



공급업체 행동강령

청렴성 및 윤리적 행동

BUILDING TRUST



들어가는 글

가치 및 책임 있는 소싱(조달)을 위한 노력

씨카는 회사의 글로벌 사업 운영뿐만 아니라 당사의 전체 공급망에 걸쳐 특정 가치에 전념을 다하고 있습니다.

당사의 가치는 **유엔 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact)** 이니셔티브 10대 원칙, 유엔 **기업과 인권에 관한 기본 원칙(Guiding Principles on Business and Human Rights)**, 국제노동기구의 **직장 내 기본 원칙 및 권리 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)**, 글로벌 화학 업계의 **책임 있는 관리(Responsible Care®)** 프로그램, 그리고 **분쟁 광물 규제(Conflict Minerals Regulation)**에 반영되어 있습니다.

당사의 가치는 다음과 같이 요약할 수 있습니다:

- 우리는 인류 보편적 인권과 노동자 권리를 존중합니다.
- 우리는 기본 환경, 보건 및 안전 기준에 따라서 행동합니다.
- 우리는 지속가능한 개발과 기업의 책임을 장려합니다.

씨카는 당사 공급업체들도 동일한 가치를 포용하여 각자 공급망 네트워크에서 해당 가치를 실행할 것을 기대합니다. 따라서 당사는 당사 공급업체들을 신중하게 평가하고 심사 및 자격 검증 프로세스를 거친 공급업체들만을 승인합니다.

이 공급업체 행동 강령은 Sika에 상품이나 서비스를 공급할 때 전 세계 어디에서나 충족해야 할 요구 사항에 대한 지침을 제공하고, 당사의 기대 사항을 정의합니다.

당사는 각 공급업체의 지속가능성 실적 개선을 도움으로써 책임 있는 소싱에 대한 당사의 노력을 확장시키고자 합니다.

공급업체 여러분들의 헌신과 협력에 감사 드립니다.



Thomas Hasler
씨카그룹 최고경영자

Emilien Collard
씨카그룹 조달책임자

Baar, 스위스, 2021년 6월 1일

청렴성 및 윤리적 행동

우리는 법률을 준수하여 행동합니다.

우리는 청렴성을 버리고 타협하지 않습니다.

우리는 우리가 하는 업무에 높은 수준의 윤리적 기준을 적용합니다.

우리는 이 같은 원칙을 반드시 준수합니다.

씨카의 모든 공급업체들은
본 공급업체 행동강령을 준
수할 책임이 있습니다.



1. 적용

본 행동강령은 씨카와 공급업체 사이의 관계를 규율합니다. 본 문서에서 사용하는 “공급업체”라는 용어는 제3자로서 그리고 계약 관계를 바탕으로 씨카 및/또는 씨카 자회사들에게 종류를 불문한 원자재, 상품, 기술, 노하우 또는 서비스를 제공하는 법인이나 자연인을 지칭합니다.

2. 법규 등의 준수

공급업체는 모든 관계 법률 및 국제 기준을 온전히 준수할 것을 약속합니다. 모든 관계 법률 및 국제 기준은 세계인권선언, 노동 기준에 대한 국제노동기구의 핵심 협약들, 그리고 부패 방지, 공정한 경쟁, 비확산 및 수출 통제, 제재 및 무역 금지, 환경-보건-안전 보호, 운영 인허가와 라이선스, 비밀 및 프라이버시 보호 등에 관한 모든 관련된 현지, 국가 및 국제적 법률을 포함합니다.

3. 뇌물, 부패 및 자금 세탁 금지

공급업체는 형태를 불문한 뇌물, 부패 또는 자금 세탁에 대해 무관용 원칙을 준수할 것을 약속합니다. 다시 말해, 공급업체는 씨카로부터 유리한 대우를 받거나 씨카 사업을 획득하거나 유지할 의도로 어떠한 종류의 인센티브, 리베이트, 사례금, 선물 또는 기타 불법적인 호혜를 제공하거나 수락하는 행위에 관여하지 않는다는 것을 의미합니다. 나아가 공급업체는 뇌물과 부패를 금지하는 내부적인 규칙을 두고 있고 그러한 규칙을 준수하고자 직원들에게 정기적인 교육을 제공합니다.

