



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

DÜRÜSTLÜK VE ETİK DAVRANIŞ

BUILDING TRUST



GİRİŞ

Değerlere Bağlılık ve Sorumlu Kaynak Kullanımı

Sika, kendi küresel faaliyetlerimizde ve tüm tedarik zincirimizde belirli bir değerler dizisine bağlıdır.

Değerlerimiz, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** girişiminin on ilkesi, Birleşmiş Milletler'in **İş ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri**, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün **İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi**, küresel kimya endüstrisinin **Responsible Care®** programı ve **Çatışma Mineralleri Yönetmeliği** ile uyumludur.

Değerlerimizi şu şekilde özetleyebiliriz:

- Evrensel insan ve işçi haklarına saygılıyız.
- Temel çevre, sağlık ve güvenlik standartlarına uygun hareket ederiz.
- Sürdürülebilir gelişimi ve kurumsal sorumluluğu teşvik ederiz.

Sika, tedarikçilerinden de aynı değerleri benimsemelerini ve bunları kendi tedarik zinciri ağlarında uygulamalarını bekler. Bu nedenle, tedarikçilerimizi dikkatlice değerlendiriyor ve onları ancak bir inceleme ve kalifikasyon sürecinden geçtikten sonra onaylıyoruz.

Tedarikçi Davranış Kuralları beklentilerimizi tanımlar ve tedarikçilerimize dünyanın herhangi bir yerinde Sika'ya mal veya hizmet tedarik ederken karşılanacak gereksinimlere ilişkin yönergeler sağlar.

Tedarikçilerin geçmiş sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerine yardımcı olarak sorumlu kaynak kullanımı taahhüdümüzü genişletiyoruz. Birlikte, hepimizin bu belgede tanımlanan standartlara uyumlu hale gelmesini sağlamak istiyoruz.

Bağlılığınız ve katkınız için teşekkürler.



Thomas Hasler
CEO, Sika Group

Emilien Collard
Satın Alma Başkanı, Sika Group

Baar, İsviçre, 1 Haziran 2021

DÜRÜSTLÜK VE ETİK DAVRANIŞ

HUKUKA UYGUN HAREKET EDİYORUZ

DÜRÜSTLÜKTEN ÖDÜN VERMİYORUZ

İŞİMİZDE YÜKSEK ETİK STANDARTLARA
BAĞLIYIZ

BU İLKELERE UYUMLULUĞU SAĞLIYORUZ

BU TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARINA UYUM SAĞLAMAK, SİKA'NIN TÜM TEDARİKÇİLERİNİN SORUMLULUĞUDUR



1. UYGULAMA

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Sika ile Tedarikçi arasındaki ilişkinin şartlarının belirleyecektir. Bu belgede kullanıldığı şekliyle "tedarikçi" terimi, üçüncü bir taraf olarak ve bir sözleşmeye dayalı yapılan anlaşmaya dayanarak, Sika'ya ve/veya onun iştiraklerine herhangi bir hammadde, mal, teknoloji, teknik bilgi veya hizmet sağlayan tüzel veya gerçek bir kişiyi ifade eder.

2. UYUMLULUK

Tedarikçi, tüm geçerli yasalara ve uluslararası standartlara tamamen uyacağını taahhüt eder. Buna, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma standartlarına ilişkin temel sözleşmeleri ve yolsuzlukla mücadele, adil rekabet, silah ticaretinin önlenmesi ve ihracat denetimleri, yaptırımlar ve ambargolar, çevre-sağlık-güvenlik koruması, çalışma izinleri ve lisansları ve de gizlilik ve gizlilik koruması ile ilgili yürürlükteki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasalar dahildir.

3. RÜŞVET, YOLSUZLUK VE KARA PARA AKLAMA YOK

Tedarikçi, her türlü rüşvet, yolsuzluk veya kara para aklamaya karşı sıfır tolerans gösterir. Bu, Tedarikçinin Sika tarafından olumlu muamele görme veya Sika'dan iş alma/aldığı işi sürdürme niyetiyle herhangi bir teşvik, komisyon, armağan, hediye veya diğer yasa dışı çıkar teklif veya kabul etmeyeceği anlamına gelir. Buna ek olarak, Tedarikçinin rüşvet ve yolsuzluğu yasaklayan kurum içi kuralları olacaktır ve uyumluluğu sağlamak için personeline düzenli eğitim verecektir.

