



ЖЕТКІЗУШІНІҢ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ КОДЕКСІ

АДАЛДЫҚ ЖӘНЕ ЭТИКАЛЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ

BUILDING TRUST



КІРІСПЕ

Құндылықтарға және сатып алуларға жауапкершілікпен қарауға бейімділік

Sika компаниясы өзінің жаһандық компаниясында да, барлық жеткізу тізбегінде де белгілі бір құндылықтар жиынтығын ұстанады.

Біздің құндылықтарымыз **БҰҰ Жаһандық Шарты** бастамасының он қағидатында, Біріккен Ұлттар Ұйымының **Адам Құқықтары Аспектісіндегі Кәсіпкерлік Қызметтің Басшылық** қағидаттарында, Халықаралық еңбек ұйымының **Еңбек Саласындағы Негізгі Қағидаттар мен Құқықтар** туралы декларациясында, **Responsible Care®** жаһандық химия өнеркәсібі бағдарламасында және **Жанжалды Пайдалы Қазбаларды реттеу** туралы ережеде көрініс тапқан.

Біздің негізгі құндылықтарымызды қысқаша былайша тұжырымдауға болады:

- Біз адамның жалпыға ортақ құқықтары мен еңбекшілердің құқықтарын құрметтейміз.
- Біз қоршаған ортаны қорғау, денсаулық және қауіпсіздік саласындағы негізгі стандарттарға сәйкес әрекет етеміз.
- Біз тұрақты даму және корпоративтік жауапкершілік қағидаттарын қолдаймыз.

Sika компаниясы оның Жеткізушілері сол құндылықтарды ұстанады және оларды өздерінің жеткізу желісінде қолданады деп күтеді. Осыған байланысты біз Жеткізушілерімізді мұқият тексереміз және оларды тексеру мен біліктілік процесінен өткеннен кейін ғана бекітеміз.

Бұл Жеткізушінің мінез-құлық кодексі біздің үміттерімізді тұжырымдайды және бүкіл әлем бойынша Sika компаниясының тауарлары немесе қызметтерді жеткізу кезінде орындалатын талаптарға қатысты нұсқаулар береді.

Жеткізушілерді жауапты іріктеуге ұмтыла отырып, біз тұрақты даму саласындағы олардың беделін жақсарту үшін олармен ынтымақтасамыз. Біздің ортақ мақсатымыз - осы құжатта баяндалған стандарттарға сәйкестікті қамтамасыз ету.

Сіздің қатысуыңыз бен қосқан үлесіңіз үшін рахмет.



Томас Хаслер
Sika Group компаниясының бас директоры

Эмилиен Коллард
Сатып алу бөлімінің басшысы, Sika Group

Баар, Швейцария, 1 маусым, 2021 жыл

АДАЛДЫҚ ЖӘНЕ ЭТИКАЛЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ

БІЗ ЗАҢҒА СӘЙКЕС ӘРЕКЕТ ЕТЕМІЗ

БІЗ АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАТТАРЫН
БҰРМАЛАМАЙМЫЗ

БІЗ ӨЗ ЖҰМЫСЫМЫЗДА ЖОҒАРЫ ЭТИКАЛЫҚ
СТАНДАРТТАРДЫ ҚОЛДАНАМЫЗ

БІЗ ОСЫ ҚАҒИДАТТАРДЫҢ САҚТАЛУЫН
ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕМІЗ

ОСЫ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДІҢ МІНЕЗ ҚҰЛЫҚ КОДЕКСІН САҚТАУ БАРЛЫҚ Sika ЖЕТКІЗУШІЛЕРІНІҢ МІНДЕТІ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ



1. ҚОСЫМША

Осы Жеткізушінің мінез-құлық кодексі Sika компаниясы мен Жеткізуші арасындағы қатынастарды реттейді. Осы құжатта пайдаланылатын «Жеткізуші» термині - үшінші тарап ретінде және шарттық келісім негізінде Sika компаниясына және/немесе оның еншілес компанияларына шикізаттың, тауарлардың, технологиялардың, ноу-хаудың немесе қызметтердің кез келген түрін ұсынатын заңды немесе жеке тұлғаны білдіреді.

2. СӘЙКЕСТІК

Жеткізушілер барлық қолданыстағы заңдар мен халықаралық стандарттарды толығымен сақтауға міндеттенеді. Бұл Адам құқықтарының жалпыға ортақ декларациясын, Халықаралық еңбек ұйымының еңбек стандарттары бойынша негізгі конвенцияларын, сондай-ақ барлық тиісті жергілікті, ұлттық және халықаралық заңдарды қамтиды. Талаптарды сақтау сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес, адал бәсекелестік, таратпау және экспорттық бақылау, санкциялар мен эмбарго, қоршаған ортаның денсаулығы мен қауіпсіздігін қорғау, қызметке рұқсаттар мен лицензиялар, сондай-ақ құпия мен құпиялылықты қорғау сияқты салаларға қолданылады.