4. 반경쟁적 사업 관행 없음

공급업체는 관계 경쟁법을 온전히 준수할 것을 약속합니다. 이것이 뜻하는 바는 공급업체가 경쟁업체와 가격 담합, 입찰 담합, 고객/시장 담합, 가격 책정 정보 등의 교환 등에 관여하지 않는다는 것을 의미합니다.

5. 인권, 노동자 권리 및 소비자 권리의 존중

공급업체는 기본적인 인권 그리고 노동자 및 소비자 권리를 준수합니다. 모든 근로자들은 존중과 존엄성을 가지고 대우해야 하며 근로자들을 언어적 또는 신체적으로 괴롭히거나, 학대, 위협 또는 협박하지 않아야 합니다.

공급업체는 근로자 또는 소비자의 생명이나 건강이 위험을 받는 제반 관행에 관여하거나 그러한 상황을 용납하지 않습니다. 제반 관계 보건 및 안전 기준은 반드시 온전하게 준수해야 합니다.

공급업체는 적합한 내부 가이드라인을 실행하고 관련 직원들에게 반드시 적절한 교육을 제공해야 합니다.

6. 현대판 노예, 인신매매, 아동 또는 강제 노동 금지

공급업체는 관련 국제 협약에 따라서 모든 형태의 아동¹ 또는 강제 노동(현대판 노예 및 인신매매를 포함) 금지에 따릅니다. 현지 법률이 보다 더 강한 규정을 두고 있을 경우, 현지 법률이 우선합니다. 공급업체는 공급망 네트워크에서 현대판 노예, 인신매매, 아동¹ 및 강제 노동 금지 조치를 시행할 것을 약속합니다.

7. 평등, 다양성 및 포용성

공급업체는 특정 근로자 집단을 차별² 하지 않고, 근로자들 사이의 다양성과 포용성을 장려하며, 그러한 목표를 달성하기 위한 노력을 문서화 해야 합니다.

8. 결사의 자유 및 단체 교섭

공급업체는 근로자들에게 관계 현지 법률 상 허용되는 한도로 결사의 자유와 단체 교섭권을 부여해야 합니다.

9. 공정한 임금 및 근로시간

공급업체는 모든 관계 임금 및 근로시간 규정을 준수해야 합니다.



¹ “아동”이라는 용어는 만 15세 미만 또는 의무 교육을 완료하는 연령(둘 중에서 더 높은 연령)의 자를 지칭합니다.

² “차별”은 각 개인의 능력에 따라 공정하게 대우하기 보다는 불평등한 부담을 부과하거나 혜택을 거절하는 것을 통해 사람들을 불평등하게 대우하는 행동과 결과입니다.

10. 환경 및 건강 보호, 지속가능한 개발을 위한 약속

공급업체는 모든 환경, 건강, 안전 및 운송 표준을 이행합니다. 문서화된 적절한 관리 시스템을 유지하여 환경, 건강 및 안전에 대한 운영적 영향을 지속적으로 모니터링하고 개선합니다. 적절한 경우 제품의 안전하고 환경적으로 건전한 개발, 제조, 운송 및 사용을 보장하기 위해 적절한 관리 시스템을 추가로 구현합니다.

이에 공급업체는 자신의 공급망에서의 폐기물, 대기 배출 및 폐수 배출을 안전하게 관리해야 합니다. 나아가 유한한 자원의 사용, 에너지 소비, 폐기물, 폐수, 오염, 온실가스 배출, 그리고 생물 다양성, 환경, 건강 또는 안전에 대한 기타 부정적 영향을 줄이기 위해 에너지 효율적이고 환경 친화적인 기술을 통한 자원 효율성 증진을 위해 노력해야 합니다.