4. REKABETİ ENGELLEYİCİ İŞ UYGULAMALARI YOK

Tedarikçi, geçerli rekabet yasalarına tamamen uyumluk göstereceğini taahhüt eder. Bu, Tedarikçinin rakipleriyle fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma, müşteri/pazar anlaşması, fiyatlandırma bilgisi alışverişi veya benzeri konularda etkileşime girmeyeceği anlamına gelir.

5. İNSAN, İŞÇİ VE TÜKETİCİ HAKLARINA SAYGI

Tedarikçi, temel insan, işçi ve tüketici haklarına uyumluluk sağlar. Tüm çalışanlara saygılı ve onurlu bir şekilde davranılmalı ve sözlü veya fiziksel olarak tacizde bulunulmamalı, istismar edilmemeli, tehdit edilmemeli veya gözdağı verilmemelidir.

Tedarikçi, çalışanların veya tüketicilerin yaşamını veya sağlığını riske atacak herhangi bir uygulamaya başvurmayacak veya bu tarz hiçbir koşula tolerans göstermeyecektir. Yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik standartlarına tam olarak uyulmalıdır.

Tedarikçi, uygun kurum içi yönergeleri uygulayacak ve ilgili personele yeterli düzeyde eğitim verecektir.

6. MODERN KÖLELİK, İNSAN TİCARETİ, ÇOCUK İŞÇİ VEYA ZORLA ÇALIŞTIRMA YOK

Tedarikçi, ilgili uluslararası sözleşmelere uygun olarak her türlü çocuk işçi¹ veya zorla çalıştırma (modern kölelik ve insan kaçakçılığı dahil) yasağını uygulayacaktır. Yerel yasaların daha katı olduğu yerlerde, bu yasalara uyulacaktır. Tedarikçi, kendi tedarik zinciri ağında modern kölelik, insan kaçakçılığı, çocuk işçi ve zorla çalıştırma yasağının uygulanmasını taahhüt eder.

7. EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK

Tedarikçi, iş gücünün herhangi bir belirli grubuna karşı ayrımcılık² yapmayacak, iş gücü arasında çeşitliliği ve katılımı teşvik edecek ve bu tür hedeflere ulaşmak için yaptığı çalışmaları belgeleyecektir.

¹ "Çocuk" terimi, 15 yaşın altındaki veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altındaki (hangisi daha yüksekse) kişi anlamına gelir.

² "Ayrımcılık", her bir kişiye bireysel liyakat temelinde adil davranmak yerine eşit olmayan yükler empoze ederek veya avantajlardan mahrum bırakarak insanlara eşit olmayan bir şekilde muamele etme eylemi ve sonucudur.

8. ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ, TOPLU PAZARLIK

Tedarikçiler, çalışanlarına, yürürlükteki yerel yasaların izin verdiği ölçüde, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı verecektir.

9. ADİL MAAŞLAR VE ÇALIŞMA SAATLERİ

Tedarikçi, geçerli tüm maaş ve çalışma saatleri yönetmeliklerine uyacaktır.



10. ÇEVRE VE SAĞLIĞIN KORUNMASI, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞİME BAĞLILIK

Tedarikçi, yürürlükteki tüm çevre, sağlık, güvenlik ve nakliye standartlarını uygular. Çevre, sağlık ve güvenlik üzerindeki operasyonel etkilerinin sürekli olarak izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlayan belgelenmiş uygun bir yönetim sistemi sürdürür. Uygun olması halinde, ürünlerinin güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde geliştirilmesini, üretilmesini, taşınmasını ve kullanılmasını garanti altına almak için yeterli yönetim sistemlerini uygular.

Buna uygun olarak Tedarikçi, kendi tedarik zinciri boyunca atıkların, hava emisyonlarının ve atık su tahliyelerinin güvenli bir şekilde yönetilmesini sağlayacaktır. Sınırlı kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, atıkları, atık suları, kirliliği, sera gazı emisyonlarını ve biyoçeşitlilik, çevre, sağlık veya güvenlik üzerindeki diğer olumsuz etkileri azaltmak için enerji açısından verimli ve çevre dostu teknolojiler aracılığıyla kaynak verimliliğini artırmaya çalışacaktır.