3. ПАРАҚОРЛЫҚТЫҢ, СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚТЫҢ ЖӘНЕ АҚШАНЫ ЖЫЛЫСТАТУДЫҢ БОЛМАУЫ

Жеткізушілер парақорлыққа, сыбайлас жемқорлыққа және ақшаны жылыстатуға мүлдем төзбеушілік саясатын ұстанады. Бұл Sika компаниясына ықпал ету немесе Sika бизнесін алу/сақтау мақсатында көтермелеудің, қайтарудың, сыйақылардың, сыйлықтардың немесе заңсыз қызметтердің кез келген нысандарын ұсынудан немесе қабылдаудан бас тартуды білдіреді. Жеткізушілерде парақорлық пен сыбайлас жемқорлыққа тыйым салатын ішкі ережелер бар, олар қызметкерлерді олардың орындалуын қамтамасыз ету үшін үнемі оқытумен қамтамасыз етіледі. .

4. БӘСЕКЕЛЕСТІККЕ ҚАРСЫ ІСКЕРЛІК ТӘЖІРИБЕНІҢ БОЛМАУЫ

Жеткізушілер қолданыстағы монополияға қарсы заңнаманы толық сақтауға міндеттенеді. Бұған бағаны белгілеуден бас тарту, сауда-саттықта сөз байласу, клиенттер мен нарық арасындағы сөз байласу, баға туралы ақпарат алмасу немесе бәсекелестікке қарсы кез келген басқа да осындай іскерлік тәжірибе кіреді.

5. АДАМ, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ЖӘНЕ ТҰТЫНУШЫЛАР ҚҰҚЫҚТАРЫН САҚТАУ

Жеткізушілер адамның, жұмысшылардың және тұтынушылардың негізгі құқықтарының сақталуын қамтамасыз етеді. Барлық қызметкерлерге ауызша немесе физикалық қудалауға, қорлауға, қоқан-лоқы көрсетуге немесе қорқыту әрекеттеріне жол бермей, құрметпен және абыроймен қарау керек.

Жеткізушілер барлық қолданыстағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік стандарттарын сақтай отырып, жұмысшылардың немесе тұтынушылардың өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін тәжірибеге қатыспайды және рұқсат бермейді.

Ішкі нұсқаулықтарды енгізу және қызметкерлерді жан-жақты оқыту осы қағидаларды сақтаудың қажетті шарты болып табылады.

6. ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ҚҰЛДЫҚТЫҢ, АДАМ САУДАСЫНЫҢ, БАЛАЛАРДЫҢ НЕМЕСЕ МӘЖБҮРЛЕУ ЕҢБЕГІНІҢ БОЛМАУЫ

Жеткізушілер қолданыстағы халықаралық конвенцияларға сәйкес қазіргі заманғы құлдық пен адам саудасын қоса алғанда, балалар¹ немесе мәжбүрлі еңбектің барлық нысандарына тыйым салуды мүлтіксіз сақтайды. Қатаң жергілікті заңдар, егер олар қолданылса, басым болады. Жеткізушілер бұл тыйымның өз жеткізу желілерінде сақталуына кепілдік береді.

7. ТЕҢДІК, АЛУАНТҮРЛІЛІК, ИНКЛЮЗИВТІЛІК

Жеткізушілер өз қызметкерлерінің құрамындағы кез келген нақты топқа кемсітпейтін² тәсілді қолдануға міндеттенеді. Жеткізушілер әртүрлілікке және инклюзивтілікке белсенді түрде жәрдемдесе отырып, осы мақсаттарға қол жеткізу жөніндегі өз күш-жігерін құжаттауға міндетті.

¹ «Бала» термині 15 жасқа дейінгі немесе міндетті мектеп оқуын аяқтағанға дейінгі (қайсысы жоғары болуына байланысты), кез келген адамға қатысты.

² "Кемсітушілік" - бұл әр адамға жеке еңбегі негізінде әділ қараудың орнына тең емес ауыртпалық салу немесе жеңілдіктер беруден бас тарту арқылы адамдарға тең емес қарым-қатынастың әрекеті мен нәтижесі.

8. БІРЛЕСТІК БОСТАНДЫҒЫ, ҰЖЫМДЫҚ КЕЛІССӨЗДЕР

Жеткізушілер қызметкерлерге бірлестік еркіндігін және қолданыстағы жергілікті заңнамада рұқсат етілгендей ұжымдық келіссөздерге қатысу құқығын береді.

9. ӘДІЛ ЖАЛАҚЫ ЖӘНЕ ЖҰМЫС УАҚЫТЫ

Жеткізушілер өз қызметкерлерінің еңбегіне адал және әділ ақы төлеуді қамтамасыз ете отырып, жалақы мен жұмыс уақытына қатысты барлық қолданыстағы қағидаларды сақтайды.