공급업체는 Sika에 공급하는 모든 제품의 안전 및 라벨링 문서를 제공하고, 특히 위험 제품 및 유해 물질에 관한 모든 해당 제품 안전 규정을 완벽하게 준수하도록 보장합니다.

11. 비밀유지, 데이터 보호, 지식재산

공급업체는 관계 국가 법률 및 씨카와 체결한 계약(들)에 따라 요구되는 한도로 씨카와 교환하는 모든 비밀 및 사업 민감 정보에 대한 비밀을 반드시 유지해야 합니다. 공급업체는 자신의 영향력 범위 안에서 씨카로부터 받은 개인정보와 더불어 씨카의 지적재산권을 적절한 조치들을 통해 보호해야 합니다.

12. 비확산, 수출 통제, 제재, 위험 물질

공급업체는 비확산, 수출 통제, 제재 및 위험물질에 관한 관계 규정 준수를 위한 조치들을 반드시 두고 있어야 합니다.

13. 이해관계의 충돌 없음

공급업체는 Sika와 관련하여 계약상의 의무를 이행할 때 이해 상충이 없어야 합니다. 실제 또는 잠재적 이해 상충이 있는 경우 즉시 compliance@ch.sika.com으로 Sika Corporate Compliance에 문의하거나 Sika Trustline을 통해 연락하십시오.

14. 공급망 구현 및 모니터링

공급업체는 위 명시한 원칙들을 반드시 자신의 공급망에서 구현해야 하고 해당 목적 달성을 위한 그 노력을 문서화 해야 합니다.

15. 투명성 및 발언 문화

공급업체는 공급업체 또는 Sika 직원이 위에 나열된 원칙을 위반한 것을 관찰한 경우 즉시 Sika에 알려야 합니다. 어느 경우든 compliance@ch.sika.com 또는 Sika Trustline을 통해 보고해 주십시오.

³ “이해관계의 충돌”은 서로 일치하지 않거나 충돌하는 목표를 추구할 때, 예를 들자면 씨카의 직원 또는 가까운 친척이 공급업체 회사를 소유하는 경우 발생할 수 있습니다.

16. 평가 및 후속조치

본 공급업체 행동강령은 씨카와 공급업체 사이에 체결된 계약서의 필수적인 부분을 구성합니다. 다만, 씨카가 서명을 한 별도의 인정 선언(부록 참조)을 통해 공급업체의 행동강령이나 그와 유사한 내부 가이드라인이 위 언급된 원칙들과 그 실행을 적절히 충족시키고 그에 따라 씨카의 공급업체 행동강령 대신에 공급업체의 행동강령이나 그와 유사한 내부 가이드라인을 적용할 수 있다고 씨카와 공급업체가 합의할 경우는 그러하지 않습니다.

공급업체는 Sika의 특정설문 또는 제3자 감사를 통해 위에 나열된 원칙의 일부 또는 전부를 준수하는지에 대한 평가 권리를 인정합니다. Sika는 언제든지 공급업체에 시정 조치를 제안할 권리가 있습니다. 공급업체가 위에 나열된 요구 사항을 충족하지 못한 것으로 밝혀지면 Sika는 공급업체와의 계약을 해지할 수 있습니다.

씨카는 언제든지 공급업체에 시정 조치를 제안할 수 있는 권리를 가집니다. 공급업체가 위 명시된 요건을 충족시키지 않은 것으로 드러날 경우 씨카는 공급업체와의 계약(들)을 해지할 수 있습니다.



SIKA GROUP

Zugerstrasse 50
CH-6341 Baar
스위스

문의하기

전화 +41 58 436 68 00
팩스 +41 58 436 68 50
www.sika.com

BUILDING TRUST

