Flüssigmembrane, Beschichtungen und Hochleistungsharze
- Investition von mehr als € 10 Millionen
- 2024 über 4.000 Tonnen CO₂-Reduktion auf Produktebene
- 2024 haben deutsche Technologiezentren 13% an den gesamten Erfindungsmeldungen und 15% bei den Erstanmeldungen zum Patent ausgemacht
- Spatenstich für weiteres Technologiezentrum in Bad Urach in Q4/2024 erfolgt

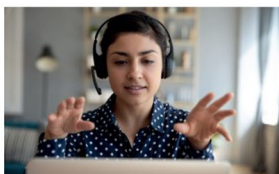


59



SIKA IN DEUTSCHLAND PEOPLE AND CULTURE

” Mental Health@Sika



” Global Sika Day



” Sika Cares



” Women@Sika



” Young Generation@Sika



DIE MBCC-INTEGRATION UNSERE ERFOLGE

- Gemeinsames komplementäres Produktportfolio seit Anfang 2024
- Gemeinsame Verkaufsteams Direktkunden und Handel seit Q2 2024
- Neue Markenstrategie
- Dual Branding Mitte 2024 implementiert
- TPH komplett integriert mit sehr erfolgreichem Businessplan
- Alle Abteilungen arbeiten reibungslos funktional zusammen



62

SIKA IN DEUTSCHLAND KOMPLEMENTÄRES PORTFOLIO UND NEUE KUNDENGRUPPEN



KOMPLEMENTÄRE KUNDENGRUPPEN

- Eine Reihe von ergänzenden Kundengruppen rund um unsere bisherigen Geschäftsfelder eröffnen neue ergänzende Geschäftspotentiale



KOMPLEMENTÄRES PORTFOLIO

- Injektionen
- Bituminöse Abdichtungen
- Silikone
- Polyurea-Produkte
- Wind Turbine Grouts
- Ucrete (PU-Cem-Hybrid)



NEUE GESCHÄFTSFELDER

- Wind Offshore Business
- Food and Beverage
- Injektionen als wichtiger Bestandteil für Infrastruktur

63

SIKA IN DEUTSCHLAND DUAL BRANDING – GEMEINSAM SIND WIR STÄRKER



STARKE PRODUKTMARKEN UNTER DER DACHMARKE SIKA

Klares Bekenntnis für die weitere Marktbearbeitung unter den etablierten und starken Produktmarken Sika, PCI, SCHÖNOX und THOMSIT.



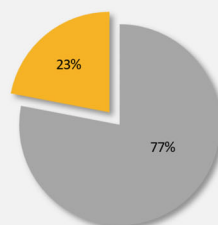
64

SIKA IN DEUTSCHLAND DEUTLICH AUSGEWOGENER IN DEN ABSATZMÄRKTEN

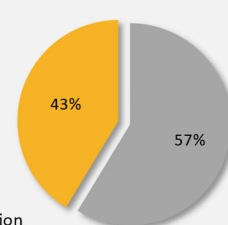


- Starkes Wachstum im Direktkundenvertrieb vor allem in den Target Markets Flooring, Refurbishment, Waterproofing
- Überproportionales Wachstum im Handel

Vor MBCC Akquisition



Nach MBCC Akquisition



— Distribution
— Direkt Sales

65

SIKA IN DEUTSCHLAND MARKTEINSCHÄTZUNG

- **Messe BAU 2025:** Durchgehend begeisterte Kunden
- Über **500 valide Kundenkontakte** mit konkretem Potenzial
- € 500 Milliarden **Infrastrukturpaket** gerade beschlossen (von der künftigen Bundesregierung)
- Profitieren werden alle Unternehmen, die sich mit dem Bau oder der Instandsetzung von Projekten für Bildung, Gesundheitswesen, Strasse, Schiene und Brücke beschäftigen



66

SIKA IN DEUTSCHLAND IMPRESSIONEN VON DER MESSE BAU 2025



67



ONE SIKA
WE ARE ALL ONE NOW

PCI
Für Bau-Profis

SCHÖNOX

THOMSIT
make it!

VIELEN DANK
SIKA DEUTSCHLAND
ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