10. ҚОРШАҒАН ОРТА МЕН ДЕНСАУЛЫҚТЫ ҚОРҒАУ, ОРНЫҚТЫ ДАМУҒА БЕЙІМДІЛІК

Жеткізуші қоршаған ортаны қорғау, денсаулық сақтау, қауіпсіздік және тасымалдау стандарттарының барлығын орындайды. Ол қоршаған ортаға, денсаулыққа және қауіпсіздікке оның операциялық әсерін үздіксіз бақылауды және жақсартуды қамтамасыз ететін құжатталған сәйкес басқару жүйесін қолдайды. Қажет болған жағдайда, ол өз өнімдерін қауіпсіз және экологиялық қауіпсіз әзірлеуге, өндіруге, тасымалдауға және пайдалануға кепілдік беретін барабар басқару жүйелерін одан әрі енгізеді.

Тиісінше, Жеткізуші меншікті жеткізу тізбегі шеңберінде қалдықтармен, атмосфераға шығарындылармен және сарқынды сулардың төгінділерімен қауіпсіз жұмыс істеуді қамтамасыз етеді. Ол шектеулі ресурстарды пайдалануды, энергияны тұтынуды, қалдықтарды, сарқынды суларды, қоршаған ортаны ластауды, парниктік газдар шығарындыларын және биоалуантүрлілікке, қоршаған ортаға, денсаулыққа немесе қауіпсіздікке кез келген басқа да теріс әсерді қысқарту үшін энергияны үнемдейтін және экологиялық таза технологиялар арқылы ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыруға тырысады.

Жеткізушілер Sika-ны барлық қажетті өнім қауіпсіздігі мен таңбалау құжаттамасымен қамтамасыз етеді және өнімнің барлық қолданылатын қауіпсіздік ережелеріне, әсіресе қауіпті жүктер мен қауіпті заттарға қатысты толық сәйкестігін қамтамасыз етеді.

11. ҚҰПИЯЛЫЛЫҚ, ДЕРЕКТЕРДІ ҚОРҒАУ, ЗИЯТКЕРЛІК МЕНШІК

Sika компаниясымен қолданыстағы ұлттық заңнаманың және шарттық келісімдердің талаптарына сәйкес Жеткізушілер Sika компаниясымен алмасатын барлық құпия және іскерлік ақпаратқа қатысты құпиялылықты сақтауға міндетті. Өз ықпал ету аймағында Жеткізушілер тиісті шараларды қолдана отырып, Sika-дан алынған жеке ақпаратты, сондай-ақ Sika-ның зияткерлік меншік құқықтарын қорғауға міндетті.

12. ТАРАТПАУ, ЭКСПОРТТЫҚ БАҚЫЛАУ, САНКЦИЯЛАР, ҚАУІПТІ МАТЕРИАЛДАР

Жеткізушілер таратпау, экспорттық бақылау, санкциялар және қауіпті материалдар туралы қолданылатын ережелердің сақталуын қамтамасыз ететін шараларды әзірлеуге және қолдауға тиіс.

13. МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫНЫҢ БОЛМАУЫ

Жеткізуші Sika-ға қатысты шарттық міндеттемелерін орындаған кезде мүдделер қақтығысына жол бермеуі тиіс. Нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда, дереу Sika Corporate Compliance компаниясына compliance@ch.sika.com мекенжайы бойынша немесе Sika Trustline арқылы хабарласыңыз.

14. ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІНЕ ЕНГІЗУ ЖӘНЕ МОНИТОРИНГ

Жеткізушілер жоғарыда сипатталған қағидаттарды өздерінің жеткізу тізбесіне енгізуге міндетті. Олар осы мақсаттарға қол жеткізу үшін өздерінің күш-жігерін құжаттауы тиіс.

15. АШЫҚТЫҚ ЖӘНЕ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС МӘДЕНИЕТІ

Жеткізушілер Sika компаниясына Sika компаниясының Жеткізушісі немесе қызметкерлері тарапынан жоғарыда аталған қағидаттардың кез келген байқалған бұзушылықтары туралы дереу хабарлауы керек. Кез келген жағдайда compliance@ch.sika.com мекенжайына немесе Sika Trustline арқылы хабарлаңыз.

16. БАҒАЛАУ ЖӘНЕ ОДАН КЕЙІНГІ ӘРЕКЕТТЕР

Осы Жеткізушінің мінез-құлық кодексі Sika мен Жеткізуші арасындағы шарттық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылады.

Жеткізуші Sika жоғарыда аталған принциптердің белгілі немесе барлығына сәйкестігін мақсатты сауалнамалар немесе үшінші тарап аудиттері арқылы бағалау құқығын өзіне қалдырады. Sika кез келген уақытта Жеткізушіге түзету әрекеттерін ұсынуға құқылы. Жабдықтаушы жоғарыда аталған талаптарды орындамағаны анықталса, Sika Жеткізушімен келісім-шарт(тар)ын бұзуы мүмкін.



SIKA GROUP

Zugerstrasse 50
CH-6341 Baar
Швейцария

Байланыс

Телефон +41 58 436 68 00
Факс +41 58 436 68 50
www.sika.com

BUILDING TRUST