Tedarikçi, Sika'ya gerekli tüm ürün güvenliği ve etiketleme belgelerini sağlar ve özellikle tehlikeli mallar ve tehlikeli maddelerle ilgili tüm geçerli ürün güvenliği düzenlemelerine tam uyum sağlar.

11. GİZLİLİK, VERİ KORUMA, FİKRİ MÜLKİYET

Tedarikçi, yürürlükteki ulusal yasaların ve Sika ile yaptıkları sözleşmelerinin gerektirdiği ölçüde, Sika ile paylaştığı tüm gizli ve iş açısından hassas bilgilerle ilgili gizliliği koruyacaktır. Kendi etki alanı içinde, Sika'dan aldığı kişisel bilgileri ve Sika'nın fikri mülkiyet haklarını yeterli düzeyde önlemler olarak koruyacaktır.

12. SİLAH TİCARETİNİN ÖNLENMESİ, İHRACAT DENETİMLERİ, YAPTIRIMLAR, TEHLİKELİ MADDELER

Tedarikçi, yürürlükteki silah ticaretinin önlenmesi, ihracat denetimi, yaptırımlar ve tehlikeli madde yönetmeliklerine uyumluluğu sağlamak için tedbirler alacaktır.

13. ÇIKAR ÇATIŞMASI YOK

Gerçek veya olası bir çıkar çatışması durumunda, lütfen hemen compliance@ch.sika.com adresinden veya Sika Trustline aracılığıyla Sika Kurumsal Uyumluluk yetkilileri ile iletişime geçin.

14. TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMASI VE İZLEME

Tedarikçi, kendi tedarik zincirinde yukarıda listelenen ilkeleri uygulayacaktır ve bu tür hedeflere ulaşmak için yaptığı çalışmaları belgeleyecektir.

15. ŞEFFAFLIK VE AÇIKÇA SÖYLEME KÜLTÜRÜ

Tedarikçi, yukarıda listelenen ilkelerin Tedarikçi veya Sika personeli tarafından ihlal edildiğine şahit olduğunda durumu derhal Sika'ya bildirecektir. Her iki durumda da lütfen compliance@ch.sika.com veya Sika Trustline üzerinden bildirimde bulunun.

³ Bir "çıkarcı çatışması", birbiriyle uyumlu olmayan veya çatışan hedeflerin peşinden gitmekten kaynaklanabilir. Bir Sika çalışanı veya onun yakın bir akrabasının da bir tedarikçi firmaya sahip olması buna örnek gösterilebilir.

16. DEĞERLENDİRME VE TAKİP

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları; Sika ve Tedarikçi - Sika tarafından imzalanan ayrı bir Kabul Beyanı'nda (Ek'e bakın) - Tedarikçinin kendi Davranış Kurallarının veya benzer kurum içi yönergelerinin yukarıda belirtilen tüm ilkelerinin yeterince tatmin edici olduğunu ve bunların uygulanması ve dolayısıyla Sika'nın Tedarikçi Davranış Kuralları yerine geçmesini kabul etmedikçe, Sika ile Tedarikçi arasındaki sözleşmeye dayalı anlaşmanın ayrılmaz bir parçasını temsil eder.

Tedarikçi, Sika'nın hedefli anketler veya üçüncü taraf denetimleri yoluyla yukarıda listelenen ilkelerin bazılarına veya tamamına uyumu değerlendirme hakkını saklı tutar.

Sika, herhangi bir noktada Tedarikçiye düzeltici eylemler teklif etme hakkına sahip olacaktır. Tedarikçinin yukarıda listelenen şartları karşılamadığı tespit edilirse Sika, Tedarikçi ile olan sözleşme(ler)ini feshedebilir.



SIKA GROUP

Zugerstrasse 50
CH-6341 Baar
İsviçre

İletişim

Telefon +41 58 436 68 00
Faks +41 58 436 68 50
www.sika.com

BUILDING TRUST

